

УТВЕРЖДЕН  
Решением годового общего  
собрания акционеров  
АО «СППК»  
(приложение № 1 к протоколу  
общего собрания акционеров  
№ 25 от 27.06.2019 г.)

Председательствующий  
годового общего собрания  
акционеров АО «СППК»

Д.А. Любчик

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
акционерного общества  
«Северная пригородная пассажирская компания»  
по результатам работы за 2018 год**

г. Ярославль

2019 г.

<b>Раздел 1. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА.....</b>	3
1.1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров .....	3
1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств .....	5
1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта России .....	5
1.4. Обращение к акционерам генерального директора Общества .....	6
1.5. Задачи, стоящие перед Обществом в следующем году.....	7
1.6. Перспективы развития Общества в ближайшие годы .....	7
1.7. Оценка деятельности совета директоров АО «СППК».....	8
<b>Раздел 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ .....</b>	11
2.1. География и основные параметры бизнеса.....	11
2.2. Сведения об Обществе.....	13
2.3. Организационная структура Общества.....	15
2.4. Конкурентное окружение Общества и факторы риска .....	17
<b>Раздел 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ .....</b>	18
3.1. Принципы. Документы .....	18
3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества. Лицо, занимающее должность (осуществляющее функции) единоличного исполнительного органа акционерного общества .....	19
3.3. Дочерние и зависимые общества .....	21
3.4. Информация о существенных фактах ( <i>в соответствии с классификацией ФКЦБ (ФСФР)</i> ) .....	21
3.5. Перечень сделок, совершенных обществом за 2017 год .....	22
<b>Раздел 4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ .....</b>	28
<b>Раздел 5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА.....</b>	31
5.1. Основные положения учетной политики Общества.....	31
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества .....	32
5.3. Бухгалтерский баланс Общества .....	37
5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества .....	44
5.5. Заключение аудитора Общества .....	54
<b>Раздел 6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДЕВИДЕНТНАЯ ПОЛИТИКА .....</b>	55
<b>Раздел 7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....</b>	56
<b>Раздел 8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА .....</b>	58
<b>Раздел 9. РАЗВИТИЕ СЕТИ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ .....</b>	59
<b>Раздел 10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО .....</b>	60
10.1. Основные принципы и цели кадровой политики .....	60
10.2. Коэффициент текучести кадров за 2016-2018 гг. ....	61
10.3. Структура общества по категориям персонала.....	61
10.4. Возрастной состав кадров .....	62
10.5. Качественный состав работников. Система развития персонала .....	63
10.6. Выполнение условий коллективного договора .....	67
<b>Раздел 11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ .....</b>	72
<b>Раздел 12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ .....</b>	73

# **Раздел 1. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА**

## **1.1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров**

Прошедший 2018 год стал для акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» годом дальнейшего развития и совершенствования перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении.

В 2018 году Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» планировало получить чистую прибыль 261,470 млн. рублей. По факту в 2018 году Общество получило убыток в размере 719,386 млн. рублей.

Основной причиной образования убытка является списание безнадежной дебиторской задолженности перед Министерством труда и социальной защиты РФ по истечению срока исковой давности (3 года) на сумму 38,950 млн. руб., создание резервов по сомнительным долгам Департамента транспорта и дорожного хозяйства Костромской области на сумму 587,8 млн. руб. и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на сумму 70,4 млн. руб., списание ранее начисленного дохода по исполнительному листу о взыскании с Костромской области убытков в размере 150,358 млн. рублей.

С целью защиты своих экономических интересов Общество в 2018 году обратилось с исковыми требованиями о возмещении убытков за 2015 год за счет казны субъектов Российской Федерации:

- к Архангельской области на сумму 55,8 млн. руб.;
- к Владимирской области на сумму 16,8 млн. руб.;
- к Вологодской области на сумму 4,6 млн. руб.;
- к Костромской области на сумму 33,9 млн. руб.;
- к Ярославской области на сумму 82,4 млн. руб.

Все дела находятся в стадии рассмотрения в соответствующих Арбитражных судах.

Наиболее важными решениями совета директоров, которые оказали влияние на деятельность Общества, стали следующие решения:

1. Предварительное одобрение, с последующим одобрением акционерами Общества сделок, в которых имеется заинтересованность (аренда подвижного состава с экипажем пассажирские вагоны на локомотивной тяге; аренда подвижного состава с экипажем мотор-вагонный подвижной состав).

2. Утверждение Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд Общества в связи с внесением изменений в типовое положение для дочерних обществ ОАО «РЖД».

3. Одобрение проекта организации пассажирских перевозок автомобильным транспортом общего пользования в г. Ярославле и Ярославской области

4. Об утверждении плана мероприятий, направленных на выполнение установленных плановых параметров и обеспечение безубыточной деятельности Общества за 2018 год.

Работа менеджеров Общества оценивается удовлетворительно. Заслуживает внимание тот факт, что в 2018 году Обществом не допущено ни одного нарушения сроков при подготовке ответов по обращению граждан, а также на представления и запросы органов прокуратуры и иных контролирующих органов.

От имени председателя совета директоров Общества, выражая свою благодарность всем членам совета директоров, всему коллективу Общества за проделанную работу, понимание задач, которые ставит перед Обществом руководство Холдинга «РЖД», а также за ежедневный труд, направленный на формирование положительного имиджа железнодорожной отрасли.

С уважением,  
Пастернак С. А.

## **1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств**

За 2018 год Обществом введено в эксплуатацию основных производственных фондов на сумму 2 765 тыс. руб. рублей, в том числе:

- Базовая станция для персональных видеорегистраторов на сумму 432 тыс. руб.;
- Сервер для внедрения документооборота на сумму 239 тыс. руб.,
- АРМ билетного кассира на сумму 932 тыс. руб. введен в эксплуатацию (в 1 квартале 2 единицы, во 2 квартале 2 единицы и в 3 квартале 3 единицы) как персональный компьютер, который заменит непригодное к использованию оборудование;
- Поставка и монтаж системы переговоров пассажир кассир на сумму 1 161 тыс. руб.,

Таблица №1  
Тыс.руб.

Освоение капитальных вложений	План за 2018 г		Факт за 2018 г	
	кол-во, шт.	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт.	сумма, тыс. руб.
Базовая станция (к персональным системам контроля) по архивации и анализу данных	1	447	1	432
Поставка и монтаж системы переговоров пассажир кассир	24	1 161	11	1 161
Сервер HP ProLiant DL360 Gen9 для внедрения документооборота	1	430	1	239
Автоматизированное рабочее место	0	0	7	932
<b>Итого:</b>	<b>26</b>	<b>2 039</b>	<b>20</b>	<b>2 765</b>

## **1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта России**

Общество создано на основании постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2001 года №384 «О программе структурной реформы на федеральном железнодорожном транспорте» и Плана мероприятий по реализации Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте на 2003-2005 годы, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 6 мая 2003 года №283.

В рамках холдинга Общество является одним из звеньев цепочки вида бизнеса - пригородные перевозки, в виде самостоятельного предприятия и исключает перекрестное субсидирование за счет других видов деятельности ОАО «РЖД».

Специалисты Общества активно взаимодействуют со структурными подразделениями ОАО «РЖД», субъектами РФ по запросам различных Департаментов ОАО «РЖД». Участвуют в совещаниях, сетевых школах и семинарах по пригородным перевозкам, проводимых ОАО «РЖД».

## **1.4. Обращение к акционерам генерального директора Общества**

Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» осуществляет деятельность по перевозке пассажиров в 7 субъектах РФ.

В 2018 году Общество ежедневно перевезло около 21 113 пассажиров. Полигон, на котором Общество осуществляет свою деятельность, насчитывает 798 остановочных пунктов. Общая протяженность составляет 4 598 км. Для обеспечения перевозочного процесса Общество арендовало в 2018 году 160 вагона локомотивной тяги и 132 вагона мотор-вагонного подвижного состава.

За 2018 год количество отправленных пассажиров по результатам деятельности Общества составило 7 319,961 тыс. человек или 98,4% к 2017 году. Объем доходных поступлений от пассажирских перевозок в пригородном сообщении составил 793,8 млн. руб. что составило 100,8% от показателя 2017 года (787,1 млн. рублей).

В 2018 году в виде субсидий поступило (с учетом компенсации в 2018 году за 2017 год) 1 280,47 млн. руб., что выше 2017 года на 27,7% (1 003,27 млн. руб.), при этом в 2018 году были отражены дополнительные доходы в размере 103,65 млн. руб. по соглашению с Ивановской областью о реструктуризации задолженности (за 2016 г. - 39,503 млн. руб., за 2017 г. - 64,142 млн. руб.), в размере 38,89 млн. руб. по соглашению с Костромской областью по выплате задолженности за 2017 год, в размере 31,88 млн. руб. по исполнительным листам о взыскании убытков (6,34 млн. руб. по Владимирской области за 2012 год, 8,953 млн. руб. по Кировской области за 2012 год, 6,820 млн. руб. по Кировской области за 2013 год, 9,772 млн. руб. по Кировской области за 2014 год).

За отчетный период состоялось 9 заседаний совета директоров, на которых рассматривалось порядка 71 вопроса. Хочется отметить, что советом директоров принимались решения не только по административным и хозяйственным вопросам, но и по вопросам социального характера направленным на улучшение положения работников Общества.

Перспективными задачами общества на последующие 3-5 лет являются:

- Обновление подвижного состава;
- Расширение рынка перевозок за счет освоения вида деятельности альтернативным транспортом;
- Создание условий привлекательности, комфорта и доступности железнодорожных перевозок в пригородном сообщении в совокупности с высоким уровнем имиджа Общества.

От имени всех сотрудников Общества хочу выразить благодарность совету директоров Общества, акционерам Общества за их вклад в развитие акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания»,

развития принципов корпоративного управления с учетом традиций и особенностей деятельности холдинга РЖД.

С уважением,  
А.В. Ильиных

### **1.5. Задачи, стоящие перед Обществом в следующем году**

В 2019 году планируется радикально пересмотреть ценовую политику АО «СППК». В основе ценообразования услуг по перевозке пассажиров пригородным железнодорожным транспортом лежит система государственного регулирования услуг пригородного комплекса. Тем не менее, компания ставит перед собой объемные задачи, направленные на обеспечение баланса интересов пассажиров, перевозчиков и владельца инфраструктуры, ограничение действия роста тарифной нагрузки на пассажиров, обеспечение стимулов для повышения экономической эффективности пригородных перевозок, это:

- наращивание взаимодействия с субъектами по направлениям установления тарифов и компенсации потерь в доходах, возникающих вследствие государственного регулирования тарифов, а также усиление досудебной и судебной работы по взысканию долгов;
- реализация мероприятий, направленных на сохранение тарифов для населения на уровне 2017 года, либо не выше уровня инфляции;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение качества обслуживания пассажиров;
- реализация мероприятий по внесудебной работе ФАС в части урегулирования разногласий по компенсации выпадающих доходов за 2017 год, а также проведение работы по заключению с субъектами РФ соглашений о реструктуризации задолженности за 2011-2017 годы.

### **1.6. Перспективы развития Общества в ближайшие годы**

В рамках стратегии развития АО «СППК» планирует реализовать комплекс мероприятий, сгруппированных по пяти ключевым направлениям:



## **Рисунок 1 – Стратегическое развитие Компании**

В планируемом периоде АО «СППК» наиболее сложным и капиталоемким остается решение вопроса обновления парка подвижного состава. Основная доля затрат АО «СППК» приходится на оплату аренды подвижного состава по договорам с ОАО «РЖД». Наиболее актуальная проблема в этом направлении, стоящая перед пригородным пассажирским комплексом - высокая степень износа парка подвижного состава.

### **1.7. Оценка деятельности совета директоров АО «СППК»**

Средний итоговый балл по разделам составил:

#### **1. Миссия, цели и стратегия Общества – 4,5**

По большинству оцененных параметров деятельность совета директоров в области стратегического управления соответствует лучшей практике.

#### **2. Компетенция совета директоров – 4,7**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшей практике. Совет директоров обладает достаточной компетенцией, позволяющей эффективно способствовать развитию общества. Распределение компетенции между советом директоров и исполнительным менеджментом можно считать разумным.

#### **3. Общие вопросы работы совета директоров. Формирование совета директоров – 4,7**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшей практике. Деятельность совета директоров надлежащим образом детально регламентирована. Количественный и качественный состав совета директоров оптimalен для эффективной работы совета директоров.

#### **4. Деятельность совета директоров – 4,8**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшей практике. Совет директоров надлежаще контролирует финансовое положение общества, а также исполнительные органы общества.

#### **5. Лидерство – 4,5**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшей практике. Члены совета директоров и в целом состав совета директоров демонстрируют лидерство. Совет директоров обладает лидерским потенциалом

и его члены применяют лидерские качества в практической деятельности.

## **6. Организация работы совета директоров – 4,6**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшей практике. Организация работы совета директоров максимально способствует его эффективной работе.

## **7. Комитеты совета директоров – 3,7**

В целом соответствует надлежащим практикам. Отдельные аспекты требуют корректировки и могут быть улучшены.

## **8. Заседания совета директоров – 4,4**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Заседания совета директоров хорошо подготовлены. Надлежащее внимание уделяется ключевым (важным) вопросам повестки дня заседаний.

## **9. Коммуникации – 4,7**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Совет директоров эффективно взаимодействует между собой, акционерами, стейкхолдерами, исполнительными менеджерами.

## **10. Контроль и риск менеджмент – 4,6**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Совет директоров эффективно управляет существующими рисками и предотвращает их реализацию.

## **11. Председатель совета директоров – 4,7**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Председатель совета директоров должным образом выполняет свои формальные и неформальные обязанности.

## **12. Корпоративный секретарь – 4,9**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. Корпоративный секретарь должным образом выполняет свои формальные и неформальные обязанности.

## **13. Неисполнительные и исполнительные директора – 4,4**

По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшей практике. Деятельность исполнительных директоров в совете директоров общества положительно влияет на его эффективную работу.

**14. Независимые директора** – ввиду отсутствия независимых директоров в составе совета директоров АО «СППК» оценка не осуществлялась.

**ВЫВОД:** в результате анкетирования деятельности совета директоров в целом средний итоговый балл составил 4,6 из чего следует, что по большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам.

**Выводы о работе каждого из членов совета директоров.**

В результате проведения оценки индивидуальной деятельности каждого члена совета директоров итоговые баллы составили:

Васютенко Олег Николаевич – 4,8

Кевищев Константин Петрович – 4,8

Любчик Дмитрий Анатольевич – 4,9

Пастернак Сергей Анатольевич – 4,8

Шутов Сергей Львович – 4,8

## Раздел 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

### 2.1. География и основные параметры бизнеса

Территория действия Общества обладает уникальной географией. Она берет начало в центре России и простирается далеко на север страны. Александров, Ярославль, Кострома, Иваново, Вологда, Архангельск, Сосногорск, Печора – все эти города связывает между собой Северная пригородная пассажирская компания.

Транспортная сеть на территории всех субъектов составляет 4,86 тыс. км. железнодорожных путей, 48,23 тыс. км. автомобильных дорог, 9,34 тыс. км. внутренних водных судоходных путей.

Каждый из данных видов транспорта занимает свою долю в общей транспортной структуре в соответствии со своими технико-экономическими особенностями.

Значимость того или иного вида транспорта в субъектах, на территории которых АО «СППК» осуществляет свою перевозочную деятельность, различна и в целом выглядит следующим образом:

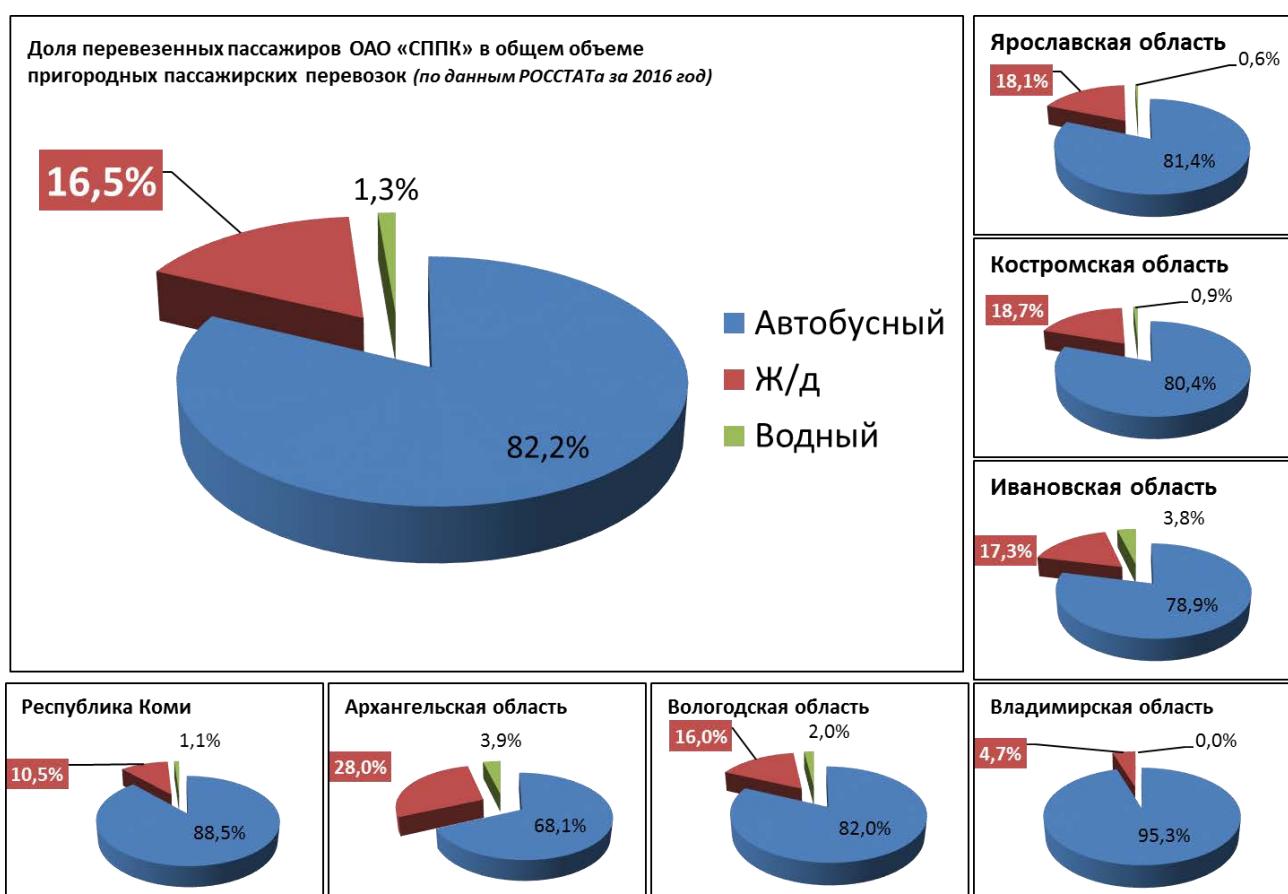


Рисунок 2 – Доля пассажирооборота АО «СППК»

Так как железнодорожный транспорт продолжает удерживать позиции наиболее надежного и проверенного временем перевозчика, зачастую это является основным критерием выбора нашими гражданами не в пользу иных видов транспорта.

Таким образом, большое влияние на окончательный выбор населением определенного вида транспорта оказывают такие неценовые факторы конкуренции, как надежность, безопасность и удобство расписания. Компанией взят курс на дальнейшее совершенствование качества предоставляемых услуг, повышения своей конкурентоспособности с целью формирования лояльного отношения своих пассажиров и привлечения новых потенциальных клиентов.

Плотность транспортных магистралей на территории Северной железной дороги распределяется неравномерно – все железнодорожные пути и основные автомобильные дороги (в том числе, федерального значения) расположены в южной части (Ярославской, Вологодской, Ивановской и Костромской областей), а северные районы, расположенные в Архангельской области и Республике Коми обеспечены только минимально необходимым количеством автомобильных дорог.

Часть участков, обслуживаемых обществом, не электрифицированы:

Ярославль – Рыбинск – Сонково

Нерехта – Иваново

Иваново – Юрьев-Польский – Александров

Иваново – Кинешма

Иваново – Ковров

Обозерская – Архангельск

Северодвинск – Лайская

Котлас Южный – Пинюг

Котлас Южный – Кизима

Котлас Южный – Урдома

Кулой – Коноша

Кулой – Кизема

Печора – Ираель

Печора – Сосногорск

Печора – Инта

На территории 7 субъектов проживает более 6 млн. человек. Из них: русские – 95%, украинцы – 2%, ненцы – 0,6%, белорусы – 1,2%, коми – 0,4%, татары – 0,2%, армяне – 0,6%.

Ежегодно поездами Общества перевозится более 7 млн. пассажиров.

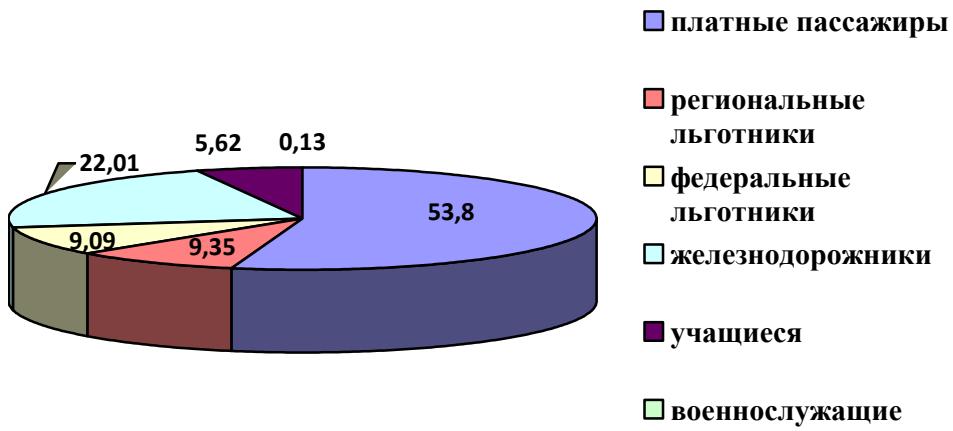


Рисунок 3 – Структура отправленных пассажиров в 2018 г.

Более половины пассажиров представлено платной категорией потребителей – гражданами, оплатившими полную стоимость билета.

## **2.2. Сведения об Обществе**

Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания», на английском языке – SC «North Suburban Company» создано в рамках Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной постановлением Правительства РФ от 18.05.01 г. №384 (в ред. Постановления Правительства РФ от 20.12.04 г. №811) и Плана мероприятий по реализации программы структурной реформы на железнодорожном транспорте на 2006-2010 годы, утвержденного Распоряжением Правительства РФ от 10.08.06 г. №1094-р.

В соответствии с Регламентом создания дочерних и зависимых обществ ОАО "РЖД", утвержденным решением совета директоров ОАО "РЖД" от 26 марта 2004 года (протокол №5), в 2009 году реализованы мероприятия по подготовке и созданию компаниями ОАО "Российские железные дороги" и АНО «Центр Желдорреформа», акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания».

Сокращенное наименование: АО «СППК».

Юридический адрес: 150000, Российская Федерация, г. Ярославль, ул. Павлика Морозова, д.1.

Почтовый адрес: 150000, Российская Федерация, г. Ярославль, ул. Павлика Морозова, д.1.

Фактический адрес местонахождения (в том числе для корреспонденции): 150003, Российская Федерация, г. Ярославль, ул. Республианская, д. 3, строение 2, корпус 7а.

Телефон: + 7 (4852) 40-33-33 (секретарь), факс +7 (4852) 40-33-33.

АО «Северная пригородная пассажирская компания» начало свою деятельность с 1 декабря 2010 года в качестве агента по продаже билетов, выполняя функции по оформлению проездных документов на пригородные поезда. Учредителями Общества стали ОАО «Российские Железные Дороги» и АНО «Центр Желдорреформа».

После получения лицензии 24 декабря 2010 года Общество обрело статус самостоятельного перевозчика и с 1 января 2011 года приступило к перевозке пассажиров в пригородном сообщении на территории Ярославской, Вологодской, Архангельской, Костромской, Ивановской, Владимирской, Кировской областей и республики Коми.

Лицензия на осуществление перевозки пассажиров и багажа железнодорожным транспортом серии ППБ №7605717 от 24 декабря 2010 г. Выдана Федеральной службой по надзору в сфере транспорта Министерства транспорта Российской Федерации.

23 декабря 2015 года получена бессрочная лицензия серия ПП №7607322 на осуществление деятельности по перевозкам железнодорожным транспортом пассажиров в пригородном сообщении на территории Российской Федерации.

Уставный капитал Общества составляется из номинальной стоимости обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве 100 (Сто) штук номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая.

Между учредителями Общества акции размещены следующим образом:

- открытое акционерное общество «Российские железные дороги» владеет 99 (Девяносто девятью) штуками обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая, что составляет 99 000 (Девяносто девять тысяч) рублей;

- автономная некоммерческая организация «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте» владеет 1 (Одной) обыкновенной именной акцией номинальной стоимостью 1 (Одна тысяча) рублей, что составляет 1 (Одна тысяча) рублей.

Основной целью Общества является обеспечение безубыточности (прибыльности) пригородных пассажирских перевозок и ликвидация перекрестного финансирования затрат на пригородные пассажирские перевозки за счет доходов от перевозки грузов.

Основным видом деятельности Общества является деятельность магистрального железнодорожного транспорта, дополнительный – прочая вспомогательная деятельность железнодорожного транспорта (в том числе перевозка багажа).

Продажа пригородных билетов осуществляется в 59 пунктах продажи (кассовых окон-71), из них 42 билетные кассы являются смешанными, которые

осуществляют продажу билетов на поезда дальнего и пригородного сообщения.

В билетных кассах АО «СППК», предназначенных для оформления проездных документов, установлены АРМ «Билетный кассир» в количестве 78 штук, 46 штук терминального оборудования «АСУ Экспресс».

На всех направлениях продажу и оформление проездных документов (билетов) в поездах пригородного сообщения осуществляют билетные кассиры (разъездные билетные кассиры), проводники пассажирского вагона и инспектора (по контролю за наличием проездных документов) на контрольно-кассовой технике модели МК-35К.

Особое внимание руководства Компании обращено на формирование качественного коллектива, улучшение условий труда, обучение персонала, создание кадрового резерва. Коллектив Северной пригородной пассажирской компании год от года совершенствует свою систему работы, непрерывно повышает качество работы.

### **2.3. Организационная структура Общества**

Штатная численность Компании на 31 декабря 2018 года составила 745 шт. ед., в том числе:

- руководители – 29 ед.
- специалисты – 145 ед.
- служащие – 175 ед., в том числе кассиры билетные на железнодорожном транспорте – 162 ед.
- рабочие – 396 ед., в том числе проводники пассажирского вагона – 316 ед.

Таблица №2

Наименование	Единица измерения	2017 год (факт)	2018 год (план)	2018 год (факт)	отклонение, %	
					к плану 2018г.	к факту 2017г.
Штатная численность - всего, в т.ч. по основным категориям:	чел.	744	712	745	104,6	100,1
Руководители	чел.	30	30	29	96,7	96,7
Генеральный директор	чел.	1	1	1	100,0	100,0
Заместитель генерального директора	чел.	4	4	4	100,0	100,0
Главный инженер						
Главный бухгалтер	чел.	1	1	1	100,0	100,0
Начальник службы	чел.					

<b>Наименование</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>2017 год (факт)</b>	<b>2018 год (план)</b>	<b>2018 год (факт)</b>	<b>отклонение, %</b>	
					<b>к плану 2018г.</b>	<b>к факту 2017г.</b>
Начальник отдела, сектора	чел.	16	16	16	100,0	100,0
Начальник участка (заместитель)	чел.	8	8	7	87,5	87,5
Специалисты	чел.	146	146	145	99,3	99,3
Служащие	чел.	170	146	175	119,9	102,9
в т.ч кассир-контролер	чел.					
кассир билетный на ж.д. транспорте	чел.	158	132	162	122,7	102,5
Рабочие	чел.	398	390	396	101,5	99,5
в т.ч. проводник пассажирского вагона	чел.	317	331	316	95,5	99,7

Среднесписочная численность за 2018 год составила 670 ед., в том числе:

- руководители – 28 ед.
- специалисты – 140 ед.
- служащие – 164 ед., в том числе кассиры билетные на железнодорожном транспорте – 152 ед.
- рабочие – 337 ед., в том числе проводники пассажирского вагона – 273 ед.

Таблица №3

<b>Наименование</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>2017 год (факт)</b>	<b>2018 год (план)</b>	<b>2018 год (факт)</b>	<b>отклонение, %</b>	
					<b>к плану 2018г.</b>	<b>к факту 2017г.</b>
Среднесписочная численность - всего, в т.ч. по основным категориям:	чел.	675	672	670	99,6	99,2
Руководители	чел.	29	30	28	94,0	98,3
Генеральный директор	чел.	1	1	1	100,0	100,0
Заместитель генерального директора	чел.	3,7	4	4	100,0	108,1
Главный инженер	чел.					
Главный бухгалтер	чел.	1	1	1	100,0	100,0
Начальник службы	чел.					
Начальник отдела, сектора	чел.	15	16	15	93,8	100,0

Наименование	Единица измерения	2017 год (факт)	2018 год (план)	2018 год (факт)	отклонение, %	
					к плану 2018г.	к факту 2017г.
Начальник участка (заместитель)		8	8	7	90,0	90,0
Специалисты	чел.	139	138	140	101,6	101,0
Служащие	чел.	172	150	164	109,7	95,3
в т. ч кассир-контролер	чел.					
кассир билетный на ж. д. транспорте	чел.	162	139	152	109,7	93,8
Рабочие	чел.	335	355	337	95,0	100,6
в т.ч. проводник пассажирского вагона	чел.	281	306	273	89,2	97,2

Графическое представление организационной структуры представлено в Приложении №3.

## 2.4. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

Пригородные перевозки обусловлены, в первую очередь, низкой конкурентной привлекательностью в части стоимости проезда, разветвленности сети и частоты поездок.

Основным конкурентом пригородных железнодорожных перевозок является автомобильный транспорт. В крупных городах и населённых пунктах наблюдается рост парка автомобильного пассажирского транспорта, что говорит не только об увеличении их доли в пассажирских перевозках, но и указывает на явные преимущества данного вида транспорта:

- это наиболее удобный вид транспорта для перемещения на короткие расстояния;
- более высокая частота отправлений, часто присутствует тактовый режим движения;
- автодорожная сеть более разветвлённая, чем железнодорожная, поэтому есть возможность выбора короткого пути, что приводит к сокращению времени в дороге;
- отсутствие пересадок и возможность доставки непосредственно до пункта назначения.

Также автомобилизация населения – одно из направлений оттока пассажиров с пригородного пассажирского транспорта.

## **Раздел 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

### **3.1. Принципы. Документы**

Корпоративное управление в акционерном обществе «Северная пригородная пассажирская компания» строится на принципах защиты прав акционеров, прозрачности и информационной открытости, контроле и оценке качества управления бизнесом, соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе в области железнодорожного транспорта и защите конкуренции.

#### ***Защита прав акционеров обеспечивается:***

- правом свободно владеть, пользоваться и распоряжаться ценностями бумагами как имуществом, находящимся в собственности;
- правом акционеров на управление Обществом, путем принятия решений по наиболее важным вопросам его деятельности, наличие возможности формировать органы управления обществом, устанавливать правила деятельности через утверждение устава и внутренних документов общества, создавать совет директоров как орган управления и контроля за деятельностью акционерного общества, утверждать аудитора, избирать ревизионную комиссию;
- правом принимать решения по совершению Обществом крупных и приравненных к ним сделок;
- правом принимать решения по совершению Обществом сделок, в которых имеется заинтересованность;
- правом на получение полной и достоверной информации об Обществе, его деятельности, предстоящих корпоративных мероприятиях;
- подотчетность органов управления и контроля Общества акционерам.

#### ***Прозрачность и информационная открытость Общества обеспечиваются:***

- проведением общих собраний акционеров, перед началом которых каждый акционер получает пакет документов, включающий в себя всю необходимую информацию о проведении собрания;
- посредством раскрытия информации о деятельности Общества в средствах массовой информации, в том числе в сети Internet в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

#### ***Корпоративное управление и контроль за деятельностью Общества осуществляют:***

##### ***Органы управления:***

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган);

*Орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью:*

- Ревизионная комиссия

Документальная база корпоративного управления включает в себя нормативно-правовые акты Российской Федерации, методические материалы Холдинга «РЖД», а также, локальные нормативные акты Холдинга «РЖД» принятые в интересах дочерних и зависимых обществ.

Внутренние документы Общества, регулирующие порядок образования и деятельности органов управления и контроля, а именно:

1. Устав акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», принят 01 ноября 2010 г.
2. Устав акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», принят 10 мая 2017 г.
3. Положение «О порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», принят 13 января 2011 г.
4. Положение «О Совете директоров акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», принят 24 октября 2016 г.
5. Положение «О ревизионной комиссии акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», принят 13 января 2011 г.

В соответствии с Письмом Банка России от 10.04.14 г. №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» и в целях совершенствования управления акционерным обществам, обеспечения прав и законных интересов акционеров, акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» следует положениям Кодекса корпоративного поведения, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2014 года.

Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения представлены в Приложении к отчету в Таблице №4

### **3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества. Лицо, занимающее должность (осуществляющее функции) единоличного исполнительного органа акционерного общества**

1. **Горюнов Сергей Александрович**, назначен генеральным директором акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» с 06 июня 2016 г. Избран советом директоров (протокол №11 от 28 апреля 2016 г.). В соответствии с протоколом от 26.04.17 г. №11 27.04.17 г. полномочия генерального директора АО «СППК» С.А. Горюнова прекращены в связи с истечением срока действия трудового договора. Тем же протоколом С.А. Горюнов избран генеральным директором АО «СППК» с «28» апреля 2017 года по «27» апреля 2020 года включительно. В соответствии с протоколом от

27.12.18 г. №5 27.12.18 г. полномочия генерального директора АО «СППК» С.А. Горюнова прекращены.

Коллегиальный исполнительный орган Уставом Общества не предусмотрен.

### **Члены Совета директоров акционерного общества**

Решением общего собрания акционеров был избран новый состав совета директоров и ревизионной комиссии (протокол ГОСА от 29.06.18 г. №24) в следующем составе:

1. Васютенко Олег Николаевич;
2. Кевишев Константин Петрович;
3. Любчик Дмитрий Анатольевич;
4. Пастернак Сергей Анатольевич;
5. Шутов Сергей Львович.

За 2018 год проведено 9 очно-заочных заседаний совета директоров АО «СППК» (Приложение № 1 – Отчёт о выполнении решений совета директоров Общества), 4 общих собрания акционеров (Приложение № 2 – Отчёт о выполнении решений собраний акционеров Общества).

По решению членов совета директоров были рассмотрены все плановые и текущие вопросы, входящие в компетенцию совета директоров Общества, включены вопросы, внесенные акционерами, в повестку дня годового общего собрания акционеров, включены кандидаты в списки для избрания в совет директоров, ревизионную комиссию; утверждены мероприятия по подготовке к проведению годового общего собрания акционеров Общества, рассмотрены плановые вопросы, все решения совета директоров выполнены надлежащим образом.

### **Ревизионная комиссия Общества**

1. Короб Геннадий Иванович;
2. Бухтина Елена Валентиновна;
3. Зимина Татьяна Викторовна.

### **Сведения о наличии лицензии**

24 декабря 2010 года Обществу выдана лицензия Федеральной службой по надзору в сфере транспорта Министерства транспорта ППБ №7605717 на осуществление перевозки пассажиров и багажа железнодорожным транспортом сроком на 5 лет.

24 декабря 2015 года Обществу выдана лицензия Федеральной службой по надзору в сфере транспорта Министерства транспорта ПП №7607322 на осуществление деятельности по перевозкам железнодорожным транспортом пассажиров в пригородном сообщении бессрочно.

### **3.3. Дочерние и зависимые общества**

Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» дочерних и зависимых обществ не имеет.

### **3.4. Информация о существенных фактах (в соответствии с классификацией ФКЦБ (ФСФР))**

Решение о выпуске акций и Отчет об итогах выпуска ценных бумаг акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» были утверждены советом директоров 30.12.10 г. (протокол №2). Государственная регистрация выпуска эмиссионных ценных бумаг осуществлена одновременно с государственной регистрацией отчета об итогах выпуска эмиссионных ценных бумаг 07.04.11 г.

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг осуществляют АО «Регистраторское общество «СТАТУС» с 01.12.10 г. (решение Совета директоров – протокол №1 от 01.12.10 г.).

В соответствии с приказом ФСФР России от 4 октября 2011 года №11-46/пз-н «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Общество соблюдает порядок и сроки обязательного раскрытия информации акционерным обществом, ежеквартально Обществом представляются списки аффилированных лиц (Приложение № 3).

#### **Сведения об акциях Общества**

Выпуск акций акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» зарегистрирован «07» апреля 2011 года

Региональным отделением Федеральной службы по финансовым рынкам в Центральном федеральном округе

Государственный регистрационный номер выпуска 1-01-14462-А

Категория ценных бумаг: обыкновенные именные акции

Форма выпуска акций: бездокументарные

Номинальная стоимость одной акции: 1 000 (Одна тысяча) рублей

Количество акций выпуска: 100 (сто) штук

Обществом приобретение собственных акций не осуществлялось.  
Дополнительные эмиссии акций не проводились.

#### **Справка об уставном капитале АО «СППК»**

Размер уставного капитала: 100 000 (Стол тысяч) рублей.

Уставной капитал оплачен полностью.

Таблица №5

#### **Список акционеров АО «СППК»**

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в % в уставном капитале по состоянию на 31.12.18 г.
-------------------------------------	--

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	99%
Автономное некоммерческое общество «Центр «Желдорреформа»	1%

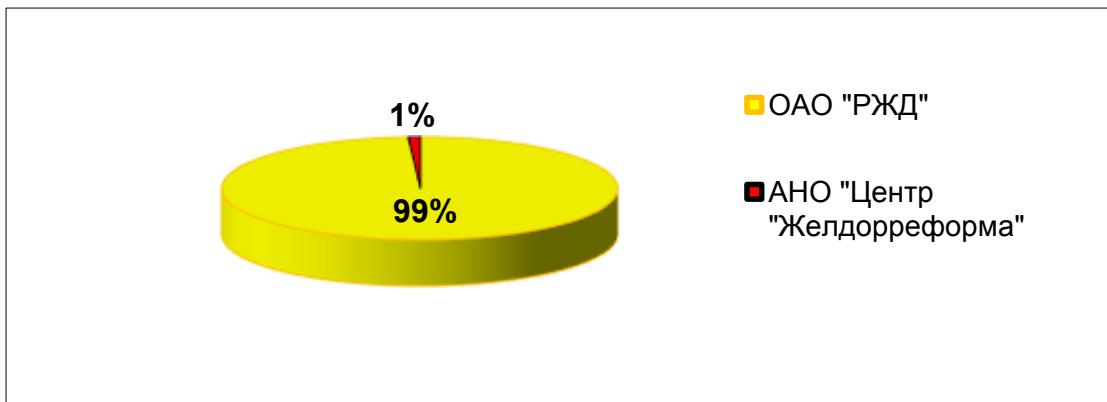


Рисунок 4 – Структура акционерного капитала

### 3.5. Перечень сделок, совершенных обществом за 2017 год

Деятельность Общества направлена на организацию пригородных железнодорожных перевозок. Обеспечение спроса населения Архангельской, Владимирской, Вологодской, Ивановской, Костромской, Ярославской областей, а также, населения Республики Коми в пригородных железнодорожных перевозках при доступных тарифах на проезд достигается путем взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам перевозки в пригородном сообщении населения, возмещения потерь доходов:

Договор СПК-253-2016 от 14.12.16 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства администрации Владимирской области на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Владимирской области в 2017-2019 годах.

Договор СПК-034-2018 от 31.01.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства администрации Владимирской области о предоставлении субсидии из бюджета Владимирской области на возмещение потерь в доходах в связи с установлением тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении ниже экономически обоснованного уровня в 2018 году.

Договор СПК-230-2017 от 13.12.17 г. заключенный с Департаментом дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области на организацию обслуживания населения железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Ивановской области в 2018-2019 годах.

Договор СППК-235-2017 от 22.12.17 г. заключенный с Департаментом дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области о предоставлении в 2018 году субсидий за счет средств областного бюджета на возмещение убытков, возникающих вследствие государственного регулирования тарифов на перевозку пассажиров и багажа в пригородном сообщении, организациям железнодорожного транспорта.

Договор СППК-239-2017 от 26.12.17 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области на осуществление регулярных перевозок пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Костромской области в 2018 году.

Договор СППК-077-2018 от 12.03.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области на осуществление регулярных перевозок пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Костромской области в 2018 году.

Договор СППК-268-2018 от 07.12.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области на осуществление регулярных перевозок пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Костромской области в 2018 году.

Договор СППК-076-2018 от 12.03.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов

Договор СППК-098-2018 от 27.03.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов.

Договор СППК-109-2018 от 27.03.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов.

Договор СППК-110-2018 от 06.04.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов.

Договор СППК-161-2018 от 30.05.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов.

Договор СППК-139-2018 от 11.05.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов.

Договор СППК-174-2018 от 29.06.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов.

Договор СППК-189-2018 от 25.07.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении

субсидии на возмещение недополученных доходов.

Договор СППК-204-2018 от 27.08.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов.

Договор СППК-226-2018 от 03.10.18 г. заключенный с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов.

Договор СППК-070-2018 от 12.02.18 г. заключенный с Департаментом транспорта Ярославской области на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Ярославской области в 2018 году.

Договор СППК-078-2018 от 15.03.18 г. заключенный с Департаментом транспорта Ярославской области о предоставлении субсидии на возмещение потерь в доходах, возникающих в связи с установлением тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении ниже экономически обоснованного уровня в 2018 году.

Договор СППК-079-2018 от 15.03.18 г. заключенный с Департаментом транспорта Ярославской области о предоставлении субсидии на возмещение потерь в доходах, возникающих в связи с установлением тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении по маршруту «Ярославль – Рыбинск - Ярославль» ниже экономически обоснованного уровня в 2018 году.

Договор СППК-237-2017 от 26.12.17 г. заключенный с Министерством транспорта Архангельской области об организации железнодорожных перевозок пассажиров в пригородном сообщении на территории Архангельской области в 2018 году.

Договор СППК-011-2018 от 09.01.18 г. заключенный с Министерством транспорта Архангельской области о предоставлении из областного бюджета субсидии на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате государственного регулирования тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении.

Договор СППК-098-2017 от 04.04.17 г. заключенный с Департаментом дорожного хозяйства и транспорта Вологодской области на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Вологодской области на период 2017-2019 годов.

Договор СППК-125-2018 от 27.04.18 г. заключенный с Департаментом дорожного хозяйства и транспорта Вологодской области о предоставлении из областного бюджета субсидии на возмещение недополученных доходов

организации, осуществлявшей пассажирские перевозки железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении в 2018 году.

Договор СППК-236-2018 от 24.10.18 г. заключенный с Департаментом дорожного хозяйства и транспорта Вологодской области о предоставлении из областного бюджета субсидии на возмещение недополученных доходов организации, осуществляющей пассажирские перевозки железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении в 2018 году.

Договор СППК-308-2018 от 27.12.18 г. заключенный с Департаментом дорожного хозяйства и транспорта Вологодской области о предоставлении из областного бюджета субсидии на возмещение недополученных доходов организации, осуществляющей пассажирские перевозки железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении в 2018 году.

Договор СППК-238-2017 от 26.12.17 г. заключенный с Правительством Республики Коми на организацию транспортного обслуживания населения железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Республики Коми в 2018 году.

Договор СППК-097-2018 от 27.03.18 г. заключенный Министерством инвестиций, промышленности и транспорта Республики Коми о представлении из республиканского бюджета Республики Коми АО «СППК» субсидий на компенсацию потерь в доходах от осуществления пассажирских перевозок железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Республики Коми в 2018 году.

**а также, договоры на возмещение потерь по перевозке в пригородном сообщении отдельных льготных категорий граждан:**

**1) по региональной льготе отдельных категорий граждан и обучающимся:**

Договор СППК-027-2018 от 31.01.18 г. с Министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области на возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.

Договор 164/СППК-267-2017 от 28.12.17 г. с Департаментом социальной защиты населения администрации Владимирской области о предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям граждан на проезд железнодорожным транспортом в пригородном сообщении по территории Владимирской области в 2018 году.

Договор 02-С3/СППК-033-2018 от 31.01.18 г. с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства администрации Владимирской области о предоставлении субсидий на возмещение потерь в доходах организациям железнодорожного транспорта, осуществляющим перевозки пассажиров по сниженным тарифам в пригородном сообщении по территории Владимирской области по выходным и нерабочим праздничным дням с 1 мая по 30 сентября

включительно.

Договор 47/СППК-258-2017 от 22.12.17 г. с Департаментом дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области на предоставление в 2018 году мер социальной поддержки отдельным категориям граждан при проезде на железнодорожном транспорте и возмещение расходов организации, осуществляющей перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении.

Договор СЛП-115/18/СППК-176-2018 от 06.07.18 г. с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов в связи с предоставлением льгот по проезду отдельным категориям граждан.

Договор СППК-040-2018 от 14.02.18 г. с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми об оказании услуг по перевозке отдельных категорий граждан, имеющих право на меры социальной поддержки, пассажирским железнодорожным транспортом в пригородном сообщении в поездах пригородного сообщения на территории Республики Коми на 2018 год.

Договор 04-Л/2018/СППК-166-2018 от 29.05.18 г. с Департаментом транспорта Ярославской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов, возникающих в связи с предоставлением социальных услуг по освобождению от оплаты стоимости проезда в транспорте общего пользования отдельных категорий граждан.

## **2) по льготе обучающимся и детям от 5 до 7 лет:**

Договор 03/жд-2018/СППК-270-2017 от 29.12.17 г. с Министерством транспорта Архангельской области о предоставлении субсидии на компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате установления льготы по тарифам на проезд обучающихся железнодорожным транспортом общего пользования в поездах пригородного сообщения на территории Архангельской области в 2018 году.

Договор 02-ОБ/СППК-032-2018 от 31.01.18 г. с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства администрации Владимирской области о предоставлении субсидий на компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате установления льготы по тарифам на проезд обучающихся, постоянно проживающих на территории Владимирской области, на проезд железнодорожным транспортом общего пользования в поездах пригородного сообщения.

Договор 46/СППК-257-2017 от 22.12.17 г. с Департаментом дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области о предоставлении в 2018 году субсидии на ежемесячную компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате предоставления меры социальной поддержки обучающихся при проезде железнодорожным транспортом общего пользования в поездах

пригородного сообщения в период с 1 января по 15 июня включительно и с 1 сентября по 31 декабря включительно.

Договор СУ-51/18/СППК-080-2018 от 12.03.18 г., СУ-69/18/СППК-108-2018 от 04.04.18 г., СУ-177/18/СППК-247-2018 от 27.11.18 г., СУ-191/18/СППК-298-2018 от 21.12.18 г., СУ-29/19/СППК-023-2019 от 25.01.19 г. с Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области о предоставлении субсидии на возмещение недополученных доходов в связи с предоставлением дополнительной меры социальной поддержки обучающимся.

Договор СППК-240-2017 от 27.12.17 г. с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми о предоставлении субсидий в связи с установлением льгот по тарифам на проезд обучающихся железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Республики Коми на 2018 год.

Договор 02-УЧ/2018/СППК-072-2018 от 06.03.18 г., 03-УЧ/2018/СППК-165-2018 от 29.05.18 г. с Департаментом транспорта Ярославской области о предоставлении субсидии на компенсацию потерь в доходах, возникающих в результате установления льготы по тарифам на проезд железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении детям в возрасте от 5 до 7 лет и обучающимся.

**3) по федеральной льготе граждан - получателей социальной услуги:**

Договор 18-К-12-041/СППК-073-2018 от 06.03.18 г. с Минтруд РФ на оказание услуг по перевозке граждан - получателей социальной услуги железнодорожным транспортом пригородного сообщения.

Для стабильной работы по организации пригородных железнодорожных перевозок и выполнения указанных задач за отчетный период 2018 года Обществом были заключены договоры, полный анализ которых приведён в Приложении №4.

## **Раздел 4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**Производственная деятельность** АО «СППК» состоит из следующих основных функций:

- оказывать услуги по оформлению проездных документов (билетов) и перевозочных документов на проезд пассажиров, провоз ручной клади, сборов на дополнительные услуги и получению наличных денежных средств на оплату услуг в пунктах продажи на поезда дальнего и пригородного сообщения;
- осуществлять контроль наличия, действительности и правильности оформления проездных документов (билетов) на проезд пассажиров, провоз излишней ручной клади в поездах пригородного сообщения;
- оказывать услуги по проведению перронного контроля на станциях и остановочных пунктах,
- обеспечивать, в пределах компетенции, условий безопасности при перевозке пассажиров;
- обеспечивать разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на повышение финансовой эффективности АО «СППК», в том числе и на основе заключения договоров с Администрациями (Правительствами) регионов по компенсации части издержек АО «СППК» и установлению тарифов;
- осуществлять предоставление информации пассажирам о расписании движения пригородных поездов и изменениях к нему;
- разрабатывать программы развития пригородных пассажирских перевозок в регионах обслуживания.

Железнодорожные пригородные перевозки ориентированы на следующие категории граждан:

- пассажиры, оплачивающие проезд полностью за наличный расчет;
- льготные категории граждан регионального уровня;
- льготные категории граждан федерального уровня;
- работники железнодорожного транспорта;
- студенты и учащиеся учебных заведений.

Распределение отправленных пассажиров по категориям за отчетный период отражено в таблице:

Таблица №6  
Тыс. чел

Показатель	Факт 2017г.	Бюджет 2018 г.	Факт 2018г.	Отношение к прошлому году (%)	Отношение к бюджету (%)
Отправленные пассажиры	7 435,461	7 233,050	7 319,961	98,4%	101,2%

<b>Показатель</b>	<b>Факт 2017г.</b>	<b>Бюджет 2018 г.</b>	<b>Факт 2018г.</b>	<b>Отношение к прошлому году (%)</b>	<b>Отношение к бюджету (%)</b>
платные пассажиры	3 977,050	3 853,373	3 937,851	99,0%	102,2%
региональные льготники	732,499	724,224	684,606	93,5%	94,5%
федеральные льготники	715,316	699,779	665,127	93,0%	95,0%
железнодорожники	1 610,424	1 575,640	1 611,473	100,1%	102,3%
учащиеся	391,248	370,357	411,328	105,1%	111,1%
военнослужащие	8,924	9,677	9,576	107,3%	99,0%

Значительное снижение по сравнению с 2017 годом наблюдается только по категориям «региональные льготники» (-6,5%) и «федеральные льготники» (-7,0%), что вызвано сокращением количества граждан-получателей льготы по естественным причинам и монетизацией льгот. Количество платных пассажиров снизилось относительно 2017 года на 1,0%, что обусловлено модернизацией системы учета перевезенных пассажиров по межсубъектным маршрутам. Заведение в ноябре 2017 года в АСУ-Экспресс условных станций, позволило более корректно распределять пассажирооборот между субъектами (пропорционально распределению объемов транспортной работы). Из-за особенностей системы, в результате ввода условных станций, маршрут следования пассажира стал учитываться на всей протяженности (ранее маршрут разбивался на две части по границе субъектов с соответствующим задвоением отправленных и перевезенных пассажиров). На влияние данного фактора указывает тот факт, что платный пассажирооборот в 2018 году вырос относительно 2017 года на 0,2%. По остальным категориям пассажиров отмечается рост объемов перевозок относительно факта 2017 года.

### **Транспортная работа**

Транспортная работа за 2018 год составила 15 720,369 тыс. ваг-км (98,7% от показателя 2017 г. – 15 924,469 тыс. ваг-км и 99,6% относительно бюджетного показателя – 15 776,278 тыс. ваг-км).

Размеры транспортной работы в отчетном периоде зависят от согласованных с субъектами РФ размеров движения.

Незначительное отклонение размеров транспортной работы от плановых значений в отчетном периоде вызвано наличием технологических «окон» по ремонту путей и инфраструктуры, а также корректировками составности по согласованию с субъектами РФ.

**Таблица №7**  
**Сравнение транспортной работы за 2018/2017**

<b>Субъекты</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2018/2017</b>
Костромская область	1 675,006	1 610,510	96,1%

Ивановская область	1 340,475	1 257,164	93,8%
Республика Коми	947,51	962,402	101,6%
Владимирская область	634,482	609,568	96,1%
Вологодская область	1 626,316	1 630,801	100,3%
Ярославская область	6 433,696	6 470,618	100,6%
Архангельская область	3 266,984	3 179,306	97,3%
<b>Итого</b>	<b>15 924,469</b>	<b>15 720,369</b>	<b>98,7%</b>

Транспортная работа в дерегулируемом секторе (ПВД) формируется на основании заказа вагонов следующими контрагентами: АО НАВС «ВЭРТАС», ВКУ УК УФСИН, Дирекции социальной сферы – структурного подразделения Северной железной дороги и АО «ВПК «НПО Машиностроения».

### Пассажирооборот

Пассажирооборот за 2018 год составил 270,402 млн. пасс-км. Исполнение бюджета составило 102,7%. К уровню прошлого года – 100,2%.

Таблица №8  
Динамика пассажирооборота за 2018/2017

Тыс. пасс-км

Показатель	Факт 2017г.	Бюджет 2018 г.	Факт 2018г.	Отношение к прошлому году (%)	Отношение к бюджету (%)
<b>Пассажирооборот всего</b>	<b>269,85</b>	<b>263,19</b>	<b>270,40</b>	<b>100,2%</b>	<b>102,7%</b>
платные пассажиры	138,76	135,14	139,05	100,2%	102,9%
региональные льготники	22,77	22,72	21,43	94,1%	94,3%
федеральные льготники	27,10	26,15	25,82	95,3%	98,7%
железнодорожники	62,64	61,33	64,54	103,0%	105,2%
учащиеся	18,12	17,31	19,05	105,1%	110,0%
военнослужащие	0,47	0,54	0,52	110,9%	95,4%

Динамика пассажирооборота в разрезе категорий пассажиров 2018 год относительно аналогичного периода 2017 года пропорциональна динамике отправленных пассажиров. Аналогично количеству отправленных пассажиров отмечается снижение пассажирооборота по федеральным и региональным льготникам, которое полностью компенсировано ростом пассажирооборота по другим категориям.

Средняя дальность поездок пассажиров за 2018 год составила 36,94 км. В сравнении с прошлым годом этот показатель вырос на 1,8% (в 2017 году он равнялся 36,29 км).

Средняя населённость вагонов в отчётом периоде составила 17,20 человек на вагон против 16,95 чел./вагон в прошлом году. Увеличение составило 1,5%.

## **Раздел 5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА**

### **5.1. Основные положения учетной политики Общества**

Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляется отделом бухгалтерского и налогового учета, возглавляемого главным бухгалтером. Общество применяет журнально-ордерную форму счетоводства с использованием специализированных программных продуктов, таких как 1С-Бухгалтерия и других, разработанных при соблюдении российских методологических правил бухгалтерского учета. При осуществлении бухгалтерского учета Обществом применяется рабочий план счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», который является приложением к Учетной политике.

Учетной политикой Общества установлены:

- сроки и порядок проведения инвентаризации;
- формы первичных документов и правила документооборота;
- формы бухгалтерской отчетности и сроки ее предоставления заинтересованным пользователям.

Выручка от реализации товаров, работ, услуг определяется по моменту отгрузки продукции, товаров, выполнения работ, оказания услуг и предъявления покупателям (заказчикам) расчетных документов.

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Доходами от обычных видов деятельности являются поступления, связанные с оказанием услуг, выполнением работ, от продажи продукции и товаров сторонним организациям (п. 5 ПБУ 9/99):

- пригородные пассажирские перевозки;
- оказание услуг по реализации железнодорожных билетов в дальнем следовании и пригородном сообщении;
- оказание услуг пассажирам (агентские сборы);
- прочие виды деятельности в соответствии с Уставом Общества.

Общество подразделяет расходы по обычным видам деятельности и прочие расходы. Расходами по обычным видам деятельности являются расходы, связанные с оказанием услуг, выполнением работ, изготовлением и продажей продукции, приобретением и продажей товаров (п. 5 ПБУ 10/99). К расходам по обычным видам деятельности относятся расходы по направлениям:

- оказание услуг по реализации железнодорожных билетов в дальнем следовании и пригородном сообщении;
- оказание услуг пассажирам (агентские сборы);
- прочие виды деятельности в соответствии с Уставом Общества.

Учет расходов по пригородным железнодорожным перевозкам, по прочим видам деятельности ведется согласно Номенклатуре расходов акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», разработанной и утвержденной на основе Номенклатуры доходов и расходов по видам деятельности ОАО «РЖД», утв. Приказом Минтранса России №124 от 17.08.07 г. (с последующими изменениями и дополнениями) с более конкретной детализацией статей и элементов расходов.

В зависимости от отношения к процессу осуществления обычных видов деятельности расходы Общества подразделяются на:

- производственные расходы (расходы, непосредственно вызванные процессом производства);
- общехозяйственные расходы (управленческие расходы).

В рамках производственных расходов Общество выделяет:

- прямые производственные (специфические) расходы, учитываемые на счетах учета соответствующих затрат в полной сумме;
- общепроизводственные расходы, распределяемые по счетам затрат пропорционально выручке.

## **5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества**

Оценка финансового состояния Общества произведена с целью определения уровня риска на основе экспресс-анализа с использованием рейтинговых значений и в целях классификации по уровню риска.

Количественный анализ рисков предполагает оценку следующих групп риска и характеризующих их финансовых коэффициентов:

- риска неликвидности активов предприятия (коэффициенты ликвидности);
- риска снижения финансовой устойчивости предприятия (коэффициент соотношения собственных и заемных средств);
- риска низкой рентабельности деятельности (коэффициенты рентабельности);
- риска снижения деловой активности (динамика дебиторской задолженности, динамика кредиторской задолженности, соотношение дебиторской и кредиторской задолженности).

В качестве исходных данных в методике использована информация из

бухгалтерского баланса – форма №1 и отчета о прибылях и убытках – форма №2 (Приложение №5).

### **ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ:**

#### **1. Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)**

Показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами.

$K1 = (\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения}) / \text{Краткосрочные пассивы}$

$$K1 = (55\ 013 \text{ тыс. руб.} + 15\ 000 \text{ тыс. руб.}) / 883\ 663 \text{ тыс. руб.} = 0,079$$

#### **2. Коэффициент срочной ликвидности (К2)**

Отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам.

$K2 = (\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения} + \text{Дебиторская задолженность менее 12 месяцев}) / \text{Краткосрочные пассивы}$

$$K2 = (55\ 013 \text{ тыс. руб.} + 15\ 000 \text{ тыс. руб.} + 334\ 990 \text{ тыс. руб.}) / 883\ 663 \text{ тыс. руб.} = 0,458$$

#### **3. Коэффициент текущей ликвидности (К3)**

Рассчитывается как частное от деления оборотных средств на краткосрочные обязательства и показывает, достаточно ли у предприятия средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

$K3 = \text{Текущие активы} / \text{Текущие обязательства}$

$$K3 = (1\ 523\ 661 \text{ тыс. руб.} - 1\ 105\ 977 \text{ тыс. руб.}) / 883\ 663 \text{ тыс. руб.} = 0,473$$

### **ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ:**

#### **4. Коэффициент финансовой независимости (К4)**

Характеризует зависимость фирмы от внешних займов. Чем ниже значение коэффициента, тем больше займов у компании, тем выше риск неплатежеспособности, потенциального возникновения денежного дефицита у предприятия.

$K4 = \text{Собственный капитал} / \text{Суммарный актив}$

$$K4 = -3\ 866\ 669 \text{ тыс. руб.} / 2\ 335\ 774 \text{ тыс. руб.} = -1,655$$

### **ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ:**

#### **5. Рентабельность продаж (К5), %**

Демонстрирует долю валовой прибыли в объеме продаж предприятия.

$K5 (\text{ROS}) = (\text{Валовая прибыль} / \text{Выручка от реализации}) * 100\%$

$$K5 = -1\ 218\ 924 \text{ тыс. руб.} / 851\ 588 \text{ тыс. руб.} * 100\% = -143,1\%$$

#### **6. Рентабельность собственного капитала (К6), %**

Демонстрирует эффективность использования капитала, инвестированного собственниками предприятия.

$K_6 = \text{Чистая прибыль} / (\text{Капитал и резервы} * 0,5) * 100\%$

$$K_6 = -719\ 386 \text{ тыс. руб.} / ((-3\ 866\ 669 \text{ тыс. руб.} + (-3\ 147\ 283 \text{ тыс. руб.})) * 0,5) * 100\% = 20,5\%$$

### **7. Рентабельность активов (K7), %**

$K_7 = (\text{Прибыль (убыток) от продаж} / \text{Суммарные активы}) * 100$

$$K_7 = -1\ 322\ 803 \text{ тыс. руб.} / ((2\ 335\ 774 \text{ тыс. руб.} + 3\ 068\ 251 \text{ тыс. руб.}) * 0,5) * 100\% = -49\%$$

## **ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ:**

### **8. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K10)**

Характеризует баланс дебиторской и кредиторской задолженности предприятия.

$K_{10} = \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода} / \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода.}$

$$K_{10} = 1\ 440\ 967 \text{ тыс. руб.} / 870\ 852 \text{ тыс. руб.} = 1,655$$

### **9. Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K11)**

Характеризует устойчивость финансового положения и деловую активность предприятия.

$K_{11} = \text{Оборачиваемость дебиторской задолженности} / \text{Оборачиваемость кредиторской задолженности} = (\text{Себестоимость} * (\text{Дебиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода})) / (\text{Выручка} * (\text{Кредиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода})).$

Положительным фактором считается, когда оборачиваемость кредиторской задолженности немного ниже оборачиваемости дебиторской задолженности, то есть показатель составляет чуть более 1.

$$K_{11} = (851\ 588 \text{ тыс. руб.} * (870\ 852 \text{ тыс. руб.} + 802\ 349 \text{ тыс. руб.})) / (-2\ 070\ 512 \text{ тыс. руб.} * (1\ 440\ 967 \text{ тыс. руб.} + 2\ 233\ 744 \text{ тыс. руб.})) = -0,187$$

## **ПРОЧИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ:**

### **10. Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (K12)**

При значении данного показателя более 1 издержки общества сокращаются.

$K_{12} = (((\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация}) \text{ отч.} - (\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация}) \text{ баз.}) / |(\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация}) \text{ баз.}| + 1) / (\text{Выручка отчетного периода} /$

Выручка базового периода)

$$K12 = ((-748\ 191 \text{ тыс. руб.} + 15\ 588 \text{ тыс. руб.} - (11\ 938 \text{ тыс. руб.} + 14\ 437 \text{ тыс. руб.}) + 1) / (851\ 588 \text{ тыс. руб.} / 842\ 306 \text{ тыс. руб.}) = -2,833$$

### Критериальные значения аналитических показателей

В зависимости от величины каждого показателя он относится к одной из 4-х групп, каждой из которых присваивается определенное количество баллов:

Таблица №9

Показатель	I группа (4 балла)	II группа (3 балла)	III группа (2 балла)	IV группа (1 балл)
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ</b>				
Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)	> 0,15	0,03 – 0,15	0,01 – 0,03	< 0,01
Коэффициент срочной ликвидности (К2)	> 0,95	0,75 – 0,95	0,50 – 0,75	< 0,50
Коэффициент текущей ликвидности (К3)	> 2,00	1,20 – 2,00	1,00 – 1,20	< 1,00
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ</b>				
Коэффициент финансовой независимости (К4)	0,70 – 0,80	0,60 – 0,70	0,50 – 0,60	< 0,50, > 0,80
<b>ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ</b>				
Рентабельность продаж (К5)	> 15%	5% - 15%	0% - 5%	< 0%
Рентабельность собственного капитала (К6)	> 5%	2% - 5%	0% - 2%	< 0%
Рентабельность активов (К7)	> 10%	5% - 10%	0% - 5%	< 0%
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ</b>				
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К8)	1,2 – 1,5	1,0 – 1,2	0,8 – 1,0	< 0,8 или
		или		> 2,0
		1,5-2,0		
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К9)	1,0-1,5	1,5-2	0,5-1	0-0,5
				или
				> 2
<b>ПРОЧИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ</b>				
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (К10)	>1,0	0,9-1,0	0,7-0,9	<0,7

Общая сумма баллов рассчитывается по следующей формуле:

$$R = \sum K_j * W_j, \text{ где}$$

R - общая сумма баллов.

Kj - балл j-го финансового показателя;

Wj - вес j-го финансового показателя

### Определение рейтинга предприятия

#### Расчет общей суммы баллов

Каждому показателю присваивается определенный вес, при этом сумма весов всех показателей равна 4. Предварительно показателям устанавливаются следующие веса:

Таблица №10

Показатель	Вес показателя	Баллы		Общая сумма баллов	
		План 2018	Факт 2018	План 2018	Факт 2018
Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)	0,25	2	3	0,5	0,75
Коэффициент срочной ликвидности (К2)	0,5	1	1	0,5	0,5

Коэффициент текущей ликвидности (К3)	0,5	1	1	0,5	0,5
Коэффициент финансовой независимости (К4)	0,75	1	1	0,75	0,75
Рентабельность продаж (К5)	0,25	1	1	0,25	0,25
Рентабельность собственного капитала (К6)	0,5	1	4	0,5	2,0
Рентабельность активов (К7)	0,5	1	1	0,5	0,5
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К10)	0,25	1	3	0,25	0,75
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К11)	0,25	1	0	0,25	0
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (ЕБИТДА) к росту выручки (К12)	0,25	4	1	1,0	0,3
<b>Итого (сумма весов)</b>	<b>4</b>				
<b>R- общая сумма баллов</b>				<b>5,00</b>	<b>6,3</b>
<b>Итоговый рейтинг</b>				<b>D</b>	<b>D</b>

Общая сумма баллов за 2018 год составляет 6,3 балла.

По итогам анализа предприятию присвоен рейтинг D - предприятие с критическим финансовым состоянием.

Таблица №11  
**Итоговый рейтинг предприятия**

Группа финансовой устойчивости	Рейтинг	Критерий присвоения рейтинга
Предприятие с устойчивым финансовым состоянием	A1	$15 < R \leq 16$
	A2	$14 < R \leq 15$
	A3	$13 < R \leq 14$
Предприятие с удовлетворительным финансовым состоянием	B1	$12 < R \leq 13$
	B2	$11 < R \leq 12$
	B3	$10 < R \leq 11$
Предприятие с неудовлетворительным финансовым состоянием	C1	$9 < R \leq 10$
	C2	$8 < R \leq 9$
	C3	$7 < R \leq 8$
Предприятие с критическим финансовым состоянием	D	$R \leq 7$

Итоговая сумма баллов АО «СППК» составляет  $6,3 < 7$ , что характеризует критическое финансовое состояние Общества в 2018 году. Несмотря на высокую вероятность экономической неопределенности, Исполнительным органом Общества разработаны меры по стабилизации и снижению влияния финансовых рисков на деятельность АО «СППК».

### 5.3. Бухгалтерский баланс Общества

Валюта баланса Общества за 2018 год уменьшилась на 732 476 тыс. руб. (-23,9%) и составила 2 335 774 тыс. руб.

Таблица №12

#### Анализ состава и структуры активов

Тыс. руб.

Имущество (средства) предприятия	На 31 декабря 2017 г.		На 31 декабря 2018г.		Изменения за отчётный период	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб. (гр.3 – гр.1)	% (гр.5 / гр.1)
A	1	2	3	4	5	6
1. Внеборотные активы, в т.ч.	795 735	25,9%	812 113	34,8%	16 379	2,1%
1.1. Нематериальные активы	275	0,0%	215	0,03%	-60	-21,8%
1.2. Основные средства	23 965	3,0%	11 182	1,4%	-12 783	-53,3%
1.3. Отложенные налоговые активы	771 494	97,0%	800 716	98,597%	29 222	3,8%
2. Оборотные активы, в т.ч.	2 272 516	74,1%	1 523 661	65,2%	-748 855	-33,0%
2.1. Материальные оборотные средства (запасы, налог по приобретённым ценностям)	17 686	0,8%	12 681	0,8%	-5 004	-28,3%
2.2. Дебиторская задолженность	2 233 744	98,3%	1 440 967	94,6%	-792 778	-35,5%
2.2.1. по покупателям и заказчикам	156 913	7,0%	63 888	4,4%	-93 025	-59,3%
2.2.2. по авансам выданным	18 101	0,8%	17 925	1,2%	-176	-1,0%
2.2.3. по прочим дебиторам	2 058 730	92,2%	1 359 154	94,3%	-699 576	-34,0%
2.3 Финансовые вложения	0	0,0%	15 000	1,0%	15 000	100,0%
2.4 Денежные средства и денежные эквиваленты	21 086	0,9%	55 013	3,6%	33 927	160,9%
2.5 Прочие оборотные активы	0	0,0%	0	0,0%	0	
<b>Всего имущества предприятия</b>	<b>3 068 251</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 335 774</b>	<b>100,0%</b>	<b>-732 476</b>	<b>-23,9%</b>

По состоянию на 31 декабря 2018 года внеоборотные активы в структуре имущества занимают 34,8%, оборотные активы – 65,2%. Материальные оборотные средства (запасы, налог по приобретённым ценностям) составляют 0,8 % от всех оборотных активов. Дебиторская задолженность составляет 94,6% от всех оборотных активов. Денежные средства, финансовые вложения и прочие активы составляют 4,6% от всех оборотных активов.

В структуре имущества Общества в течение отчетного периода увеличилась сумма внеоборотных активов на 16 379 тыс. руб. (увеличение на 2,1% по отношению к началу года). Их величина на 31.12.18 г. составила 812 113 тыс. руб. Изменение величины внеоборотных активов произошло за счет:

- снижения остаточной стоимости основных средств на 53,3% (на 12 783 тыс. руб.) за счет амортизации основных средств.
- увеличение отложенных налоговых активов на 3,8% (на 29 222 тыс. руб.) в

связи с убытком за 2018 год.

- снижения остаточной стоимости нематериальных активов на 21,8% (на 60 тыс. руб.) за счет амортизации нематериальных активов.

В структуре имущества Общества за 2018 год произошло снижение оборотных активов на сумму 748 855 тыс. руб. (на -33,0% по отношению к началу года). При этом отмечается:

- снижение материальных оборотных средств (запасы, налог по приобретённым ценностям) на 28,3% (на 5004 тыс. руб.) преимущественно за счет выбытия запасов, долгое время хранившихся на складе;

- снижение дебиторской задолженности на 35,5% (на 792 778 тыс. руб.).

Снижение дебиторской задолженности покупателей и заказчиков на -59,3% (на 93 025 тыс. руб.), в связи со созданием резерва по сомнительным долгам по задолженности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за 2016-2017 гг. на сумму 70 495 тыс. руб., а также списанием задолженности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за 2015 год в размере 38 950 тыс. руб. на финансовый результат ввиду истечения срока исковой давности (3 года).

Снижение по авансам, выданным на -1,0% (на 176 тыс. руб.);

Снижение по прочим дебиторам составило 699 576 тыс. рублей (-34,0%) за счет получения средств от субъектов в счет погашения заключенных соглашений по реструктуризации задолженности в сумме 94,15 млн. руб., списания в расходы 150,357 млн. руб. убытков по Костромской области, ранее начисленных как доходы в 2017 году, начисления резерва по соглашению о реструктуризации задолженности за 2011-2014 гг. с Костромской областью на сумму 587,8 млн. руб. и других начислений, погашений;

- увеличение остатков денежных средств и финансовых вложений на конец периода на 232% (на 48 927 тыс. руб.) в связи с поступлением субсидий от субъектов 29.12.18 г.: Ярославская область - 15,411 млн. руб., Костромская область – 15,248 млн. руб.

Таблица №13

### Анализ состава и структуры пассивов

Тыс. руб.

Источники приобретения имущества предприятия	На 31 декабря 2017 г.		На 31 декабря 2018 г.		Изменения за отчётный период	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	сумма, тыс. руб. (гр.3 – гр.1)	% (гр.5 / гр.1)
	П	1	2	3	4	5
1.Собственные, в т. ч.	-3 147 283	-102,6%	-3 866 669	-165,5%	-719 386	22,9%
1.1 Уставный капитал	100	0,0%	100	0,0%	0	0,0%

1.2 Резервный капитал	5	0,0%	5	0,0%	0	100,0%
1.3 Нераспределенная прибыль	-3 147 388	100,0%	-3 866 774	100,0%	-719 386	22,9%
2. Заемные, в т. ч.	6 215 534	202,6%	6 202 443	265,5%	-13 091	-0,2%
2.1. Долгосрочные обязательства	5 502 068	88,5%	5 317 503	85,7%	-184 565	-3,4%
2.1.1 Отложенные налоговые обязательства	860	0,0%	1 277	0,0%	417	48,5%
2.2. Краткосрочные обязательства	712 606	11,5%	870 852	14,0%	158 247	22,2%
2.2.1 Кредиторская задолженность, в т. ч.	702 620	11,3%	870 852	14,0%	168 233	23,9%
поставщики и подрядчики	666 821	10,7%	837 165	13,5%	170 344	25,5%
авансы полученные	38	0,0%	62	0,0%	24	64,6%
задолженность перед персоналом организации	12 387	0,2%	13 448	0,2%	1 061	8,6%
задолженность по налогам и сборам, социальное страхование и обеспечение	11 966	0,2%	9 358	0,2%	-2 608	-21,8%
прочие кредиторы	11 408	0,2%	10 819	0,2%	-588	-5,2%
2.2.2 Оценочные обязательства	9 986	0,2%	12 811	0,2%	2 824	28,3%
<b>Итого</b>	<b>3 068 251</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 335 774</b>	<b>100,0%</b>	<b>-732 477</b>	<b>-23,9%</b>

Пассив баланса состоит из собственных и заемных средств.

По состоянию на 31 декабря 2018 года собственные средства в структуре пассивов занимают -165,5%, заемные средства 265,5%.

Результаты аналитических расчётов показывают, что среди заемных средств ведущую роль играет долгосрочная и краткосрочная кредиторская задолженность, доля которой в структуре заемных средств составляет 85,7% и 14,0% соответственно. Также в состав долгосрочных обязательств входят отложенные налоговые обязательства, и их величина на 31.12.18 г. составляет 1277 тыс. руб.

В отчетном периоде уставный капитал компании не менялся и составляет 100,0 тыс. руб.

Анализ динамики задолженности в разрезе отдельных групп кредиторов показывает следующее:

Долгосрочная кредиторская задолженность представлена задолженностью перед ОАО «РЖД» за аренду подвижного состава и составила 5 317,5 млн. руб., снизилась к прошлому году на 184,57 млн. руб., что связано с тем, что её часть за 2017 год в полном объеме 430,01 млн. руб. отражена в составе краткосрочной задолженности вследствие отсутствия подписания соглашения о реструктуризации. В том числе, из долгосрочной задолженности перенесена часть краткосрочную, равная сумме платежей по графикам в 2019 году в размере 84,84 млн. руб.

Краткосрочная кредиторская задолженность на конец 2018 года составила 870,85 млн. руб., что на 168,2 млн. руб. выше предыдущего года.

За отчетный период произошли изменения:

- увеличение задолженности предприятия перед поставщиками и подрядчиками на 170 344 тыс. руб. (на 25,5%) к началу года и на 759 583 тыс. руб. к плану. Основную долю (99,2%) в структуре кредиторской задолженности занимает задолженность перед ОАО «РЖД», в том числе за аренду подвижного состава;
- увеличение авансов, полученных на 24 тыс. руб. (на 64,6%) к началу года;
- задолженность перед персоналом увеличилась на 1 061 тыс. руб. (на 8,6%) к началу года. Задолженность перед персоналом образуется в связи с тем, что заработка плата сотрудникам организации выплачивается 15 числа месяца, следующего за отчетным;
- снижение задолженности предприятия по налогам и сборам и перед внебюджетными фондами на 2 608 тыс. руб. (на -21,8%) к началу года и увеличение на 2 977 тыс. руб. (на 47,1%) к плану;
- снижение прочей кредиторской задолженности на 588 тыс. руб. (на -5,2 %) к началу года и снижение на 88 тыс. руб. (на -0,8%) к плану. Основную долю прочей кредиторской задолженности составляет задолженность по агентскому договору с ОАО «ФПК», по условиям заключенного договора возврат выручки, от продажи билетов в поезд дальнего следования, в адрес ОАО «ФПК» осуществляется до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

Оценочные обязательства отражают величину резерва на предстоящую выплату отпускных, их увеличение к началу года составило 2 824 тыс. руб. (28,3%), увеличение к плану составило 2 504 тыс. руб. (24,3%). В бюджете 2018 года планировалось ежеквартальное начисление резерва. По факту в соответствии с п. 3 распоряжения ОАО "РЖД" от 15.10.12 г. №2039/р резерв отпусков начисляется 1 раз в полгода. Увеличение оценочных обязательств к началу года связано с индексацией заработной платы в течение 2018 года и увеличением количества накопленных дней отпусков.

**По состоянию на 31.12.18 г. величина чистых активов Общества составила -3 866,669 млн. руб. Фактическая величина чистых активов за 2018 год хуже планируемой на 864,196 млн. руб. в связи с получением убытка за 2018 год (в бюджете планировалось получение за 2018 год чистой прибыли в размере 261,470 млн. руб.) За отчетный период величина чистых активов ухудшилась на 719,386 тыс. руб.**

Основные мероприятия по оптимизации баланса сконцентрированы в двух направлениях:

1. Снижение кредиторской задолженности:

- Судебная работа по взысканию с субъектов РФ некомпенсированных выпадающих доходов (2011-2014 гг. оспариваются в судах);

В течение 2018 года отражены начисления на основании исполнительных листов в соответствии с решениями судов Владимирской и Кировской областей на сумму 31,885 млн. руб.

- Досудебное урегулирование споров в ФАС России по уровню экономически обоснованных затрат (при необходимости);

- Судебная работа по оспариванию уровней экономически обоснованного тарифа;

- Эскалация проблем неполного субсидирования выпадающих доходов, вследствие применения региональных порядков субсидирования;

- Обеспечение своевременной оплаты по договорам приобретения товаров, работ и услуг (на регулярной основе);

## 2. Снижение дебиторской задолженности:

- Эскалация проблем неполной компенсации льготного проезда федеральных льготников (вынесено на уровень Заместителя председателя правительства РФ А. В. Дворковича);

- Проведение работы по контролю своевременной оплаты услуг со стороны железнодорожных организаций и органов исполнительной власти субъектов РФ (на регулярной основе);

- Взыскание задолженности персонала (при возникновении);

- Заключение договоров на приобретение услуг без авансовых платежей (на регулярной основе);

- Проведение работы с банками по своевременному получению сумм НДС (ежеквартально).

Таблица №14

### Анализ движения денежных средств за 2018 год

Млн. руб.

Наименование показателя	Факт 2017	Бюджет 2018	Факт 2018	%, к бюджету	%, к факту 2017
Поступления денежных средств – всего:	2 446,533	3 309,392	2 714,402	82,02%	110,95%
Поступления по операционной деятельности	2 125,229	2 984,171	2 419,405	81,07%	113,84%
<i>От перевозок, услуг инфраструктуры и локомотивной тяги</i>	755,305	823,163	777,954	94,51%	103,00%
<i>Прочие продажи (ПВД)</i>	64,103	64,769	67,706	104,54%	105,62%
<i>Бюджетное ассигнование из региональных бюджетов</i>	1 003,027	1 787,414	1 280,474	71,64%	127,66%
<i>Прочие поступления</i>	302,794	308,825	293,270	94,96%	96,85%
Поступления по инвестиционной деятельности	1,818	0,000	0,909		50,02%

Наименование показателя	Факт 2017	Бюджет 2018	Факт 2018	%, к бюджету	%, к факту 2017
Поступления по финансовой деятельности (в т.ч. возмещение по декларации НДС)	319,486	325,221	294,088	90,43%	92,05%
Выплаты денежных средств – всего:	2 514,347	3 311,040	2 665,476	80,50%	106,01%
Выплаты денежных средств по операционной деятельности	2 505,199	3 308,634	2 663,595	80,50%	106,32%
<i>Финансирование оплаты труда, прочие расчеты с персоналом</i>	300,128	316,421	333,990	105,55%	111,28%
<i>Уплата текущих налогов и сборов</i>	98,032	119,447	95,390	79,86%	97,30%
<i>Финансирование материальных затрат (с НДС)</i>	38,751	42,481	41,371	97,39%	106,76%
<i>Финансирование прочих затрат (с НДС, без налогов и лизинга)</i>	1 851,317	2 628,342	2 005,883	76,32%	108,35%
<i>Прочие выплаты</i>	216,970	201,943	186,961	92,58%	86,17%
Выплаты по инвестиционной деятельности	9,145	2,406	1,880	78,16%	20,56%
Выплаты по финансовой деятельности	0,003	0,000	0,000		0,00%
<b>ИТОГО ПОСТУПЛЕНИЕ</b>	<b>2 446,533</b>	<b>3 309,392</b>	<b>2 714,402</b>	<b>82,02%</b>	<b>110,95%</b>
<b>ИТОГО ВЫПЛАТЫ</b>	<b>2 514,347</b>	<b>3 311,040</b>	<b>2 665,476</b>	<b>80,50%</b>	<b>106,01%</b>
<b>ЧИСТЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК</b>	<b>-67,814</b>	<b>-1,648</b>	<b>48,927</b>	<b>-2969,33%</b>	<b>-72,15%</b>
<b>ОСТАТОК СРЕДСТВ НА НАЧАЛО ПЕРИОДА</b>	<b>88,900</b>	<b>3,790</b>	<b>21,086</b>	<b>556,29%</b>	<b>23,72%</b>
<b>ОСТАТОК СРЕДСТВ НА КОНЕЦ ПЕРИОДА</b>	<b>21,086</b>	<b>2,143</b>	<b>70,013</b>	<b>3267,44%</b>	<b>332,04%</b>

**Фактическое поступление** денежных средств в отчетном периоде сложилось в размере 2 714,402 млн. руб., что составляет 82,02% от планируемого показателя и 110,95% от факта аналогичного периода прошлого года, в т.ч.:

- Поступления по операционной деятельности сложились в размере 2 419,405 млн. руб., что составляет 81,07% от планируемого показателя и 113,84% от факта аналогичного периода прошлого года. В т.ч. поступление субсидий из бюджетов субъектов составило 1 280,474 млн. руб., что составляет 71,64% от планируемого показателя и 127,66% от факта аналогичного периода прошлого года.

- Поступления по инвестиционной деятельности сложились в размере

0,909 млн. руб., что составляет 50,02% от факта аналогичного периода прошлого года, в бюджете данные поступления не планировались. За 2018 год получены проценты от депозитных вкладов в размере 0,909 млн. руб.

- Поступления по финансовой деятельности (возврат НДС из бюджета, т.к. услуги оказываются по ставке 0%) сложились в размере 294,088 млн. руб., что составляет 90,43% от планируемого показателя и 92,05% от факта аналогичного периода прошлого года.

**Фактический расход** денежных средств в отчетном периоде сложился в размере 2 665,476 млн. руб., что составляет 80,5% от планируемого показателя и 106,01% от факта аналогичного периода прошлого года, в т.ч.:

- Выплаты денежных средств по операционной деятельности сложились в размере 2 663,595 млн. руб., что составляет 80,5% от планируемого показателя и 106,32% от факта аналогичного периода прошлого года, из них:

- выплаты по расчетам с персоналом сложились в размере 333,990 млн. руб., что составляет 105,55% от планируемого показателя и 111,28% от факта аналогичного периода прошлого года.

- уплата текущих налогов и сборов сложилась в размере 95,390 млн. руб., что составляет 79,86% от планируемого показателя и 97,30% от факта аналогичного периода прошлого года.

- оплата за материалы сложилась в размере 41,371 млн. руб., что составляет 97,39% от планируемого показателя и 106,76% от факта аналогичного периода прошлого года.

- оплата прочих хозяйственных договоров, в т.ч. по договорам с ОАО «РЖД», сложилась в размере 2 005,883 млн. руб. (из них за аренду подвижного состава – 1 887,054 млн. руб., за услуги инфраструктуры – 13,303 млн. руб.), что составляет 76,32% от планируемого показателя и 108,35% от факта аналогичного периода прошлого года.

- прочие выплаты, в т.ч. возврат выручки АО «ФПК» от продажи билетов в поезда дальнего следования, сложились в размере 186,961 млн. руб., что составляет 92,58% от планируемого показателя и 86,17% от факта аналогичного периода прошлого года.

Остаток денежных средств на 31.12.18 г. составил 70,013 млн. руб., в том числе наличные в кассе и денежные средства в пути 6,001 млн. руб. и денежные средства, размещенные на краткосрочных депозитах 15,0 млн. руб.

Таблица №15  
**Анализ выполнения матрицы внутрикорпоративных расчетов  
за 2018 год**

Получатель	Итого 2018г. (млн. руб.)				млн. руб.
	Пл ан	Фа кт	отклонение	выполнение	

			(+/-)	%
ЦДМВ	1 801,000	1 887,054	86,05	104,8
в том числе за прошлые периоды	311,296	311,350	0,05	100,0
ЦДИ	13,356	13,303	-0,054	99,6

#### 5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества

Динамика показателей отчета о прибылях и убытках Общества за 2016-2018 гг. представлена в таблице:

Таблица №16  
Тыс. руб.

Наименование показателей	2016 год	2017 год	2018 год	+/-	%	+/-	%
				2018/ 2017	2018/ 2017	2018/ 2016	2018/ /2016
Выручка от продаж	860 229	842 306	851 588	9 282	101%	-8 641	99%
Себестоимость продаж	2 135 798	2 168 419	2 070 512	-97 907	95%	-65 286	97%
Коммерческие и управленические расходы	100 052	95 848	103 879	8 031	108%	3 827	104%
Прибыль (убыток) от продаж	-1 375 621	-1 421 961	-1 322 803	99 158	93%	52 818	96%
Прочие доходы	2 231 868	1 483 188	1 439 535	-43 653	97%	-792 333	64%
Прочие расходы	29 319	49 289	864 923	815 634	1755%	835 604	2950%
Отложенные налоговые обязательства и активы	167 538	5 704	-28 805	-34 509	-505%	-196 343	-17%
Чистая прибыль (убыток)	661 359	6 234	-719 386	-725 620	-11540%	-1 380 745	-109%

#### Анализ расходов и доходов за 2018 год

Основными статьями доходов АО «СППК» за 2018 год стали:

- выручка от продажи билетов на поезда пригородного сообщения;
- компенсация из федерального и регионального бюджетов потерь доходов вследствие перевозки пассажиров льготных категорий;
- возмещение ОАО «РЖД» потерь доходов вследствие перевозки железнодорожников;
- компенсации потерь доходов вследствие государственного регулирования тарифов из бюджетов субъектов Российской Федерации;
- прочие доходы.

Доходы от пассажирских перевозок за 2018 год составили 793,767 млн. руб. Исполнение бюджета составило 101,2%. Основной причиной расхождения

динамики получения доходов и пассажирооборота обусловлено тем, что изначально планировалась индексация тарифов по Архангельской области в размере 3,4%, однако в середине декабря правительством Архангельской области принято решение о сохранении тарифов 2018 года на уровне 2017 года.

Таким образом, имеет место незначительное завышение планового показателя доходов от перевозки пассажиров от реальных условий работы. На момент принятия решения правительством области, бюджет находился в стадии согласования и не мог быть скорректирован. Тем не менее, вследствие роста объемов перевозок относительно планового показателя, бюджет доходов от перевозки пассажиров перевыполнен на 1,2%.

Таблица №17  
Динамика доходов за 2018/2017

млн. руб.

Показатель	Факт 2017г.	Бюджет 2018 г.	Факт 2018г. (с/о)	Факт 2018г. (б/о)	Отношение к прошлому году	Отношение к бюджету
<b>Доходы всего</b>	<b>787,099</b>	<b>784,271</b>	<b>794,024</b>	<b>793,767</b>	<b>100,8%</b>	<b>101,2%</b>
денежная выручка	462,306	460,517	465,894	465,894	100,8%	101,2%
региональные льготники	33,206	34,129	31,371	31,371	94,5%	91,9%
федеральные льготники	80,113	78,865	76,807	76,807	95,9%	97,4%
железнодорожники	183,807	183,584	190,703	190,447	103,6%	103,7%
учащиеся	26,313	25,658	27,731	27,731	105,4%	108,1%
военнослужащие	1,354	1,518	1,517	1,517	112,0%	99,9%

Отклонение бухгалтерской отчётности от статистической обусловлено проездом не идентифицированных лиц категории «железнодорожники» на сумму 256,327 тыс. руб.

**Доходы ПВД** за 2018 год составили 57,820 млн. руб., что составило 105,3% к плану (54,889 млн. руб.), 104,7% к факту аналогичного периода прошлого года (55,207 млн. руб.).

Динамика выручки по ПВД представлена в разрезе по контрагентам в таблице:

Таблица №18  
Тыс. руб.

Контрагент	Услуги	Выручка, тыс. руб. без НДС			2018 факт/план	2018/2017
		Факт 2017	План 2018	Факт 2018		
Физические лица	Дополнительный сбор (багаж, разные сборы)	4 638,89	4 022,88	4 566,81	113,5%	98,4%
АО "ЖТК"	Услуги по перевозке вагонов Заказчика	1 839,10	1 223,54	3 786,14	309,4%	205,9%

Контрагент	Услуги	Выручка, тыс. руб. без НДС			2018 факт/план	2018/2017
		Факт 2017	План 2018	Факт 2018		
ООО "БП "Север"	Услуги по перевозке вагонов Заказчика	0,00	0,00	141,91	0,0%	0,0%
ФКУ УК УФСИН	Перевозка заключенных	784,86	886,11	560,62	63,3%	71,4%
ОАО "РЖД"	Передислокация вагонов	12 444,22	14 813,62	12 561,97	84,8%	100,9%
АО НАВС "ВЭРТАС"	Услуги по перевозке пассажиров, за пробег вагона	17 454,76	18 287,23	17 671,68	96,6%	101,2%
Услуги по перевозке работников ФГУП "РФЯЦ - ВНИИЭФ"	Заказ вагонов	0,00	0,00	1 997,00	0,0%	0,0%
Дирекция социальной сферы СЖД	Перевозка детей	798,15	807,98	786,77	97,4%	98,6%
АО "ВПК "НПО Машиностроения"	Заказ вагонов	286,13	0,00	280,33	0,0%	98,0%
Физические лица	Реализация расписаний А6, карт с чипом, бланки-вкладыши в трудовую книжку	1,61	2,20	8,26	375,0%	513,2%
АО "ФПК"	Агентский договор	16 873,39	14 769,67	15 427,09	104,5%	91,4%
ЗАО СК "ЖСФ"	Страховая премия за оформление и продажу страховых полисов	72,65	53,38	0,46	0,9%	0,6%
ООО КБ "ПЛАТИНА", ООО "КИБЕРПЛАТ"	Вознаграждение по агентскому договору (система "CyberPlat")	5,32	5,45	7,20	132,0%	135,3%
ООО "Страховая компания "Арсеналь"	Страховая премия за оформление и продажу страховых полисов	5,46	8,68	13,05	150,4%	239,1%
Выручка по операциям с МБК	Оплата багажа и живности через МБК	0,32	0,00	3,29	0,0%	1037,8%
Физические лица	Реализация воды, чая, кофе в Чайке	1,69	7,95	7,68	96,7%	454,3%
<b>Итого выручка по ПВД</b>		<b>55 206,56</b>	<b>54 888,69</b>	<b>57 820,24</b>	<b>105,3%</b>	<b>104,7%</b>

В 2018 году согласно запросам контрагентов о прицепке вагонов внепланово осуществлялась перевозка сотрудников ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» (письма исх. 195-84/54913 от 28.12.17 г., 195-39/3215 от 25.01.18 г.), АО "ВПК "НПО Машиностроения" (письма исх. 106/281 от 14.08.18 г., 106/359 от 13.11.18 г.).

Необходимость включения вагонов для перевозки пассажиров ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» и АО "ВПК "НПО Машиностроения" в состав пригородного поезда обусловлена отсутствием курсирования на участках Северодвинск-Нёнокса и Северодвинск-Лайская поездов АО «ФПК».

Также внепланово включены служебные и служебно-технические вагоны

ООО «БП «Север» в составы пригородных поездов по маршруту Инта-Печора на основании договора №СПК-224-2018 от 23.10.18 г.

В 2018 году стоит отметить увеличение доходов по услуги по перевозке вагонов АО «ЖТК» в связи с увеличением включаемых вагонов, по агентским услугам для АО «ФПК» за счет увеличения продаж билетов в дальнем следовании. При этом, по передислокации вагонов ОАО «РЖД» в составе пригородных поездов и включения дополнительных вагонов АО НАВС "ВЭРТАС" в пригородные поезда по РК наблюдается снижение доходов вследствие снижения по факту объемов заказываемых услуг.

Обществом на постоянной основе ведется работа по повышению выручки по прочим видам деятельности, за счет расширения видов предоставляемых услуг и объемов продаж.

**Прочие доходы** составили 1 439,535 млн. рублей, в том числе:

- субсидии от субъектов РФ на компенсацию убытков, возникших в результате государственного регулирования тарифов – 1 280,474 млн. рублей;
- признанная задолженность по возмещению недополученных доходов – 123,844 млн. руб.;
- начисления на основании исполнительных листов в соответствии с решениями судов Кировской и Владимирской областей – 31,885 млн. руб.;
- штрафы, пени и неустойки по хозяйственным договорам к получению (уплате) на сумму 1,183 млн. руб.;
- проценты по депозитам – 0,909 млн. руб.;
- материально-производственные запасы – 0,005 млн. руб.;
- прочие доходы (госпошлина, разные сборы) – 1,235 млн. руб.

Таблица №19

#### **Начисленные субсидии с учетом поступлений за прошлые периоды**

Тыс. руб.

Субъект РФ	Начисленные субсидии (с учетом прошлых периодов), тыс. руб.			% к факту 2017	% к плану 2018
	Факт 2017 г.	План 2018 г.	Факт 2018 г.		
Ярославская область	285 242,41	701 957,68	477 606,83	167,4	68,0
Костромская область	103 948,24	209 907,28	98 557,36	94,8	47,0
Ивановская область	98 746,79	216 335,29	148 323,76	150,2	68,6
Архангельская область	278 446,23	344 150,20	294 221,57	105,7	85,5
Вологодская область	49 193,98	95 133,41	75 187,77	152,8	79,0
Республика Коми	107 951,21	145 025,99	106 204,43	98,4	73,2
Владimirская область	79 498,54	74 903,90	80 372,66	101,1	107,3
<b>Итого</b>	<b>1 003 027,41</b>	<b>1 787 413,76</b>	<b>1 280 474,38</b>	<b>127,7</b>	<b>71,6</b>

Таблица №20

#### **Начисленные субсидии за текущий отчетный период**

**(без учета прошлых периодов)**

тыс. руб.

Субъект РФ	Начисленные субсидии (без учета прошлых периодов), тыс. руб.			% к факту 2017	% к плану 2018
	Факт 2017 г.	План 2018 г.	Факт 2018 г.		
Ярославская область	240 810,70	568 216,53	458 229,42	190,3	80,6
Костромская область	62 546,47	160 555,29	80 375,48	128,5	50,1
Ивановская область	98 746,79	151 762,67	148 323,76	150,2	97,7
Архангельская область	278 446,23	344 150,20	293 181,68	105,3	85,2
Вологодская область	49 193,98	95 133,41	75 187,77	152,8	79,0
Республика Коми	74 636,22	111 948,86	73 839,97	98,9	66,0
Владимирская область	69 459,78	55 391,02	61 350,17	88,3	110,8
<b>Итого</b>	<b>873 840,17</b>	<b>1 487 157,98</b>	<b>1 190 488,25</b>	<b>136,2</b>	<b>80,1</b>

Таблица №21

**Возмещение выпадающих доходов по пригородным перевозкам**

тыс. руб.

Субъект РФ	Фактические убытки АО "СППК" за 2018 г.	Субсидии, полученные в отчетном периоде за текущий год	Недофинансировано субъектами	% покрытия убытков
Ярославская область	516 362,99	458 229,42	58 133,57	88,7
Костромская область	140 438,81	80 375,48	60 063,33	57,2
Ивановская область	147 822,27	148 323,76	-501,49	100,3
Архангельская область	310 487,88	293 181,68	17 306,20	94,4
Вологодская область	85 819,19	75 187,77	10 631,42	87,6
Республика Коми	106 024,06	73 839,97	32 184,10	69,6
Владимирская область	54 925,32	61 350,17	-6 424,84	111,7
<b>Итого</b>	<b>1 361 880,53</b>	<b>1 190 488,25</b>	<b>171 392,28</b>	<b>87,4</b>

По Ярославской области убыток за 2018 год составил 516,363 млн. руб. В 2018 году субсидии за отчетный период поступили в размере 458,229 млн. руб., задолженность за декабрь месяц 2018 года составляет 19,454 млн. руб. и ожидается к поступлению в 1 квартале 2019 года. Непокрытая часть выпадающих доходов по Ярославской области в размере 38,680 млн. руб. формируется вследствие заниженной оценки экономически обоснованного уровня тарифа на 2018 год и применения регионального порядка субсидирования.

По Костромской области убыток за 2018 год составил 140,439 млн. руб. В 2018 году поступили субсидии за период с января по август (частично) в размере 80,375 млн. руб. Выпадающие доходы с августа по декабрь 2018 года составляют 37,987 млн. руб. и будут предъявлены субъекту при наличии

бюджетных лимитов в 2019 году. Непокрытая часть выпадающих доходов по Костромской области (с учетом предполагаемой компенсации 37,987 млн. руб.) в размере 22,077 млн. руб. формируется вследствие заниженной оценки экономически обоснованного уровня тарифа на 2018 год и применения регионального порядка субсидирования.

По Ивановской области убыток за 2018 год составил 147,822 млн. руб. В 2018 году субсидии за отчетный период поступили в размере 148,324 млн. руб. В связи с тем, что возмещение убытков за 4 квартал отчетного года происходит по плановым показателям деятельности компании, субъектом излишне уплачена субсидия в размере 0,501 млн. руб. В 1 квартале 2019 года будет произведен возврат денежных средств. Компенсация выпадающих доходов субъектом произведена в полном объеме, задолженность отсутствует.

По Архангельской области убыток за 2018 год составил 310,488 млн. руб. В соответствии с региональным порядком субсидирования предъявлено к оплате за 2018 год 291,445 млн. руб. В 2018 году денежные средства поступили в размере 293,182 млн. руб. В связи с тем, что возмещение недополученных доходов за декабрь месяц осуществлялось по прогнозным показателям, субъектом излишне уплачена субсидия в размере 1,737 млн. руб. В 1 квартале 2019 года будет произведен возврат денежных средств. Непокрытая часть выпадающих доходов (с учетом возврата 1,737 млн. руб.) в размере 19,043 млн. руб. формируется вследствие заниженной оценки экономически обоснованного уровня тарифа на 2018 год и применения регионального порядка субсидирования.

По Вологодской области убыток за 2018 год составил 85,819 млн. руб. В соответствии с региональным порядком субсидирования предъявлено к оплате за 2018 год 75,139 млн. руб. Субсидии получены в размере 75,188 млн. руб. В связи с тем, что возмещение недополученных доходов за 4 квартал осуществлялось по прогнозным показателям, субъектом излишне уплачена субсидия в размере 0,049 млн. руб. В феврале 2019 года произведен возврат денежных средств. Непокрытая часть выпадающих доходов (с учетом возврата 0,049 млн. руб.) в размере 10,681 млн. руб. формируется вследствие заниженной оценки экономически обоснованного уровня тарифа на 2018 год и применения регионального порядка субсидирования.

По Республике Коми убыток за 2018 год составил 106,024 млн. руб. Ввиду возмещения выпадающих доходов по фактическим результатам деятельности за отчетный период, компенсация выпадающих доходов производится со смещением на квартал. Субсидии за 9 месяцев 2018 года получены в размере 73,840 млн. руб. Оплата за 4 квартал 2018 года в размере 32,184 млн. руб. будет осуществлена в 1 квартале 2019 года. С учетом оплаты задолженности за 4 квартал планируется полное погашение выпадающих

доходов.

По Владимирской области убыток за 2018 год составил 54,925 млн. руб. В соответствии с применением регионального порядка субсидирования, а также включением органом-регулятором в экономически обоснованные затраты на 2018 год расходов прошлых периодов предъявлено к оплате за 2018 год 78,945 млн. руб. Ввиду возмещения выпадающих доходов по фактическим результатам деятельности за отчетный период, компенсация выпадающих доходов производится со смещением на квартал. Субсидии за 9 месяцев 2018 года получены в размере 73,840 млн. руб. Оплата за 4 квартал 2018 года в размере 17,595 млн. руб. произведена в феврале 2019 года.

В течение 2018 года субъектами РФ признана задолженность по возмещению недополученных доходов за прошлые периоды в размере 123,844 млн. руб., в том числе:

- заключено дополнительное соглашение №1 к соглашению от 09.09.16 г. №63-с «О реструктуризации задолженности Ивановской области за 2011-2015 годы» на сумму 103,645 млн. руб. Субъектом признана задолженность за 2016 год в размере 39,503 млн. руб. и за 2017 год в размере 64,142 млн. руб.;

- на основании соглашения от 06.04.18 г. №С-72/18/СППК-110-2018, заключенного между АО «СППК» и Департаментом транспорта и дорожного хозяйства, начислены прочие доходы в размере 38,888 млн. руб.;

- в соответствии с заключенным между АО «СППК» и Департаментом транспорта Ярославской области соглашением о реструктуризации задолженности от 21.09.18 г. №СППК-214-2018 начислены прочие доходы в размере 150,625 млн. руб. В связи с тем, что данное соглашение отменяет ранее заключенное соглашение от 29.12.17 г. №СППК-269-2017, произведено сторнирование начислений в размере 169,314 млн. руб.

В течение 2018 года отражены начисления на основании исполнительных листов в соответствии с решениями судов Владимирской и Кировской областей на сумму 31,885 млн. руб., в том числе:

- на основании исполнительного листа по делу №А11-8074/2015 о взыскании убытков за 2012 год с Департамента транспорта и дорожного хозяйства администрации Владимирской области в размере 6,339 млн. руб.;

- на основании исполнительного листа по делу №А28-6328/2015 о взыскании убытков за 2012 год и расходов на проведение судебной экспертизы и оплату госпошлины с Министерства транспорта Кировской области в размере 8,953 млн. руб.;

- на основании исполнительного листа по делу №А28-10933/2016 о взыскании убытков за 2013 год и расходов на проведение судебной экспертизы с Министерства транспорта Кировской области в размере 6,820 млн. руб.;

- на основании исполнительного листа по делу №А28-9493/2017 о

взыскании убытков за 2014 год и расходов на проведение судебной экспертизы и оплату госпошлины и судебных издержек с Министерства транспорта Кировской области в размере 9,772 млн. руб.

За 2018 год расходы компании составили 3 039,314 млн. рублей, что выше планируемого уровня на 31,7% (на 731,512 млн. рублей) и выше факта аналогичного периода 2017 года на 31,4 % (на 725,758 млн. рублей).

Таблица №22  
Тыс. руб.

Показатели	Факт 2017 г.	План 2018 г.	Факт 2018 г.	%, к плану	%, к факту
<b>ИТОГО РАСХОДЫ</b>	<b>2 313 555,59</b>	<b>2 307 801,49</b>	<b>3 039 313,82</b>	<b>131,7</b>	<b>131,4</b>
в том числе:					
<b>1. расходы по пассажирским перевозкам, в т.ч.:</b>	<b>2 231 823,02</b>	<b>2 258 550,33</b>	<b>2 142 215,55</b>	<b>94,8</b>	<b>96,0</b>
<i>1.1. расходы по договорам, предъявляемым ОАО "РЖД"</i>	<i>1 728 653,74</i>	<i>1 722 776,70</i>	<i>1 596 758,45</i>	<i>92,7</i>	<i>92,4</i>
<i>1.2. собственные расходы</i>	<i>503 169,28</i>	<i>535 773,63</i>	<i>545 457,10</i>	<i>101,8</i>	<i>108,4</i>
<b>2. расходы по прочим видам деятельности</b>	<b>32 443,39</b>	<b>30 872,41</b>	<b>32 175,62</b>	<b>104,2</b>	<b>99,2</b>
<b>3. прочие расходы (91 счет)</b>	<b>49 289,18</b>	<b>18 378,75</b>	<b>864 922,65</b>	<b>4706,1</b>	<b>1754,8</b>

Структура расходов АО «СППК» по пассажирским перевозкам с учетом 91 счета представлена в Таблице:

Таблица №23  
Тыс. руб.

Показатели	Факт 2017 г.	План 2018 г.	Факт 2018 г.	%, к плану	%, к факту
Затраты на оплату труда, в том числе:	279 757	297 713	317 429	106,6	113,5
ФОТ списочного состава	240 376	244 499	272 060	111,3	113,2
резерв предстоящих отпусков	27 119	33 082	31 385	94,9	115,7
отчисления в НПФ	2 170	3 865	3 189	82,5	147,0
остальные затраты на оплату труда	10 091	16 267	10 795	66,4	107,0
Отчисления на социальные нужды	79 884	81 608	91 969	112,7	115,1
Материалы	12 970	15 102	11 522	76,3	88,8
Топливо	279	341	344	101,0	123,1
Электроэнергия	98	46	53	114,2	53,8
Прочие материальные затраты	17 568	20 999	17 992	85,7	102,4
Амортизация	14 083	14 695	15 437	105,1	109,6
Прочие затраты	98 531	105 270	90 710	86,2	92,1
Расходы по договорам, предъявляемым ОАО "РЖД", в том числе:	1 728 654	1 722 777	1 596 758	92,7	92,4
Аренда подвижного состава ОАО "РЖД"	1 719 295	1 713 408	1 587 390	92,6	92,3
Услуги инфраструктуры ОАО "РЖД"	9 359	9 368	9 368	100,0	100,1
Прочие расходы на 91 счете	46 359	12 879	16 535	128,4	35,7

Показатели	Факт 2017 г.	План 2018 г.	Факт 2018 г.	%, к плану	%, к факту
<b>ВСЕГО ЗАТРАТЫ ПО ПЕРЕВОЗКАМ</b>	<b>2 278 182</b>	<b>2 271 429</b>	<b>2 158 751</b>	<b>95,0</b>	<b>94,8</b>



Рисунок 5 - Структура расходов АО "СППК" по пассажирским перевозкам за 2018 год.

Экономия расходов по пассажирским перевозкам за 2018 год относительно бюджета составила 112 678,40 тыс. рублей или 5%. Экономия расходов по договорам с ОАО «РЖД» за аренду подвижного состава и инфраструктуру по перевозкам составила 126 018,25 тыс. рублей или 7,3%.

Снижение затрат по договорам с ОАО «РЖД» обусловлено снижением расходов по управлению и эксплуатации подвижного состава в результате снижения ставок на 2018 год (Протокол заседания Правления ОАО «РЖД» от 09.01.18 г. №1). При формировании бюджета расчет аренды произведен на основании действующих ставок на 2017 год.

Потребление электроэнергии в отчетном периоде 2018 году составило 14,952 тыс. кВт\*час. на сумму 53,644 тыс. руб.

Потребление топлива в отчетном периоде 2018 году составило 10 179,934 л.: АИ-92 – 2 353,5 л., АИ-95 – 4 397,748 л., ДТ – 3 428,714 л. на сумму 120

834,57 тыс.руб.

В 2018 году расходы компании по прочим видам деятельности без учета 91 счета составили 32,176 тыс. рублей при плане 30,872 тыс. рублей. Рост затрат по прочим видам деятельности за 2018 год относительно бюджета составил 1,303 тыс. рублей или 4,2 %, к уровню прошлого года экономия затрат составила 0,8%.

В рамках тарифного регулирования на 2018 год регулятором по Вологодской области рекомендовано производить выделение затрат по агентской деятельности в составе общехозяйственных затрат. В отчетном периоде 2018 года компанией отнесена часть общехозяйственных расходов в размере 551,931 тыс. руб. на агентскую деятельность. При формировании бюджета затрат на 2018 год данное допущение не планировалось.

Наибольшую долю в расходах по ПВД занимают:

- расходы по договорам, предъявляемым ОАО "РЖД" – 11 239 тыс. рублей или 34,9% от общей суммы затрат;
- затраты на оплату труда – 15 391 тыс. рублей (в т.ч. отчисление на ДМС- 7 818 тыс. руб.) или 47,8% от общей суммы затрат;
- отчисления во внебюджетные фонды – 2 260 тыс. рублей или 7,0% от общей суммы затрат;
- материалы (в т.ч. бланки строгой отчетности) – 2 170 тыс. рублей или 6,7 % от общей суммы затрат;
- 3,5% от общей суммы затрат составляют такие затраты, как: топливо, электроэнергия, прочие материальные затраты, амортизация и прочие затраты.

По статье затрат отчисления на ДМС расходы составили 7 818 тыс. руб., при плане 9 135 тыс. рублей, экономия составляет 14,4%, в сравнении с фактом 2017 г. отклонение составило -16,3%. Экономия затрат возникла в связи с неукомплектованием штата.

Расходы по ПВД в разрезе контрагентов представлены в Таблице 24.

Таблица №24  
Тыс. руб.

Контрагент	Услуги	Себестоимость, тыс. руб.			2018 факт/план	2018/2017
		Факт 2017	План 2018	Факт 2018		
ОАО "РЖД"	Выполнение услуг в сфере обслуживание пассажирских вагонов	0	0	0	0,0%	0,0%
Физические лица	Дополнительный сбор (багаж, разные сборы)	810	773	881	114,0%	108,8%
Рекламная деятельность	Рекламная деятельность	0	0	0	0,0%	0,0%
АО "ЖТК"	Услуги по перевозке вагонов Заказчика	63	32	129	397,0%	203,3%
ООО "БП "Север"	Услуги по перевозке вагонов Заказчика			9	0,0%	0,0%

Контрагент	Услуги	Себестоимость, тыс. руб.			2018 факт/план	2018/2017
		Факт 2017	План 2018	Факт 2018		
ФКУ УК УФСИН	Перевозка заключенных	26	26	20	78,6%	78,6%
ОАО "РЖД"	Передислокация вагонов	623	615	640	104,1%	102,8%
АО НАВС "ВЭРТАС"	Услуги по перевозке пассажиров, за пробег вагона	16 066	16 861	16 218	96,2%	100,9%
ФГУП "РФЯЦ - ВНИИЭФ"	Заказ вагонов	0	0	1 664	0,0%	0,0%
Физические лица	Реализация расписаний Аб, карт с чипом, бланки-вкладыши в трудовую книжку	1	1	3	297,9%	476,7%
АО "ВПК "НПО Машиностроения"	Заказ вагонов	151	0	148	0,0%	98,0%
Дирекция социальной сферы СЖД	Перевозка детей	790	800	779	97,3%	98,5%
АО "ФПК"	Агентский договор	4 553	2 612	3 856	147,6%	84,7%
ЗАО СК "ЖСФ"	Страховая премия за оформление и продажу страховых полисов	11	9	0	1,1%	0,9%
ООО КБ "ПЛАТИНА", ООО "КИБЕРПЛАТ"	Вознаграждение по агентскому договору (система "CyberPlat")	2	1	2	192,2%	116,8%
ООО "Страховая компания "Арсеналь"	Страховая премия за оформление и продажу страховых полисов	2	2	3	206,4%	127,7%
Физические лица	Реализация воды, чая, кофе в Чайке	1	5	6	109,5%	954,8%
АО "СОГАЗ"	Добровольное медицинское страхование	4 907	9 135	7 818	85,6%	159,3%
<b>Итого себестоимость по ПВД</b>		<b>28 005</b>	<b>30 872</b>	<b>32 176</b>	<b>104,2%</b>	<b>114,9%</b>

## 5.5. Заключение аудитора Общества

В результате проведенного аудита аудитором ООО «ФинЭкспертиза» отмечено, что бухгалтерская отчетность акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2018 года и результаты финансово-хозяйственной деятельности и движения денежных средств за 2018 год в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (Приложение №7).

## **Раздел 6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДЕВИДЕНТНАЯ ПОЛИТИКА**

По итогам деятельности Общества за 2018 год получен убыток. В связи с отсутствием у компании чистой прибыли ее распределение в отчетном периоде не производилось.

## Раздел 7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Освоение капитальных вложений за 2018 год составило 2 765 тыс. рублей, инвестиционная программа за 2018 год реализована в полном объеме в размере 1 832,26 тыс. рублей.

Таблица №25

Освоение капитальных вложений	План за 2018 год		Факт за 2018	
	кол-во, шт.	сумма, тыс. руб.	кол-во, шт.	сумма, тыс. руб.
Базовая станция (к персональным системам контроля) по архивации и анализу данных	1	447	1	432
Поставка и монтаж системы переговоров пассажир кассир	24	1 161	11	1 161
Сервер HP ProLiant DL360 Gen9 для внедрения документооборота	1	430	1	239
Автоматизированное рабочее место	0	0	7	932
<b>Итого:</b>	<b>26</b>	<b>2 039</b>	<b>20</b>	<b>2 765</b>

В том числе:

1. **Базовая станция для персональных видеорегистраторов** на сумму 432 тыс. руб. Данное устройство уже используются на полигоне АО "СПК" и зарекомендовало себя, как качественное и высокотехнологическое устройство, используемое сотрудниками компании при работе в пригородных поездах при обслуживании пассажиров. Не имеет аналогов среди Российских производителей, об этом также может сказать о широком использовании данных персональное носимое устройство регистрации информации и Терминал зарядки архивирования и хранения данных в органах внутренних дел РФ.

2. **Сервер для внедрения документооборота** на сумму 239 тыс. руб. Назначение: ведение документооборота на платформе ELMA BPM в связке с MS SQL Server и MS IIS Server. Преимуществом постановки системы электронного документооборота является ее быстрая окупаемость за счет уменьшения затрат на копирование, расходные материалы, оборудование. Также выигрывает время на этапах поиска и согласования документов. Как итог: сокращаются сроки принятия управленческих решений.

3. **АРМ билетного кассира** на сумму 932 тыс. руб. введен в эксплуатацию (в 1 квартале 2 единицы, во 2 квартале 2 единицы и в 3 квартале 3 единицы) как персональный компьютер, который заменит непригодное к использованию оборудование. Персональный компьютер ремонтировать не целесообразно, ввиду снятия с производства вышедшей из строя материнской платы.

4. **Поставка и монтаж системы переговоров пассажир кассир** на сумму 1161 тыс. руб.

Система переговоров «пассажир - кассир» с функцией онлайн прослушивания переговоров между кассиром и пассажиром позволяет сократить время для разбора конфликтных ситуаций между пассажиром и кассиром, а также уменьшить количество жалоб на качество обслуживания. Так же в режиме он-лайн позволит прослушивать работу кассиров, контролировать соблюдение кассирами требований нормативных документов в части качества обслуживания пассажиров.

В 2018 году планировалось приобрести и установить 24 переговорных устройства, 11 из которых будут установлены в кассах, где не было оборудования и 13 терминалов заменят устаревшее оборудование.

Так как планирование и расчет оборудования для установки в кассы проводился с учетом цен конца 2017 года, на момент планирования комплект оборудования стоил 47 669,08 руб. Таким образом бюджет на обеспечение 24 касс составил 1 161,23 тыс. руб.

При формировании в 2018 году документации на проведение конкурсных процедур на закупку переговорных устройств, согласно коммерческих предложений стоимость комплекта оборудования с установкой составила 104 006,2 руб. Таким образом, чтобы не выходить за рамки бюджетных средств принято решение о покупке и установке 11 комплектов оборудования, так же в ходе проведения конкурса цена лота может быть уменьшена.

## **Раздел 8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА**

Основной деятельностью Общества является перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении.

Услуги пассажирам предоставляются на вокзалах, остановочных пунктах и в поездах.

Продажа билетов осуществляется с использованием «АРМ кассир» и АСУ «Экспресс» в стационарных пунктах продажи, а также, непосредственно в пригородных электропоездах с использованием переносных кассовых терминалов МК-35К.

В перспективе развития Компании рассматривается развитие системы оформления и оплаты проезда:

- расчет по банковским картам, в том числе непосредственно в пути следования;
- отказ от бланков строгой отчетности при оформлении абонементных билетов и билетов для проезда работников ж. д. транспорта;
- внедрение в эксплуатацию электронных карт;
- внедрение и развитие безбумажной технологии оформления проездных документов посредством мобильного приложения.

В 2018 году стартовал проект по внедрению транспортных карт для федеральных льготников, позволяющих персонифицировать граждан и устраниТЬ разногласия с Минтруда в вопросах компенсации выпадающих доходов Общества. В краткосрочной перспективе до 2020 года планируется обеспечить не менее 90% пассажиров, имеющих право на льготный проезд.

С конца 2018 года у пассажиров АО «СППК» появилась возможность приобретения билетов на пригородные поезда через мобильное приложение «РЖД Пассажирам». Пользователям данного приложения доступны такие сервисы, как просмотр расписания движения, тарифов и оформление билетов за безналичный расчет, на проезд в пригородных поездах и поездах дальнего следования; получение справочной информации и навигации по вокзалам; подача обращений и предложений в ОАО "РЖД"; просмотр справочно-новостной информации ОАО "РЖД".

## **Раздел 9. РАЗВИТИЕ СЕТИ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ**

В своей деятельности общество использует Internet-технологии сети ОАО «РЖД» (Intranet), общедорожную электронную почту, телефонную связь по договорам с ОАО «Ростелеком» (местное и междугороднее подключение), в регионах по договорам с региональными центрами связи ОАО «РЖД», корпоративную технологическую и голосовую мобильную связь по договорам с ОАО «Мегафон», ОАО «МТС», ОАО «ВымпелКом».

Планируется развитие интернет связи на участках компании по технологиям сетей «четвертого поколения» для продвижения в области удобного интернет сервиса обмена информации (видеоконференцсвязи, учебного портала).

В конце 2017 года были приобретены маршрутизаторы TP-LINK TL-MR6400 для замены (устаревших MC-35 используемых на рабочих местах кассира). Данная модернизация увеличила скорость получения информации по каналам интернет связи, а также увеличила возможность терминального оборудования "АРМ Кассира" использовать дополнительные сервисы, и продажу проездных документов по банковским картам, прием дополнительных платежей от населения через платежную систему "Киберплат". Переход на новое оборудование осуществлен в конце четвертого квартала 2018 года.

## **Раздел 10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

### **10.1. Основные принципы и цели кадровой политики**

Кадровая политика АО «СППК» – это целостная стратегия работы с персоналом, объединяющая различные элементы и формы кадровой работы, имеющая целью создание высокопроизводительного и высокопрофессионального, сплоченного, ответственного коллектива, способного гибко реагировать на изменения внешней и внутренней среды.

Кадровая политика компании АО «СППК» - направлена на координацию деятельности по обеспечению компании высококвалифицированными кадрами, на создание условий для реализации трудового потенциала сотрудников, документальному сопровождению всех направлений деятельности АО «СППК».

Задачи деятельности управления персоналом направлены на обеспечение АО «СППК» работниками требуемой квалификации, мотивированными на достижение поставленных целей, а также повышение качества трудовой жизни и удовлетворенности трудом сотрудников, создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе, документального обеспечения техпроцесса и процессов управления.

Основополагающими принципами деятельности управления персоналом АО «СППК» являются соответствие всех направлений, форм и методов работы целям, корпоративным ценностям и кадровой политике компании; направленность на обеспечение роста профессиональной компетентности работников и мотивации их труда.

В кадровой политике АО «СППК» на первом месте стоит человеческий фактор, так как эффективный персонал – это основа бизнеса, залог успеха любого предприятия. Поэтому необходим результативный, профессиональный подбор персонала для организации. Компания АО «СППК» заинтересована в профессиональных, лояльных работниках, адаптации и развитии сотрудников.

Задачи кадровой политики АО «СППК»:

- Разработка критериев и методик подбора, отбора, расстановки и адаптации кадров.
- Рациональное использование кадрового потенциала.
- Прогнозирование, профилактика и разрешение конфликтов.
- Исследование общего психологического климата.

При разработке критериев и методик подбора персонала используется ситуационное интервью, проективное интервью и интервью в традиционном понимании этого слова. Структура интервью, построенная таким способом, позволяет получить максимально достоверную информацию и оставить у

кандидата хорошее впечатление от компании, независимо от результата собеседования.

В АО «СППК» активно применяется Положение «О наставничестве». Наставничество заключается в оказании помощи работникам в их профессиональном становлении с целью сокращения срока адаптации, развитии способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них задачи, привитии интереса к профессиональной деятельности.

## 10.2. Коэффициент текучести кадров за 2016-2018 гг.

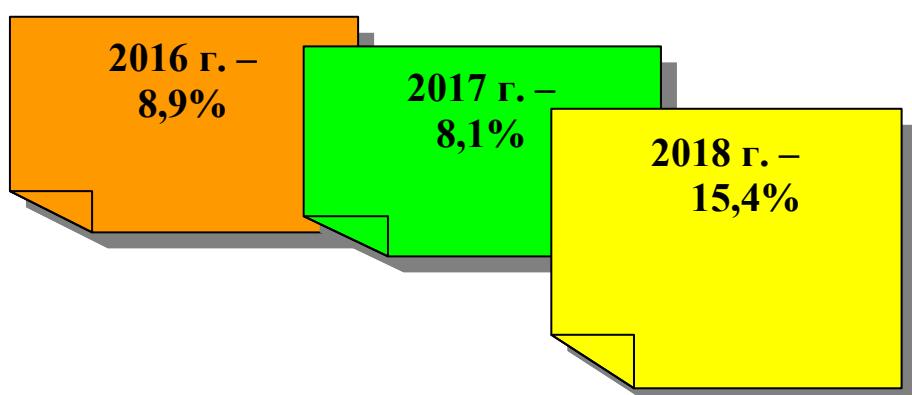


Рисунок 6 - Коэффициент текучести кадров за 2016-2018 гг.

Нужно отметить, что наблюдается снижение коэффициента текучести кадров. Основная причина текучести кадров — недовольство работников своим положением. Чаще всего причинами являются:

- неудовлетворенность заработной платой, условиями и организацией труда;
- режимы работы;
- удаленность работы от дома;
- отсутствие условий для отдыха;
- нерешенность социальных проблем;
- невозможность сделать карьеру.

## 10.3. Структура общества по категориям персонала

Таблица №26

Категория должности	2016 г., чел.	2017 г., чел.	2018 г., чел.
Служащие	246	211	198
Специалисты	159	149	152
Руководители	30	28	28
Рабочие	385	376	368

## Структура работников Компании по категориям

■ Рабочие ■ Руководители ■ Специалисты ■ Служащие

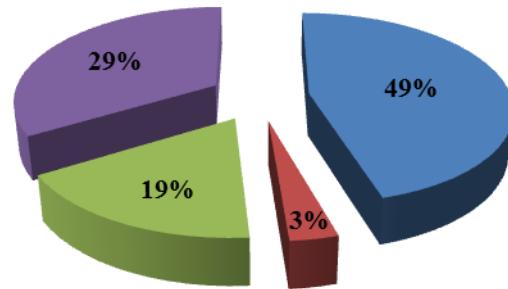


Рисунок 7 - Структура работников Компании по категориям

### 10.4. Возрастной состав кадров

Таблица №27

Возрастной период, лет	2016 г., чел.	2017 г., чел.	2018 г., чел.
18-30	209	164	138
31-40	250	234	242
41-50	252	258	250
51-60	109	108	116

### Возрастной состав компании

■ 18-30 лет ■ 31-40 лет ■ 41-50 лет ■ 51-60 лет

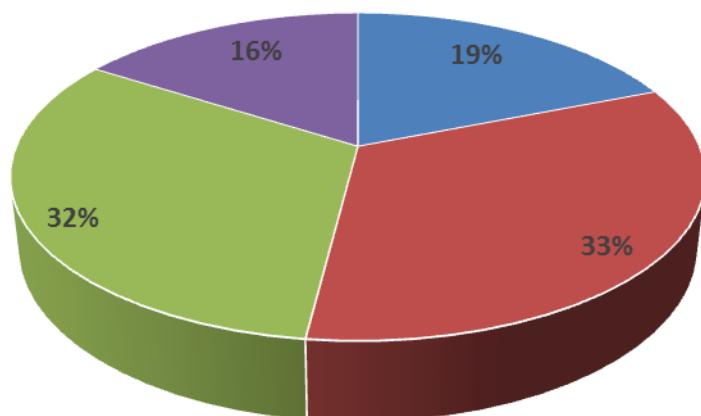


Рисунок 8 - Качественный состав работников

## **10.5. Качественный состав работников. Система развития персонала**

Работники с высшим образованием – 147 человек.

Работники со средне-специальным образованием – 230 человек.

Обучаются в ВУЗах и техникумах – 44 человека.

Стратегия Общества в области развития персонала заключается в организации эффективной системы непрерывного обучения и повышения квалификации кадров.

Обучение включает в себя получение вновь принятными и работающими сотрудниками навыков, необходимых для успешного выполнения работы. Обучение позволяет предоставить сотрудникам более широкий спектр навыков: в частности, освоение новых технологий в работе, развитие компетенций для соответствия занимаемой должности.

В зависимости от целей и категории работников обучение проводится в различных формах:

1. Традиционные методы обучения, которые включают лекции, семинары и самостоятельное обучение. Лекционные занятия позволяют за короткое время передать большой объем информации и ответить на дополнительные вопросы. Семинары предлагают большую активность участников и используются для совместного обсуждения проблемы, выработки новых решений и поиска новых идей. Самостоятельный обучение является наиболее простым видом обучения - для него не требуется ни инструктор, ни специальное помещение, ни определенное время - обучающийся учится там, тогда и так как ему удобно.

2. Активные методы обучения, включающие инструктажи, наставничество. Инструктаж представляет собой разъяснение, демонстрацию приемов работы непосредственно на рабочем месте и, как правило, ориентирован на освоение конкретных операций или процедур, входящих в круг профессиональных обязанностей сотрудников. В основе рассмотрения практических ситуаций лежит дискуссия, обсуждение, в котором обучающиеся играют активную роль. Обучение новых сотрудников на рабочем месте.

3. Согласно утвержденным планам ежемесячно проводится техническая учеба, включающая теоретическую и практическую части для основных профессий, непосредственно обслуживающих пассажиров.

4. Согласно учебному фильму «Этика и культура обслуживания пассажиров на железнодорожном транспорте» проводится техническая учеба. Тематический план фильма: работа над имиджем; культура речи; правила, позволяющие сделать общение более доверительным, приятным и конструктивным; понятие о профессиональной этике применительно к работнику, обслуживающему пассажиров в поездах пригородного сообщения (примеры конфликтных ситуаций).

5. Согласно Стандарту по организации и проведению технической учебы в темы технической учебы включены:

- обучение первозимников на курсах целевого назначения особенностям работы в зимних условиях;

- система менеджмента качества АО СППК;

- этика и культура обслуживания пассажиров в пригородных поездах.

Конфликтология;

- Памятка по обслуживанию пассажиров, утвержденная распоряжением ОАО «РЖД» от 3.03.16 г. №549р;

- обслуживание маломобильных пассажиров на железнодорожном транспорте.

6. Согласно подписанному договору с ООО «ПромСервис» на оказание услуг по обучению на «Учебном портале» по функционированию «АСУ ППК» в темы технической учебы включены:

- введение в «АСУ ППК»;

- знакомство с оборудованием «АРМ Кассира»;

- порядок оформления проездных документов за полную стоимость;

- порядок оформления проездных документов для льготной категории пассажиров;

- дополнительные функции «АРМ Кассира»;

- знакомство с «МК – 35К».

После каждой темы проводится персонализированные интерактивные тесты.

Разработаны и дополнены учебные курсы:

- обновленный курс целевой подготовки кассиров билетных на железнодорожном транспорте (с выдачей удостоверения о повышении квалификации и свидетельства о получении профессии);

- курс целевой подготовки проводников пассажирского вагона (с выдачей удостоверения о повышении квалификации и свидетельства о получении профессии);

- общий курс для самоподготовки кассира билетного на железнодорожном транспорте и кассиров билетных;

- курс самоподготовки проводника пассажирского вагона;

- курс обучения по транспортной безопасности;

- курс «Маломобильные пассажиры»;

- курс по ГО и ЧС;

- видеоуроки по MS Excel, MS Word, MS Power Point.

Обучение на Учебном портале позволяет снизить командировочные расходы и затраты Компании на заключение денежного договора с образовательными учреждениями.

Таблица №28

**Организация обучения за 2018 год**

<b>Должность</b>	<b>Обучающая организация</b>	<b>Наименование курсов</b>	<b>Обучено, чел.</b>	<b>Сумма оплаты, руб.</b>
Кассиры билетные на ждт	ООО "ПромСервис"	Курс целевой подготовки кассиров билетных на ждт (повышение квалификации)	15	В рамках договора учебного портала
Кассиры билетные на ждт	ООО "ПромСервис"	Курс целевой подготовки кассиров билетных на ждт (проф.подготовка)	52	В рамках договора учебного портала
зам.ген.дир. по безопасности	ГБОУ ДПО ЯО УМЦ ГОЧС	Работник организации, уполномоченный на решение задач по ГО	1	4 000
проводник пас.ваг.	Микуньский железнодорожный техникум	Повышение (подтверждение) квалификации проводник пассажирского вагона	37	194 250
Кассир билетный	Микуньский железнодорожный техникум	Профессиональная переподготовка по профессии "Проводник пассажирского вагона"	5	55 500
Кассир билетный	ООО "ПромСервис"	Курс целевой подготовки проводников пассажирского вагона (проф. подготвка, переподготовка)	20	В рамках договора учебного портала
Кассир билетный	ООО "ПромСервис"	Повышение (подтверждение) квалификации проводник пассажирского вагона	11	В рамках договора учебного портала
Инженер (по организации пассажирских перевозок), специалист по маркетингу	ФГБОУВО "Российский университет транспорта (МИИТ)"	Клиентоориентированная логистика пассажирских перевозок (повышение квалификации)	3	78 000
Генеральный директор	Корпоративный университет ОАО "РЖД"	Переговоры: от борьбы к сотрудничеству	1	19 000
Заместитель генерального директора по безопасности	ФГБОУВО "Российский университет транспорта (МИИТ)"	Организационно-правовые основы противодействия коррупции	1	10 000

<b>Должность</b>	<b>Обучающая организация</b>	<b>Наименование курсов</b>	<b>Обучено, чел.</b>	<b>Сумма оплаты, руб.</b>
Начальник отдела по правовому обеспечению и работе с федеральными и региональными органами власти	ФГБОУВО "Российский университет транспорта (МИИТ)"	Анализ судебной практики по трудовым спорам	1	12 000
Специалист по управлению персоналом	ФГБОУВО "Российский университет транспорта (МИИТ)"	Защита и обработка персональных данных	1	16 300
Инструктор поездных бригад, Бригадир	ФГБОУВО "Российский университет транспорта (МИИТ)"	Организация работы руководителей линейных предприятий пригородных пассажирских компаний в современных условиях	2	45 000
<b>Итого</b>			<b>150</b>	<b>434 050</b>

Развитие персонала ориентировано на будущее, и призвано раскрыть потенциал сотрудников, подготовить их к тем условиям работы в компании, которые будут сформированы в будущем.

Целью обучения и развития персонала является профессиональный рост сотрудников и оптимизация расходов Компании на обучение, установления взаимных прав и обязанностей Компании и ее сотрудников.

Разработка и внедрение системы обучения включает выявление потребности в обучении, планирование и бюджетирование, организацию обучения и контроль его результативности.

Задачи политики Компании в области обучения:

- Построение обучения в соответствии со спецификой бизнес-процессов Компании;
- Формирование стандартов обучения;
- Включение новейшего мирового опыта, знаний, эффективных методов организации труда в процессе обучения персонала;
- Развитие персонала в процессе обучения: формирование института наставничества, развитие управленческого резерва, повышения уровня корпоративной культуры;
- Мотивация сотрудников к повышению эффективности работы.

Важным является сохранение и дальнейшее развитие единой системы непрерывного профессионального образования кадров, повышения качества профессионального и дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов, подготовки, переподготовки и повышения

квалификации рабочих кадров.

## 10.6. Выполнение условий коллективного договора

Основным условием обеспечения установленных Коллективным договором социально – трудовых гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки работников является выполнение установленных в Компании показателей производственно-экономической деятельности.

Оплата труда работников организована в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда, включающим в себя и систему премирования. Дополнительно к обязательным доплатам и региональным надбавкам в соответствии с Трудовым кодексом РФ, для ряда работников установлены доплаты за совмещение профессий, увеличение объема работы, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за разъездной характер работы. В связи с напряженностью по формированию кадрового состава с 1 января 2018 года продлено действие зональной надбавки проводникам пассажирского вагона Ярославского, Буйского, Шарьинского и Ивановского резервов проводников в размере 20% тарифной ставки.

В связи с внутри суточной неравномерностью и интенсивностью пассажиропотока установлена доплата за работу с разделением рабочего дня на части в размере 20% тарифа (оклада) за фактически отработанное время. Женщинам, работающим в сельской местности, данная доплата установлена в размере 30%.

С 1 июня 2018 года с целью снятия напряженности по укомплектованию кадрового состава и повышения мотивации проводников в период массовых пассажирских перевозок на период особого режима 2018 года проводникам пассажирского вагона Ярославского участка установлена зональная надбавка в размере 20%.

Таблица №29  
Тыс.руб.

Наименование статьи затрат	Факт 2017	Бюджет 2018	Факт 2018	Отклонение , тыс.руб. 2018 факт/ 2018 бюджет	Отклонение 2018 факт/ 2018 бюджет	Отклонение 2018 факт/ 2017 факт
Единовременное поощрение при увольнении работника впервые из Компании в связи с уходом на пенсию	1 379,11	4 339,11	1 514,46	-2 824,65	34,9%	109,8%
Проезд работников в поездах дальнего следования по личным надобностям, ж/д билеты к отпуску (ф-6)	4 692,36	4 862,16	4 447,07	-415,09	91,5%	94,8%

Наименование статьи затрат	Факт 2017	Бюджет 2018	Факт 2018	Отклонение , тыс.руб. 2018 факт/ 2018 бюджет	Отклонение 2018 факт/ 2018 бюджет	Отклонение 2018 факт/ 2017 факт
Проезд работников в поездах дальнего следования по транспортным требованиям по личным надобностям, на медосмотр и тех. учебу, работа-дом (ф-4)	536,89	711,71	1 389,22	677,51	195,2%	258,8%
Отчисления на ДМС	9 345,42	9 135,00	7 817,63	-1 317,38	85,6%	83,7%
Отчисления в НПФ	2 181,08	3 874,78	3 240,46	-634,32	83,6%	148,6%
Оплата путевок (для детей)	1 475,47	1 923,68	1 068,51	-855,16	55,5%	72,4%
249- Оплата дней доп. отпуска, предос. работ. в случае с рег. брака, рожд. ребенка, смертью членов семьи	52,77	59,33	36,93	-22,40	62,2%	70,0%
298- Материальная помощь, оказываемая членам семьи умершего работника, при пожаре, хищении имущ.	5,00	46,44	5,00	-41,44	10,8%	100,0%
581- Мат. помощь при рождении ребенка сверх зак-ва	138,00	147,32	87,40	-59,92	59,3%	63,3%
Материальная помощь, в связи с тяжелым финансовым положением, материальная помощь на лечение	0,00	500,00	0,00	-500,00	0,0%	0,0%
271,274- Единовр. поощрение не связ. с юбил. датами (премия к отпуску)	2 472,90	2 493,31	2 417,26	-76,05	96,9%	97,7%
Дорпрофсоюз Северной ж.д.	2 144,51	2 453,41	2 293,05	-160,36	93,5%	106,9%
<b>Итого</b>	<b>24 423,52</b>	<b>30 546,26</b>	<b>24 317,00</b>	<b>-6 229,26</b>	<b>79,6%</b>	<b>99,6%</b>

По результатам проведенной аттестации рабочих мест установлена доплата в размере 4% тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и опасными условиями труда проводникам пассажирского вагона Ярославского, Ивановского, Буйского, Архангельского и Сольвычегодского участков.

Для роста уровня мотивации персонала совершенствуется по мере необходимости система премирования работников предприятия за производственные результаты.

Индексация должностных окладов и тарифных ставок работников производится согласно действующему Коллективному договору в соответствии с индексацией заработной платы работников ОАО «Российские железные дороги». С 1 марта 2018 год заработная плата работников проиндексирована на 2,2%, с 1 октября 2018 года на 0,9%. Также с 1 ноября 2018 года и 1 декабря 2018 года проведена доиндексация заработной платы на 0,3% в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД».

Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц в сроки,

установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников, непосредственно связанных с движением поездов, регулируется в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утвержденным приказом МПС России от 9 марта 2016 года №44.

Производится оплата за участие в технической учебе из расчета часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час обучения. 622 работникам было оплачено 650,6 тыс. рублей.

Произведены доплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда на сумму 1 135 тыс. рублей.

Предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессии и должностей, расходы составили 666,9 тыс. рублей; иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством РФ, расходы составили 6 222,9 тыс. рублей.

Выплата работникам дополнительного вознаграждения в размере 75 рублей за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, за 2018 год составила 131,3 тыс. рублей.

Вознаграждение за преданность Компании получили 705 работников, сумма выплат составила 11 462,8 тыс. рублей (в среднем 16 259 руб. на одного человека).

С целью удовлетворения потребностей Компании в работниках соответствующей профессиональной квалификации проведено обучение, профессиональная переподготовка и повышение квалификации 150 сотрудникам на общую сумму 434,1 тыс. руб.

Компенсировалось неиспользованное время междусменного отдыха, накопленное в период особого режима работникам поездных бригад, кассирами билетными на ж.д. транспорте 187 работникам на сумму 261,7 тыс. рублей.

Расходы, связанные со служебными командировками, составили 9 901 тыс. рублей.

На обучение и проверку знаний по охране труда были направлены 18 работников, обучение составило 27 тыс. рублей.

На мероприятия по улучшению условий и охране труда освоено 3 732,5 тыс. рублей без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры.

Работникам своевременно бесплатно выдается сертифицированная спецодежда, спецобувь и другие виды индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды,

специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ №582Н от 22.10.08 г. По итогам 2018 года на приобретение спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты были затрачены денежные средства в размере 1 902,7 тыс. руб.

Возмещены расходы работников, связанные с прохождением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров на сумму 2 751,7 тыс. рублей.

Реализуется право бесплатного поезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы, при отсутствии пригородного сообщения работники имеют право бесплатного проезда в плацкартном или общем вагоне пассажирского поезда по нормам и условиям, установленным локальным нормативным актом компании.

За 2018 год 138 работникам возмещены расходы в сумме 1 908,9 тыс. рублей, связанные с правом предоставления бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы.

19 работникам Компании при рождении ребенка выплачено единовременное пособие на сумму 87,4 тыс. рублей.

19 работникам Компании выплачено единовременное денежное вознаграждение к юбилейным датам на сумму 109 тыс. рублей.

Оказана материальная помощь работнику с учетом сложившихся обстоятельств на сумму 5,0 тыс. рублей.

Осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПО «Благосостояние». 77 работников получили гарантию на сумму 3 240,5 тыс. рублей.

На мероприятия по организации отдыха и оздоровлению детей Работников в детских оздоровительных лагерях, включая финансирование расходов на страхование от нечастных случаев затраты составили 1 068,5 тыс. руб., выделено 44 путевки в ДОЛ «Сахареж».

Выплачена компенсация на бесплатный проезд по личным надобностям работникам и находящимся на их иждивении детям в купейном вагоне в поездах дальнего следования работникам, перелет авиатранспортом к месту использования отпуска и обратно в размере 4 916,4 тыс. рублей.

Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет один раз в два года (начиная со второго года работы) реализовано право бесплатного проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно на сумму 919,9 тыс. руб.

В соответствии с программой добровольного медицинского страхования

все работники компании были обеспечены медицинской помощью в медицинских учреждениях здравоохранения на общую сумму 7 817,6 тыс. рублей.

За 2018 год 562 работника получили единовременное поощрение при уходе в очередной отпуск, сумма выплат составила 1 969,7 тыс. рублей (в среднем 3 505 руб. на одного человека).

Выплачено единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении Работников по собственному желанию впервые из Компании в связи с выходом на пенсию 13 работникам на сумму 1 514,5 тыс. рублей.

Реализуются предусмотренные Коллективным договором дополнительные льготы по выплате единовременного пособия при рождении ребенка, предоставление дополнительных отпусков при рождении ребенка, регистрации брака и др. Предоставлялись дополнительные отпуска с оплатой по тарифной ставке в случае смерти близких родственников 17 работникам компании на сумму 23 тыс. рублей, в случае рождения ребенка регистрации брака – 16 работникам на сумму 12,5 тыс. рублей.

6 работникам производилась доплата пособия по беременности и родам в размере 100% среднемесячного заработка на сумму 179,2 тыс. рублей.

721 работник перечислил членские взносы первичной профсоюзной организации на сумму 2 456,4 тыс. рублей.

29 работников компании являются членами кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием профсоюза. Перечисление установленных платежей составило 1 381,4 тыс. рублей.

Отчисления профсоюзу денежных средств в размере 0,5% от фонда заработной платы работников Компании составили 1 516,5 тыс. рублей.

## **Раздел 11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ**

Главными целями деятельности Общества является обеспечение потребности населения в пригородных пассажирских перевозках, постоянное совершенствование качества оказываемых услуг, отвечающих существующему спросу, а также, достижение безубыточной деятельности в качестве перевозчика на полигоне Северной железной дороги.

Помимо перечисленных конкретных задач на 2019 год, основной ближайшей целью Общества остается, безусловно, выход на безубыточный уровень - нормальный, рентабельный уровень деятельности, при котором Компания будет чувствовать себя состоятельной, способна будет отвечать по своим обязательствам без каких-либо дополнительных факторов. Данная задача может быть решена в 2019 году благодаря решению следующих вопросов:

1) На федеральном уровне:

- установление ставки НДС в размере 0% на услуги пригородных перевозок пассажирским транспортом;

- установление коэффициента 0,01 на ставку аренды инфраструктуры;

2) На региональном уровне:

- заключение соглашений между АО «СППК» и субъектами о рассрочке задолженности;

- выход на долгосрочные транспортные отношения с субъектами;

- 100%-ная компенсация субъектами выпадающих доходов перевозчика.

## **Раздел 12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

### **Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания»**

#### Юридический адрес:

ул. П. Морозова, дом 1, г. Ярославль, 150054.

Почтовый адрес: ул. Республикаанская, дом 3, строение 2, корпус 7а,  
г. Ярославль, 150003.

Телефон/факс: (4852) 40-33-33.

Адрес в сети internet: [www.sevppk.ru](http://www.sevppk.ru)

#### Реквизиты Общества:

ИНН/КПП 7604192971/760401001

Расчетный счет: 40702810777000005272

в Северном банке ПАО «Сбербанк России» г. Ярославль

Кор. Счет: 30101810500000000670

БИК 047888670

ОГРН 1107604019181

#### Реестродержатель Общества:

АО «Регистраторское общество «СТАТУС».

ул. Новорогожская, дом 32, стр. 1, г. Москва, 109544.

Тел.: (495) 974-83-50. Факс: (495) 911-14-31.

Аудитор общества:

ООО «ФинЭкспертиза»

Ленинградский проспект, д. 47, стр. 3, г. Москва, 125167.

Тел./Факс: (495) 775-22-00, (495) 775-22-01.

Генеральный директор

\_\_\_\_\_

А.В. Ильиных

## **ПРИЛОЖЕНИЯ К ОТЧЕТУ**

**Приложение № 1** Отчёт о выполнении решений совета директоров АО «СППК» за 2018 год.

**Приложение № 2** Отчет о выполнении решений общего собрания акционеров АО «СППК» за 2018 год.

**Приложение № 3** Организационная структура АО «СППК».

**Приложение № 4** Отчёт о договорной работе АО «СППК» за 2018 год.

**Приложение № 5** Бухгалтерская отчетность АО «СППК» за 2018 год.

**Приложение № 6** Аффилированные лица АО «СППК».

**Приложение № 7** Аудиторское заключение по финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «СППК».

**Приложение № 8** Таблица №4 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения