

УТВЕРЖДЕН

Решением годового общего собрания
акционеров ОАО «СППК»
(Приложение №1 к протоколу
годового общего собрания акционеров
№15 от «17» июня 2015г.)

Председательствующий годового
общего собрания акционеров

_____ С.А. Пастернак

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
открытого акционерного общества
«Северная пригородная
пассажирская компания» по
результатам работы за 2014 год**

г. Ярославль

2015 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА	3
1.1 Обращение к акционерам Председателя Совета директоров	3
1.2 Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств	5
1.3 Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта РФ	7
1.4 Обращение к акционерам генерального директора Общества	7
1.5 Задачи, стоящие перед Обществом в следующем году	8
1.6 Перспективы развития Общества в ближайшие годы	9
2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ	10
2.1 География и основные параметры бизнеса	10
2.2 Сведения об Обществе	13
2.3 Организационная структура Общества	15
2.4 Конкурентное окружение Общества и факторы риска	17
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	18
3.1 Принципы. Документы	18
3.2 Информация о членах органов управления и контроля Общества (Совет директоров, Ревизионная комиссия, генеральный директор)	32
3.3 Дочерние и зависимые Общества	36
3.4 Информация о существенных фактах	37
3.5 Перечень сделок, совершенных Обществом за 2014 год	38
4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	40
5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА	45
5.1 Основные положения учетной политики Общества	45
5.2 Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества	47
5.3 Бухгалтерский баланс Общества за отчетный период	52
5.4 Отчет о прибылях и убытках Общества за отчетный период	69
5.5 Заключение аудитора Общества	72
6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИКА	71
7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	72
8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	74
9. РАЗВИТИЕ СЕТИ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ	76
10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	76
10.1 Основные принципы и цели кадровой политики	76
10.2 Структура Общества по категориям работников	82
10.3 Возрастной состав работников	82
10.4 Текучесть кадров	83
10.5 Качественный состав работников. Система развития персонала	83
10.6 Выполнение условий коллективного договора	87
11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ	93
12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	94

Раздел 1. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА

1.1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров

Прошедший 2014 год стал для открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» годом дальнейшего развития и совершенствования перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении.

Однако в конце 2013 года у Общества возникли определенные трудности при заключении государственных контрактов на организацию транспортного обслуживания населения в 2014 году с рядом субъектов Российской Федерации на территории, которых Общество осуществляло свою деятельность.

С Архангельской областью договор заключен 20 февраля 2014 года, в связи с длительным согласованием условий договора и разногласиями по сумме субсидий.

С Кировской областью договор заключен 1 апреля 2014 года, в связи с первоначальным отказом области от услуг Общества и последующим изменением своей позиции.

С Ярославской областью договор заключен 21 февраля 2014 года, в связи с длительным согласованием условий договора и разногласиями по сумме субсидий.

Особо стоит отметить ситуацию с Вологодской областью. В бюджете Вологодской области субсидии на возмещение потерь в доходах Общества за 2014 год предусмотрены не были. При этом договор на организацию транспортного обслуживания был заключен 6 марта 2014 года сроком до 30 июня 2014 года. Ввиду бездействия Вологодской области по выделению субсидий, Общество отказалось заключать договор на второе полугодие на условиях, предложенных органами власти Вологодской области. По условиям договора компенсация потерь в доходах Общества не предусматривалась. На проект договора со стороны Общества, в соответствии со статьей 528 ГК РФ, был подготовлен протокол разногласий с размером субсидий на второе полугодие 100 млн. руб. и обязанностью субъекта Российской Федерации возместить перевозчику убытки в полном объеме.

Со стороны Вологодской области на действия Общества поступил протокол урегулирования разногласий, в котором отмечалось: «Финансовая поддержка перевозчиков законом Вологодской области от 16 декабря 2013

года № 3246-ОЗ «Об областном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» не предусмотрена».

На отказ Общества заключать договор на второе полугодие 2014 года Вологодская область обратилась с жалобой в Управление Федеральной антимонопольной службы Вологодской области о привлечении Общества к ответственности за использования своего доминирующего положения, а также в Арбитражный суд Ярославской области с исковыми требованиями о согласовании условий договора и понуждении заключить договор на условиях Вологодской области. Все споры разрешились положительным результатам для Общества. Договор на второе полугодие 2014 года с Вологодской областью не заключен. При этом Общество, в силу законодательства и судебной практики, не утратило право на возмещение убытков за первое и второе полугодие 2014 года.

Остается проблема убыточности Общества. Основным критерием образования убытков является неполное возмещение расходов Общества субъектами Российской Федерации. С целью защиты своих экономических интересов Общество в 2014 году обратилось с исковыми требованиями о возмещении убытков за 2011 год за счет казны субъектов Российской Федерации:

- к Архангельской области на сумму 203,8 млн. руб.;
- к Владимирской области на сумму 71,1 млн. руб.;
- к Вологодской области на сумму 190,4 млн. руб.;
- к Кировской области на сумму 7,7 млн. руб.;
- к Костромской области на сумму 184,5 млн. руб.;
- к Тверской области на сумму 14,5 млн. руб.;
- к Ярославской области на сумму 449,8 млн. руб.;
- к Республике Коми на сумму 65,2 млн. руб.

Все дела находятся в стадии рассмотрения в соответствующих Арбитражных судах.

Следует отметить, что на протяжении 2014 года были отменены ряд пригородных поездов по согласованию с органами власти субъектов Российской Федерации направленных, как на снижение расходов Общества, так и на снижение финансовой нагрузки на региональные бюджеты. В целом Обществу удалось сохранить транспортную схему во всех областях, в которых оно осуществляет свою перевозочную деятельность.

Наиболее важными решениями совета директоров, которые оказали влияние на деятельность Общества стали, следующие решения.

1. Предварительное одобрение, с последующим одобрением акционерами Общества сделок, в которых имеется заинтересованность

(аренда подвижного состава с экипажем пассажирские вагоны на локомотивной тяге; аренда подвижного состава с экипажем мотор-вагонный подвижной состав; оказания услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования при осуществлении перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении).

2. Об утверждении технических требований к билетопечатающим автоматам для оформления проездных документов (билетов) на железнодорожном транспорте пригородного сообщения №01124323.08350.514.МР, утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 17.04.2014 г. № 947р.

3. Об утверждении антикризисного плана мероприятий по оптимизации потерь и обеспечения безубыточной деятельности ОАО «СППК».

4. О принятии к руководству регламента формирования плана закупки товаров, работ и услуг для нужд дочернего общества ОАО «РЖД» и его корректировок, утвержденного распоряжением ОАО "РЖД" от 10 октября 2014 г. №2396р.

Работа менеджеров Общества оценивается удовлетворительно. Заслуживает внимание тот факт, что в 2014 году Обществом не допущено ни одного нарушения сроков при подготовке ответов по обращению граждан, а также на представления и запросы органов прокуратуры и иных контролирующих органов.

От имени председателя совета директоров Общества, выражаю свою благодарность всем членам совета директоров, всему коллективу Общества за проделанную работу, понимание задач, которые ставит перед Обществом руководство Холдинга «РЖД», а также за ежедневный труд направленный на формирование положительного имиджа железнодорожной отрасли.

С уважением,
Пастернак С.А.

1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств

Освоение капитальных вложений за 2014 год составило 34 760,64 тыс. рублей с НДС или 97,7% к плану, однако инвестиционная программа реализована не в полном объеме (закупка БПА перенесена на 2015 год), в том числе было осуществлено:

– приобретение переносной контрольно-кассовой техники МК-35К в количестве 317 штук на сумму 30 540,75 тыс. рублей. Превышение

сложилось по причине необходимости привлечения АО ГК «Искандер» для выполнения постановки на налоговый учет и вводу в эксплуатацию на сумму 609 552,28 тыс. руб. по договору №СевППК-141/6143/14/У/3 от 22.07.14 г.

– приобретение автомобиля Hyundai H1 на сумму 1 367,04 тыс. рублей. Отклонение от планируемой суммы приобретения по инвестиционной программе сложилось в связи с частичным включением суммы НДС в размере 199,90 тыс. руб. (полная – 206,98 тыс. руб.) в состав капитального вложения, в доле необлагаемой налогом выручки за предыдущий период по налоговой декларации (96,58%), что объясняется использованием объекта по основной и вспомогательной деятельности.

– приобретение системы регистрации переговоров «Градиент-12 СН(8)» в количестве 22 штук (11 комплектов) на сумму 1 176,33 тыс. рублей. Отклонение от планируемой суммы приобретения по инвестиционной программе сложилось в связи с частичным включением суммы НДС в размере 172,02 тыс. руб. (полная – 178,11 тыс. руб.) в состав капитального вложения, в доле необлагаемой налогом выручки за предыдущий период по налоговой декларации (96,58%), что объясняется использованием объекта по основной и вспомогательной деятельности.

– приобретение сплит-систем (кондиционеров) в количестве 4 шт. на сумму 185,68 тыс. рублей. Превышение вызвано непредвиденной потребностью в оснащении производственных помещений сплит-системами кондиционирования воздуха повышенной мощности, стоимость которых вышла за рамки запланированных затрат на приобретение кондиционеров в составе текущих расходов.

Помимо капитальных вложений по инвестиционной программе в оборотах по счету 8 отражена сумма НДС с Терминального оборудования с модулем безопасности и устройством считывания информации "Экспресс-3-Р" 167,93 тыс. рублей. При вводе в эксплуатацию объекта. Так же в состав капитальных вложений списаны ранее учитываемые на счете 10.5 АРМ Билетного кассира в комплекте на сумму 1 322,91 тыс. руб. и учтено перемещение объектов Терминального оборудования с модулем безопасности и устройством считывания информации "Экспресс-3-Р" по вкладам на сумму 226,79 тыс. руб. Совокупность данных операций и капитальных вложений составляет сумму по дебету 08 счета.

1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта России

Общество создано на основании постановления Правительства Российской Федерации от 18 мая 2001 года № 384 «О программе структурной реформы на федеральном железнодорожном транспорте» и Плана мероприятий по реализации Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте на 2003-2005 годы, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 6 мая 2003 года №283.

В рамках холдинга Общество является одним из звеньев цепочки вида бизнеса - пригородные перевозки, в виде самостоятельного предприятия и исключает перекрестное субсидирование за счет других видов деятельности ОАО «РЖД».

Специалисты Общества активно взаимодействуют со структурными подразделениями ОАО «РЖД», субъектами РФ по запросам различных Департаментов ОАО «РЖД». Участвуют в совещаниях, сетевых школах и семинарах по пригородным перевозкам, проводимых ОАО «РЖД».

1.4. Обращение к акционерам генерального директора Общества

Открытое акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» осуществляет деятельность по перевозке пассажиров в 8 субъектах Российской Федерации.

Ежедневно Общество перевозит до 32 000 пассажиров. Полигон, на котором Общество осуществляет свою деятельность, насчитывает 941 остановочный пункт. Общая протяженность маршрута составляет 4428 км. Для обеспечения перевозочного процесса Общество арендует 237 вагонов локомотивной тяги и 187 вагонов мотор-вагонного подвижного состава.

За 12 месяцев 2014 года количество отправленных пассажиров по результатам деятельности Общества составило 9 676,92 тыс. человек или 85,5% к 2013 году. Но, несмотря на общее снижение объема перевозок, объемы доходных поступлений от пассажирских перевозок в пригородном сообщении составили 758,8 млн. руб. (106,9% к факту 2013 года). При этом стоит отметить, что увеличение доли доходных поступлений стало результатом совместной работы Общества и органами власти субъектов Российской Федерации в области тарифного регулирования.

В 2014 году в виде дотаций поступило 659,4 млн. руб., превысив аналогичный показатель 2013 года на 55,5% (на 235,3 млн. руб.), что, тем не менее, недостаточно для покрытия убытка компании.

За отчетный период состоялось 12 заседаний совета директоров, на которых рассматривалось порядка ста вопросов. Хочется отметить, что советом директоров принимались решения не только по административным и хозяйственным вопросам, но и по вопросам социального характера направленным на улучшение положения работников Общества.

Особое внимание в 2014 году Общество уделило автоматизации технологических процессов в части сбора, обобщения и использования информации о проданных билетах. А именно были приобретены 317 единиц кассовых аппаратов МК-35, из которых 314 шт. введено в эксплуатацию. Данная работа будет проводиться и в дальнейшем.

Перспективными задачами общества на последующие три – пять лет являются:

- Обновление подвижного состава;
- Расширение рынка перевозок за счет освоения вида деятельности альтернативным транспортом;
- Создание условий привлекательности, комфортности и доступности железнодорожных перевозок в пригородном сообщении в совокупности с высоким уровнем имиджа Общества.

От имени всех сотрудников Общества хочу выразить благодарность совету директоров Общества, акционерам Общества за их вклад в развитие открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», развития принципов корпоративного управления с учетом традиций и особенностей деятельности холдинга РЖД.

С уважением,
А. В. Докукин

1.5 Задачи, стоящие перед Обществом в следующем году

В 2015 году планируется радикально пересмотреть ценовую политику ОАО «СППК». В основе ценообразования услуг по перевозке пассажиров пригородным железнодорожным транспортом лежит система государственного регулирования услуг пригородного комплекса. Тем не менее, компания ставит перед собой объемные задачи, направленные на обеспечение баланса интересов пассажиров, перевозчиков и владельца инфраструктуры, ограничение действия роста тарифной нагрузки на пассажиров, обеспечение стимулов для повышения экономической эффективности пригородных перевозок, это:

□ наращивание взаимодействия с субъектами по направлениям установления тарифов и компенсации потерь в доходах, возникающих вследствие государственного регулирования тарифов, а так же усиление досудебной и судебной работы по взысканию долгов;

□ встречи с руководством субъектов по вопросам унификации тарифов и региональных льгот (установление везде одинаковых тарифов), действующих на территории регионов, по вопросам модернизации подвижного состава и другим ключевым вопросам;

□ разработка экономически эффективных и клиентоориентированных тарифных планов на проезд в пригородном железнодорожном транспорте, имеющих в своей основе дифференцированный подход к потребностям пассажиров (например: тарифные планы «на лето», «на зиму», «на утро/вечер», «на дачу» и т.п.);

□ разработка дифференцированных тарифных планов, которые позволят захватить конкурентное преимущество при дальности поездки свыше 100 км, при этом обеспечив совокупный рост доходов;

□ разработка дифференцированных тарифных планов, которые позволят захватить конкурентное преимущество при дальности поездки свыше 100 км, при этом обеспечив совокупный рост доходов;

- Возбудить 2015 г. арбитражные процессы с оставшимися субъектами Российской Федерации по взысканию неполученных доходов за 2012, 2013 годы.

1.6 Перспективы развития Общества в ближайшие годы

В рамках стратегии развития, ОАО «СППК» планирует реализовать комплекс мероприятий, сгруппированных по пяти ключевым направлениям:



В планируемом периоде ОАО «СППК» наиболее сложным и капиталоемким остается решение вопроса обновления парка подвижного

состава. Основная доля затрат ОАО «СППК» приходится на оплату аренды подвижного состава по договорам с ОАО «РЖД» (78,5% от общих расходов). Наиболее актуальная проблема в этом направлении, стоящая перед пригородным пассажирским комплексом - высокая степень износа парка подвижного состава.

На настоящий момент общий износ парка вагонов локомотивной тяги составляет 65%. В 2014 году подлежит списанию по сроку службы 5 вагонов, в 2015 году – 15 вагонов. Таким образом, уже в 2015 году укомплектованность парка составит всего 58%. а в 2020 году уже 37%. Решение вопроса с подвижным составом в настоящий момент находится на контроле Правительства РФ. Таким образом Компания закладывает его решение в текущий сценарий стратегического развития.

Решение вопроса возможно по нескольким направлениям, спрогнозировать которые по состоянию на день создания стратегии развития общества не представляется возможным, а именно:

1. Снабжение транспортом остается на прежнем уровне.
2. Приобретение (за счет бюджета региона) собственного подвижного состава с последующей его передачей в оперативное управление в ОАО «СППК» о чем неоднократно предлагалось субъектам РФ. На сегодняшний день однозначных решений по этому вопросу не принято.
3. Передача существующего подвижного состава в распоряжение перевозчика. Данное мероприятие являлось одним из этапов реформы ОАО «РЖД», который на сегодняшний день должен быть выполнен, но, тем не менее, перевозчик сегодня вынужден арендовать транспорт у ОАО «РЖД».
4. Привлечение сторонних инвесторов к приобретению подвижного состава перевозчику. Данный сценарий возможен только при условии выхода ОАО «СППК» на прибыльный уровень деятельности на фоне долгосрочных транспортных контрактов с регионами.

Раздел 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

2.1 География и основные параметры бизнеса

Территория действия Общества обладает уникальной географией. Она берет начало в центре России и простирается далеко на север страны. Александров, Ярославль, Кострома, Иваново, Вологда, Архангельск, Сосногорск, Печора – все эти города связывает между собой Северная пригородная пассажирская компания.

Транспортная сеть на территории всех субъектов составляет 5,96 тыс.км. железнодорожных путей, 56,98 тыс.км. автомобильных дорог, 11,14 тыс.км. внутренних водных судоходных путей.

Каждый из данных видов транспорта в пригородном сообщении занимает свою долю в общей транспортной структуре в соответствии со своими технико-экономическими особенностями.

Таким образом, занимаемая компанией доля в пассажирских перевозках в пригородном сообщении на территории 8 субъектов РФ и в целом выглядит следующим образом:



Так как железнодорожный транспорт продолжает удерживать позиции наиболее надежного и проверенного временем перевозчика, зачастую это является основным критерием выбора нашими гражданами не в пользу иных видов транспорта.



Таким образом, большое влияние на окончательный выбор населением определенного вида транспорта оказывают такие неценовые факторы конкуренции, как надежность, безопасность и удобство расписания. Компанией взят курс на дальнейшее совершенствование качества предоставляемых услуг, повышения своей конкурентоспособности с целью формирования лояльного отношения своих пассажиров и привлечения новых потенциальных клиентов.

Плотность транспортных магистралей на территории Северной железной дороги распределяется неравномерно – все железнодорожные пути и основные автомобильные дороги (в том числе, федерального значения) расположены в южной части (Ярославской, Вологодской, Ивановской и Костромской областей), а северные районы, расположенные в Архангельской области и Республике Коми обеспечены только минимально необходимым количеством автомобильных дорог.

Часть участков, обслуживаемых обществом не электрифицированы:

Ярославль – Рыбинск – Сонково

Нерехта – Иваново

Иваново – Ю.Польский – Александров

Иваново – Кинешма

Иваново – Ковров

Обозерская – Архангельск

Северодвинск – Лайская

Котлас Южный – Пинюг

Котлас Южный – Кизима

Котлас Южный – Урдома

Кулой – Коноша

Кулой – Кизема

Печора – Ираель

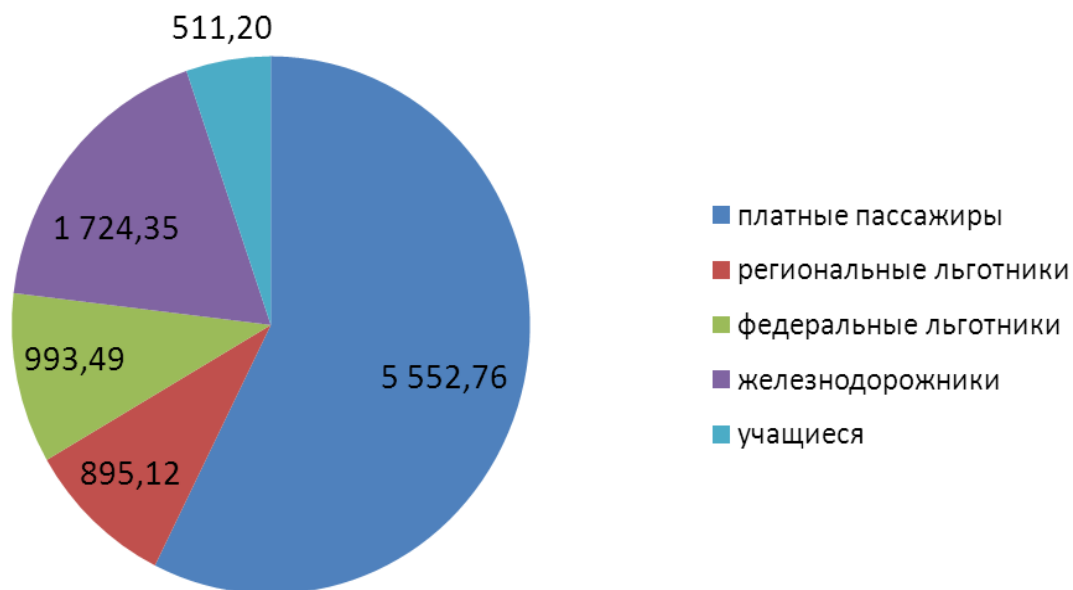
Печора – Сосногорск

Печора – Инта

На территории 8 субъектов проживает более 6 млн. человек. Из них: русские – 95%, украинцы – 2%, ненцы – 0,6%, белорусы – 1,2%, коми – 0,4%, татары – 0,2%, армяне – 0,6%.

Ежегодно поездами Общества перевозится более 11 млн. пассажиров.

Количество отправленных пассажиров в 2014 году по категориям, тыс.чел.



Более половины пассажиров представлено платной категорией потребителей – гражданами, оплатившими полную стоимость билета.

2.2. Сведения об Обществе

Открытое акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания», на английском языке – JSC «North Suburban Company» создано в рамках Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной постановлением Правительства РФ от 18.05.2001г. №384 (в ред. Постановления Правительства РФ от 20.12.2004 №811) и Плана мероприятий по реализации программы структурной реформы на железнодорожном транспорте на 2006-2010 годы, утвержденного Распоряжением Правительства РФ от 10.08.2006 г. №1094-р.

В соответствии с Регламентом создания дочерних и зависимых обществ ОАО "РЖД", утвержденным решением совета директоров ОАО "РЖД" от 26 марта 2004 года (протокол № 5), в 2009 году реализованы мероприятия по подготовке и созданию компаниями ОАО "Российские железные дороги" и АНО «Центр Желдорреформа», Открытое акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания».

Сокращенное наименование: ОАО «СППК».

Юридический адрес: 150000, Российская Федерация, г. Ярославль, ул. Павлика Морозова, д.1.

Почтовый адрес: 150000, Российская Федерация, г. Ярославль, ул. Павлика Морозова, д.1.

Фактический адрес местонахождения (в том числе для корреспонденции): 150003, Российская Федерация, г. Ярославль, ул. Советская, д. 30.

Телефон: + 7 (4852) 40-33-33 (секретарь), факс +7 (4852) 40-33-33.

ОАО «Северная пригородная пассажирская компания» начало свою деятельность с 1 декабря 2010 года в качестве агента по продаже билетов, выполняя функции по оформлению проездных документов на пригородные поезда. Учредителями Общества стали ОАО «Российские Железные Дороги» и АНО «Центр Желдорреформа».

После получения лицензии 24 декабря 2010 года Общество обрело статус самостоятельного перевозчика и с 1 января 2011 года приступило к перевозке пассажиров в пригородном сообщении на территории Ярославской, Вологодской, Архангельской, Костромской, Ивановской, Владимирской, Кировской областей и республики Коми.

Лицензия на осуществление перевозки пассажиров и багажа железнодорожным транспортом серии ППБ № 7605717 от 24 декабря 2010 г. Выдана Федеральной службой по надзору в сфере транспорта Министерства транспорта Российской Федерации.

Уставный капитал Общества составляет из номинальной стоимости обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве 100 (Сто) штук номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая.

Между учредителями Общества акции размещены следующим образом:

- открытое акционерное общество «Российские железные дороги» владеет 99 (Девяносто девятью) штуками обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 000 (Одна тысяча) рублей каждая, что составляет 99 000 (Девяносто девять тысяч) рублей;

- автономная некоммерческая организация «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте» владеет 1 (Одной) обыкновенной именной акцией номинальной стоимостью 1 (Одна тысяча) рублей, что составляет 1 (Одна тысяча) рублей.

Основной целью Общества является обеспечение безубыточности (прибыльности) пригородных пассажирских перевозок и ликвидация перекрестного финансирования затрат на пригородные пассажирские перевозки за счет доходов от перевозки грузов.

Основным видом деятельности Общества является деятельность магистрального железнодорожного транспорта, дополнительный – прочая

вспомогательная деятельность железнодорожного транспорта (в том числе перевозка багажа).

Продажа пригородных билетов осуществляется в 96 пунктах продаж (108 кассовых окон), из них 68 билетных касс являются смешанными, которые осуществляют продажу билетов на поезда дальнего и пригородного сообщения.

В билетных кассах ОАО «СППК», предназначенных для оформления проездных документов, установлены АРМ «Билетный кассир» в количестве 126 штук, 105 билетопечатающих машин «АСУ Экспресс».

На всех направлениях продажу и оформление проездных документов (билетов) в поездах пригородного сообщения осуществляют разъездные билетные кассиры, проводники пассажирского вагона и инспектора (по контролю за наличием проездных документов) на контрольно-кассовой технике модели ПКТК.

Особое внимание руководства Компании обращено на формирование качественного коллектива, улучшение условий труда, обучение персонала, создание кадрового резерва. Коллектив Северной пригородной пассажирской компании год от года совершенствует свою систему работы, непрерывно повышает качество работы.

2.3. Организационная структура Общества

Организационно-штатная структура общества состоит из следующих подразделений:

- аппарат управления 91 шт. ед., в том числе:
 - руководство – 6 ед.;
 - группа по безопасности – 2 ед.;
 - отдел организации перевозок и обслуживания пассажиров на вокзалах и в поездах – 10 ед.;
 - отдел технологического контроля за поступлением доходов от пригородных перевозок – 10 ед.
 - отдел по кадрам и социальным вопросам – 5 ед.;
 - технический отдел – 7 ед.;
 - отдел планирования и экономического анализа – 5 ед.;
 - отдел учета и контроля доходов – 10 ед.;
 - отдел по правовому обеспечению и работе с федеральными и региональными органами власти – 6 ед.;
 - отдел бухгалтерского и налогового учета – 8 ед.;

- общий отдел – 9 ед.;
- сектор организации труда и заработной платы – 3 ед.;
- сектор маркетинга – 3 ед.
- сектор подвижного состава – 4 ед.;
- Ярославский участок – 210,2 ед.
- Ивановский участок – 100,1 ед.
- Буйский участок – 79,6 ед.
- Вологодский участок – 92,2 ед.
- Архангельский участок – 133,05 ед.
- Сольвычегодский участок – 167,05 ед.

Таблица №1

Наименование	Единица измерения	2013 год (факт.)	2014 год (бюджет)	2014 год (факт.)	Отклонение	
					к бюджету	к факту 2013г.
Штатная численность - всего, в т.ч. по основным категориям:	чел.	913	836	839	100,4%	91,9%
Руководители	чел.	29	29	30	103,4%	103,4%
Генеральный директор	чел.	1	1	1	100,0%	100,0%
Заместитель генерального директора	чел.	4	4	4	100,0%	100,0%
Главный инженер		1	1	1	100,0%	
Главный бухгалтер	чел.	1	1	1	100,0%	100,0%
Начальник службы	чел.	-	-	-		
Начальник отдела,сектора	чел.	16	16	16	100,0%	100,0%
Начальник участка	чел.	6	6	7	116,7%	116,7%
Специалисты	чел.	168	143	146	102,1%	86,9%
Служащие	чел.	253	241	239	99,2%	94,5%
в т.ч кассир-контролер	чел.	-	-	-		
кассир билетный на ж.д. транспорте	чел.	215	221	223	100,9%	103,7%
Рабочие	чел.	463	423	424	100,2%	91,6%
в т.ч. проводник пассажирского вагона	чел.	361	349	349	100,0%	96,7%
Среднесписочная численность - всего, в т.ч. по основным категориям:	чел.	839	789	785	99,5%	93,5%
Руководители	чел.	25	28	27	98,9%	107,7%
Генеральный директор	чел.	1	1	1	100,0%	100,0%
Заместитель генерального директора	чел.	3	4	3	90,9%	104,3%
Главный инженер	чел.	0	1	1	100,0%	
Главный бухгалтер	чел.	1	1	1	100,0%	117,6%
Начальник службы	чел.	-	-	-		
Начальник отдела,сектора	чел.	14	15	15	100,1%	103,0%
Начальник участка		6	7	7	100,0%	108,3%
Специалисты	чел.	141	145	146	100,3%	103,7%
Служащие	чел.	251	241	239	99,2%	95,2%
в т.ч кассир-контролер	чел.	-	-	-		
кассир билетный на ж.д. транспорте	чел.	211	210	212	100,6%	100,4%
Рабочие	чел.	422	375	374	99,7%	88,5%
в т.ч. проводник	чел.	317	305	302	99,1%	95,3%

пассажирского вагона						
----------------------	--	--	--	--	--	--

Штатная численность Компании на 31 декабря 2014 года составила 839 шт.ед., в том числе:

- руководители – 30 ед.
- специалисты – 146 ед.
- служащие – 239 ед., в том числе кассиры билетные на железнодорожном транспорте – 223 ед.
- рабочие – 424 ед., в том числе проводники пассажирского вагона – 349 ед.

Среднесписочная численность за 12 мес. 2014 года составила 785 ед., в том числе:

- руководители – 27 ед.
- специалисты – 146 ед.
- служащие – 239 ед., в том числе кассиры билетные на железнодорожном транспорте – 212 ед.
- рабочие – 374 ед., в том числе проводники пассажирского вагона – 302 ед.

Графическое представление организационной структуры представлено в Приложении №5.

2.4. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

По состоянию на январь 2015 года в России действуют 28 пригородных пассажирских компаний (далее по тексту ППК). В силу Федерального Закона от 04.05.2011 N 99-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности" перевозка пассажиров пригородным пассажирским транспортом подлежит лицензированию. В лицензиях указывается территория, на которой ППК имеют право осуществлять свою деятельность. В основном это отдельно взятые регионы, поэтому интересы железнодорожных перевозчиков редко пересекаются, что, безусловно, вредит конкуренции в этом сегменте транспортной деятельности. Тем не менее, на рынке имеется ряд ППК с лицензией на всю Россию, например, ОАО «ЦППК», ОАО «СЗПК». Так же есть регионы, обслуживаемые несколькими ППК. На полигоне деятельности нашей Компании — это Владимирская область, на территории которой свою деятельность осуществляют ОАО «СППК», ОАО «ЦППК» и ОАО «ВВППК». Согласно лицензии, ОАО «СППК» имеет право осуществлять основную деятельность только на территории Северной железной дороги. Однако до истечения срока действия (01.12.2015), Компания планирует расширить

действие лицензии на территорию России. Это обусловлено тем, что в силу технико-эксплуатационных ограничений, обороты поездов на отдельных маршрутах связаны с заездами на территорию других железных дорог. Например: ст.Александров, ст.Бельково – станции Московской Железной дороги; ст.Маленьга, ст.Сонково, интервал от ст.Нелазское до ст.Бабаево – Октябрьская Железная дорога; ст.Ковров – Горьковская железная дорога и др.

Основным конкурентом пригородных железнодорожных перевозок является автомобильный транспорт, который представлен различными автотранспортными предприятиями (муниципальными и частными), в том числе частными и нелегальными, и которые повторяют маршруты поездов. До недавнего времени одним из преимуществ пригородного пассажирского транспорта являлась более низкая стоимость проезда относительно автомобильного транспорта. Но в 2015 году в ряде регионов стоимость железнодорожного пассажира-километра сравнялась и даже возросла в сравнении с основным конкурентом. Ярославская и Костромская области – 2,9 руб./км.

Чем севернее регион, тем конкуренция с автотранспортом выражена меньше. Это обусловлено отсутствием развитой сети автомобильных дорог.

На территории деятельности Компании немало участков, где железная дорога является единственным приемлемым сообщением с другими населенными пунктами. На таких участках конкурентов у ППК нет.

До 2015 года интенсивно росло количество владельцев личного транспорта. В последние годы этому способствовало развитие потребительского кредитования в стране. Автомобилизация населения – одно из направлений оттока пассажиров с пригородного пассажирского транспорта.

Раздел 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Принципы. Документы

Корпоративное управление в открытом акционерном обществе «Северная пригородная пассажирская компания» строится на принципах защиты прав акционеров, прозрачности и информационной открытости, контроле и оценке качества управления бизнесом, соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе в области железнодорожного транспорта и защите конкуренции.

Защита прав акционеров обеспечивается:

- правом свободно владеть, пользоваться и распоряжаться ценными бумагами как имуществом, находящимся в собственности;
- правом акционеров на управление Обществом, путем принятия решений по наиболее важным вопросам его деятельности, наличие возможности формировать органы управления обществом, устанавливать правила деятельности через утверждение устава и внутренних документов общества, создавать совет директоров как орган управления и контроля за деятельностью акционерного общества, утверждать аудитора, избирать ревизионную комиссию;
- правом принимать решения по совершению Обществом крупных и приравненных к ним сделок;
- правом принимать решения по совершению Обществом сделок, в которых имеется заинтересованность;
- правом на получение полной и достоверной информации об Обществе, его деятельности, предстоящих корпоративных мероприятиях;
- подотчетность органов управления и контроля Общества акционерам.

Прозрачность и информационная открытость Общества обеспечиваются:

- проведением общих собраний акционеров, перед началом которых каждый акционер получает пакет документов, включающий в себя всю необходимую информацию о проведении собрания;
- посредством раскрытия информации о деятельности Общества в средствах массовой информации, в том числе в сети Internet в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Корпоративное управление и контроль за деятельностью Общества осуществляют:

Органы управления:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган);

Орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью:

- Ревизионная комиссия.

Документальная база корпоративного управления включает в себя нормативно-правовые акты Российской Федерации, методические материалы Холдинга «РЖД», а также, локальные нормативные акты Холдинга «РЖД» принятые в интересах дочерних и зависимых обществ.

Внутренние документы Общества, регулирующие порядок образования и деятельности органов управления и контроля, а именно:

1. Устав открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», принят 01 ноября 2010 г.
2. Положение «О порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», принят 13 января 2011 г.
3. Положение «О Совете директоров открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», принят 13 января 2011 г.
4. Положение «О ревизионной комиссии открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», принят 13 января 2011 г.

В соответствии с Распоряжением Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг от 04 апреля 2002 года № 421/р и в целях совершенствования управления акционерным обществом, обеспечения прав и законных интересов акционеров, открытое акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» следует положениям Кодекса корпоративного поведения, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2001 года (протокол № 49).

Таблица №2

Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Применяется/ не применяется	Примечание
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в	Применяется	В соответствии с Уставом Общества

	случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования		
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Применяется	Материалы направляются акционерам дополнительно по электронной почте
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не применяется	Требование в Уставе и внутренних документах отсутствует
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также, вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не применяется	На рассмотрение акционеров предоставляется полная информация о кандидатах
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Применяется	Положение о порядке и проведения общего собрания акционеров ОАО «СППК»
Совет директоров			
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не применяется	Не утверждалась
10	Наличие в уставе акционерного	Применяется	Генеральный

	общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров		директор назначается советом директоров
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Применяется	Условия контракта с генеральным директором утверждаются советом директоров
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не применяется	Генеральный директор Общества не является членом совета директоров
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	В наличии	Совет директоров Общества независим
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Применяется	В составе совета директоров отсутствуют директора, которые признавались виновными в совершении
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом	Применяется	В составе совета директоров общества отсутствуют лица являющиеся

	органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом		участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Применяется	В соответствии с Уставом общества
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Не применяется	Внутренние документы отсутствуют
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также, раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Не применяется	Обязанности во внутренних документах отсутствуют. Члены совета директоров не владеют акциями Общества.
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не применяется	В соответствии с Уставом Общества заседание совета директоров проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза	Не применяется	В соответствии с Уставом Общества заседание совета директоров проводится по мере

	в шесть недель		необходимости, но не реже одного раза в квартал.
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Применяется	В соответствии с Уставом Общества, Положением о Совете директоров ОАО «СППК»
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Не применяется	В соответствии с Уставом общества принятие решения о заключении сделки или нескольких взаимосвязанных сделок, предметом, которых является имущество, работы и услуги, стоимость которых составляет от 5 до 25 процентов балансовой стоимости активов Общества
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также, ответственности за непредставление такой информации	Применяется	Положение о Совете директоров ОАО «СППК»
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Применяется	В соответствии с протоколом заседания Совета директоров №12 от 31.03.2015г.
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Применяется	В соответствии с протоколом заседания Совета директоров №12 от 31.03.2015г.
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применяется	В соответствии с протоколом заседания Совета директоров №12 от 31.03.2015г.
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применяется	В соответствии с протоколом заседания Совета директоров

			№12 от 31.03.2015г.
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Применяется	В соответствии с протоколом заседания Совета директоров №12 от 31.03.2015г.
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не применяется	Комитет отсутствует. Члены Совета директоров выдвигаются акционерами общества. Вознаграждение выплачивается в соответствии с Положением о выплате членам совета директоров вознаграждений и компенсаций.
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применяется	Комитет отсутствует
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применяется	Комитет отсутствует
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не применяется	Комитет отсутствует
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не применяется	Комитет отсутствует
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не применяется	Комитет отсутствует
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применяется	Комитет отсутствует
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества,	Не применяется	Комитет отсутствует

	предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров		
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не применяется	Коллегиальный исполнительный орган Уставом Общества не предусмотрен
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Применяется	Отсутствует
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если	Применяется	Отсутствуют

	функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества		
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также, находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не применяется	В уставе или внутренних документах не предусмотрено
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Не применяется	Отсутствие внутренних документов
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не применяется	Отсутствует
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных (ежеквартальных) отчетов о своей работе совету директоров	Применяется	Устав Общества
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Применяется	Трудовой договор с генеральным директором
Секретарь общества			
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица	Применяется	Положение о секретаре Совета

	(секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества		директоров
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Применяется	В соответствии с Положением о секретаре Совета директоров
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Применяется	В соответствии с Положением о секретаре Совета директоров
Существенные корпоративные действия			
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Не применяется	Уставом предусмотрено
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также, ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не применяется	Уставом предусмотрено
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных	Применяется	В соответствии с Уставом Общества

	изменений их рыночной стоимости в результате поглощения		
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Применяется	В уставе Общества отсутствует
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Применяется	В соответствии с Кодексом корпоративного поведения
Раскрытие информации			
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Применяется	Осуществляется на основании Приказа генерального директора о регламенте раскрытия информации в соответствии с законодательством РФ.
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также, о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Применяется	В соответствии с Кодексом корпоративного поведения
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Применяется	Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Применяется	www.sevpprk.ru
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках	Применяется	Кодекс корпоративного

	акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также, о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние		поведения
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Применяется	Кодекс корпоративного поведения
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества, и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не применяется	Документ отсутствует
Контроль за финансово – хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Применяется	Положение о ревизионной комиссии
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Применяется	В соответствии с Уставом Общества
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против	Применяется	Отсутствуют

	государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг		
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также, лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Применяется	Отсутствуют
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также, ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Применяется	Положение о ревизионной комиссии
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Применяется	Положение о ревизионной комиссии
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не применяется	В Уставе Общества требование отсутствует
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не применяется	Во внутренних документах порядок отсутствует
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной	Применяется	Положение о ревизионной комиссии

	деятельности акционерного общества ревизионной комиссией		
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не применяется	Комитет отсутствует
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Применяется	Положение о дивидендной политике
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Применяется	Положение о дивидендной политике
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также, размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Применяется	Положение о дивидендной политике

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества

Лицо, занимающее должность (осуществляющее функции) единоличного исполнительного органа акционерного общества

1. Григорьев Виталий Витальевич, назначен генеральным директором открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» с 12 августа 2013г.

Условия трудового договора утверждены Советом директоров (протокол № 2 от 08 августа 2013 г.).

Избран Советом директоров (протокол № 2 от 08 августа 2013 г.).

2. Шеленков Андрей Владимирович, исполняющий обязанности генерального директора открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания».

Назначен Советом директоров Общества с 03 июня 2014 года (Протокол №13 от 25 мая 2014 г.)

Условия трудового договора утверждены Советом директоров (протокол №13 от 25 мая 2014 г.).

Коллегиальный исполнительный орган Уставом Общества не предусмотрен.

Члены Совета директоров акционерного общества

В период с 01.01.2014 г. по 03.06.2014 г.:

Докукин Александр Викторович, *Председатель Совета директоров ОАО «СППК», должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:*

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Северная железная дорога – филиал ОАО «РЖД»	г. Ярославль, ул. Волжская набережная, д.59	Заместитель начальника дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти

Белянкин Алексей Юрьевич, *Заместитель Председателя Совета директоров ОАО «СППК», должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:*

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Центр по корпоративному управлению пригородным комплексом – структурное подразделение ОАО «РЖД»	г. Москва, ул. Каланчевская, д.35	Заместитель начальника Центра по корпоративному управлению пригородным комплексом – структурного подразделения ОАО «РЖД»

Артемов Максим Леонидович, *должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:*

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Департамент пассажирских сообщений ОАО «РЖД»	г. Москва, ул. Новая Басманная, д.2	Заместитель начальника Департамента пассажирских сообщений ОАО «РЖД»

Морозов Павел Сергеевич, должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Северная железная дорога - филиал ОАО «РЖД»	г. Ярославль, ул. Волжская набережная, д.59	Заместитель начальника дороги по экономике и финансам

Пастернак Сергей Анатольевич, должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Северная железная дорога - филиал ОАО «РЖД»	г. Ярославль, ул. Волжская набережная, д.59	Начальник Северной региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД»

В период с 03.06.2014 г. по 31.12.2014 г.

Пастернак Сергей Анатольевич, Председатель Совета директоров ОАО «СППК», должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Северная железная дорога - филиал ОАО «РЖД»	г. Ярославль, ул. Волжская Набережная, д.59	Начальник Северной региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД»

Докукин Александр Викторович, Заместитель Председателя Совета директоров ОАО «СППК», должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Северная железная дорога - филиал ОАО «РЖД»	г. Ярославль, ул. Волжская Набережная, д.59	Заместитель начальника дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти

Григорьев Виталий Витальевич, должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Октябрьская дирекция пассажирских обустройств - структурное подразделение	г. Санкт-Петербург, ул. Комсомола, д.37а	Первый заместитель начальника октябрьской дирекции пассажирских обустройств -

Центральной дирекции пассажирских устройств - филиала ОАО «РЖД».		структурное подразделение Центральной дирекции пассажирских устройств - филиала ОАО «РЖД».
--	--	---

Горюнов Сергей Александрович, должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Северная дирекция моторвагонного подвижного состава – структурное подразделение Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО "РЖД"	г. Ярославль, ул. Павлика Морозова, д. 1	Начальник Северной дирекция моторвагонного подвижного состава – структурное подразделение Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО "РЖД"

Приходкин Виктор Владимирович, должностей в акционерном обществе не занимает, занимаемые должности в других организациях:

Наименование организации	Место нахождения организации	Занимаемая должность
Департамент экономики ОАО "РЖД"	г. Москва, ул. Москва Новая Басманная, 2	Главный специалист отдела планирования и анализа экономических взаимоотношений с ДЗО Департамента экономики ОАО "РЖД"

За 2014 год проведено 12 очно-заочных заседаний Совета директоров ОАО «СППК» (Приложение № 1 – Отчёт о выполнении решений совета директоров Общества), общее годовое собрание акционеров (Приложение № 2 – Отчёт о выполнении решений собраний акционеров Общества).

По решению членов Совета директоров были рассмотрены все плановые и текущие вопросы, входящие в компетенцию Совета директоров Общества, включены вопросы, внесенные акционерами, в повестку дня годового общего собрания акционеров, включены кандидаты в списки для избрания в Совет директоров, ревизионную комиссию; утверждены мероприятия по подготовке к проведению годового общего собрания акционеров Общества, рассмотрены плановые вопросы, все решения Совета директоров выполнены надлежащим образом.

Ревизионная комиссия Общества

В период с 01.01.2014 г. по 31.12.2014 гг.

Бухтина Елена Валентиновна – ведущий ревизор РУ Центра «Желдорконтроль».

Кузнецов Максим Николаевич – главный ревизор РУ Центра «Желдорконтроль».

Фирсова Оксана Павловна – заместитель начальника Ярославского регионального управления Центра внутреннего контроля «Желдорконтроль» - структурное подразделение ОАО «РЖД» - начальник отдела контроля финансово - хозяйственной деятельности подразделения ОАО «РЖД».

Сведения о наличии лицензии

24 декабря 2010 года Обществу выдана лицензия Федеральной службой по надзору в сфере транспорта Министерства транспорта ППБ № 7605717 на осуществление перевозки пассажиров и багажа железнодорожным транспортом сроком на 5 лет.

Контакты

Генеральный директор Докукин Александр Викторович – (4852) 40-33-00

И. о. главного инженера Усиков Василий Юрьевич – (4852) 40-33-34

Первый заместитель генерального директора Шеленков Андрей Владимирович – (4852) 40-33-01

Заместитель генерального директора по перевозкам Ростовцева Анна Валерьевна – (4852) 40-33-03

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Колосков Максим Викторович – (4852) 40-33-30

Заместитель генерального директора по безопасности Спиридонов Игорь Геннадьевич – (4852) 40-33-02

Помощник генерального директора Карачева Анна Анатольевна – (4852) 40-33-33 (телефон/факс).

3.3 Дочерние и зависимые общества

Открытое акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» дочерних и зависимых обществ не имеет.

3.4. Информация о существенных фактах (в соответствии с классификацией ФКЦБ (ФСФР))

Решение о выпуске акций и Отчет об итогах выпуска ценных бумаг открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» были утверждены Советом директоров 30.12.2010 года (протокол №2). Государственная регистрация выпуска эмиссионных ценных бумаг осуществлена одновременно с государственной регистрацией отчета об итогах выпуска эмиссионных ценных бумаг 07.04.2011 года.

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг осуществляет ЗАО «Регистраторское общество «СТАТУС» с 01.12.2010 года (решение Совета директоров – протокол №1 от 01.12.2010 г.).

В соответствии с приказом ФСФР России от 4 октября 2011 г. № 11-46/пз-н «Об утверждении Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», Общество соблюдает порядок и сроки обязательного раскрытия информации акционерным обществом, ежеквартально Обществом представляются списки аффилированных лиц (Приложение № 3).

Сведения об акциях Общества

Выпуск акций открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» зарегистрирован «07» апреля 2011 года

Региональным отделением Федеральной службы по финансовым рынкам в Центральном федеральном округе

Государственный регистрационный номер выпуска 1-01-14462-А

Категория ценных бумаг: обыкновенные именные акции

Форма выпуска акций: бездокументарные

Номинальная стоимость одной акции: 1 000 (Одна тысяча) рублей

Количество акций выпуска: 100 (сто) штук

Обществом приобретение собственных акций не осуществлялось.
Дополнительные эмиссии акций не проводились.

Справка об уставном капитале ОАО «СППК»

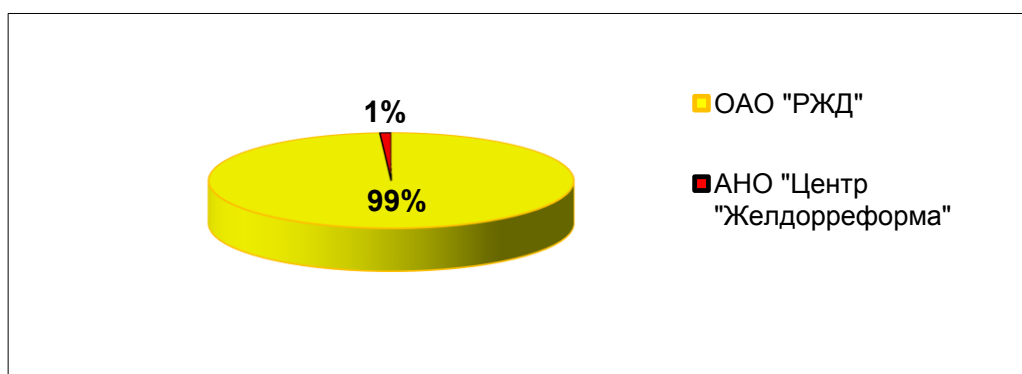
Размер уставного капитала: 100 000 (Сто тысяч) рублей.

Уставной капитал оплачен полностью.

Список акционеров ОАО «СППК»

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в % в уставном капитале по состоянию на 31.12.2012 года.
Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	99%
Автономное некоммерческое общество «Центр «Желдорреформа»	1%

Структура акционерного капитала по состоянию на 31.12.14 г.



3.5. Перечень сделок, совершенных обществом за 2014 год

Деятельность Общества направлена на организацию пригородных железнодорожных перевозок. Обеспечение спроса населения Архангельской, Владимирской, Вологодской, Ивановкой, Кировской, Костромской, Ярославской областей, а также, населения Республики Коми в пригородных железнодорожных перевозках при доступных тарифах на проезд достигается путем взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам перевозки в пригородном сообщении населения, возмещения потерь доходов:

1. Договор № СевППК-037 от 06.03.2014 года с Вологодской областью на Транспортное обслуживание населения;
2. Договор № СевППК-095 от 08.05.2014 года с Вологодской областью на Транспортное обслуживание населения;
3. Договор №ПК-193 от 31.12.2013 года с Владимирской областью на Транспортное обслуживание населения;
4. Договор №СевППК-020 от 20.02.2014 года с Архангельской областью на Транспортное обслуживание населения;

5. Договор №СевППК-110 от 30.06.2014 года с Архангельской областью на Транспортное обслуживание населения;
6. Договор №ПК-197 от 31.12.2013 года с Ивановской областью на Транспортное обслуживание населения;
7. Договор №СевППК-021 от 21.02.2014 года с Ярославской областью на Транспортное обслуживание населения;
8. Договор №СевППК-023 от 21.02.2014 года с Костромской областью на Транспортное обслуживание населения;
9. Договор №СевППК-113 от 24.07.2014 года с Костромской областью на Транспортное обслуживание населения;
10. Договор №ПК-194 от 31.12.2013 года с Республикой Коми на Транспортное обслуживание населения;
11. Договор №СевППК-060 от 01.04.2014 года с Кировской областью на Транспортное обслуживание населения;

а также, договоры на возмещение потерь по перевозке в пригородном сообщении отдельных льготных категорий граждан:

1. Договор №СевППК-072 от 23.04.2014 года с Ивановской областью на Перевозку учащихся;
2. Договор №СевППК-014 от 11.02.2014 года с Республикой Коми на Перевозку учащихся;
3. Договор №СевППК-080 от 20.03.2014 года с Архангельской областью на Перевозку учащихся;
4. Договор №СевППК-126 от 17.07.2014 года с Архангельской областью на Перевозку учащихся;
5. Договор №СевППК-057 от 28.03.2014 года с Владимирской областью на Перевозку учащихся;
6. Договор №СевППК-059 от 31.03.2014 года с Ярославской областью на Перевозку учащихся;
7. Договор №СевППК-152 от 18.09.2014 года с Костромской областью на Перевозку учащихся;
8. Договор №ПК-201 от 31.12.2013 года с Ивановской областью на Перевозку региональных льготников;
9. Договор №СевППК-067 от 13.04.2014 года с Кировской областью на Перевозку региональных льготников;
10. Договор №ПК-199 от 31.12.2013 года с Республикой Коми на Перевозку региональных льготников;
11. Договор №СевППК-025 от 25.02.2014 года с Архангельской областью на Перевозку региональных льготников;

12. Договор №ПК-196 от 31.12.2013 года с Владимирской областью на Перевозку региональных льготников;
13. Договор №СевППК-077 от 29.04.2014 года с Ярославской областью на Перевозку региональных льготников;
14. Договор №СевППК-096 от 12.05.2014 года с Костромской областью на Перевозку региональных льготников;

Для стабильной работы по организации пригородных железнодорожных перевозок и выполнения указанных задач за отчетный период 2014 года Обществом были заключены договоры, полный анализ которых приведён в Приложении № 4.

Раздел 4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Производственная деятельность ОАО «СППК» состоит из следующих основных функций:

- оказывать услуги по оформлению проездных документов (билетов) и перевозочных документов на проезд пассажиров, провоз ручной клади, сборов на дополнительные услуги и получению наличных денежных средств на оплату услуг в пунктах продажи на поезда дальнего и пригородного сообщения;
- осуществлять контроль наличия, действительности и правильности оформления проездных документов (билетов) на проезд пассажиров, провоз излишней ручной клади в поездах пригородного сообщения;
- оказывать услуги по проведению перронного контроля на станциях и остановочных пунктах,
- обеспечивать, в пределах компетенции, условий безопасности при перевозке пассажиров;
- обеспечивать разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на повышение финансовой эффективности ОАО «СППК», в том числе и на основе заключения договоров с Администрациями (Правительствами) регионов по компенсации части издержек ОАО «СППК» и установлению тарифов;
- осуществлять предоставление информации пассажирам о расписании движения пригородных поездов и изменениях к нему;
- разрабатывать программы развития пригородных пассажирских перевозок в регионах обслуживания.

Железнодорожные пригородные перевозки ориентированы на следующие категории граждан:

- пассажиры, оплачивающие проезд полностью за наличный расчет;

- льготные категории граждан регионального уровня;
- льготные категории граждан федерального уровня;
- работники железнодорожного транспорта;
- студенты и учащиеся учебных заведений.

Распределение отправленных пассажиров по категориям за отчетный период отражено в таблице:

Таблица №4

Показатель	Факт 12 мес. 2013г.	Бюджет 12 мес. 2014 г.	Факт 12 мес. 2014г.	4/2 (%)	4/3 (%)
1	2	3	4	5	6
Отправленные пассажиры	11 323,148	10 069,891	9 676,918	85,46%	96,10%
<i>платные пассажиры</i>	6 646,081	5 822,065	5 552,758	83,55%	95,37%
<i>региональные льготники</i>	968,862	911,230	895,119	92,39%	98,23%
<i>федеральные льготники</i>	1 078,551	1 009,183	993,491	92,11%	98,45%
<i>железнодорожники</i>	1 954,303	1 794,465	1 724,351	88,23%	96,09%
<i>учащиеся</i>	675,351	532,948	511,199	75,69%	95,92%

Тыс. чел.

Снижение отправленных пассажиров относительно факта 2013 года связано с сокращением транспортной работы. За 2014 года ОАО «СППК» отправило на 4700 поездов меньше чем в 2013 году, что составляет 8,1% от общего количества отправленных поездов (аналогичный показатель по сети ППК за тот же период составил 3,2%). Вклад ОАО «СППК» в общие отмены по сети в 2014 году составил 4,6%. Здесь важно отметить, что в связи с наличием безальтернативных маршрутов (особенно в северных регионах), компания в вопросе оптимизации размеров движения делала упор в первую очередь на сокращение составности, что в меньшей степени сказывается на расходах компании и на социальной напряженности, чем при полных отменах.

В отчетном периоде произошли следующие изменения в транспортной работе:

Произведено ограничение движения следующих пригородных поездов:

1) №№ 6346/6333 Шарья – Свеча – Шарья до станции Поназырево с 01.01.2014 года.

2) № 6574 Пищалкино-Ярославль Гл. до станции Рыбинск Пасс. с 01.04.2014г. по 27.04.2014г.

Отменены пригородные поезда:

с 01.04.2014г. № 6701/6704 Варегово – Ваулово – Варегово;

с 01.04.2014г. № 6707/6708 Варегово – Ваулово – Варегово;

с 01.04.2014г. по 28.04.2014г. № 6579/6586 Рыбинск Пасс. – Родионово – Рыбинск Пасс.;

с 02.04.2014г. по 29.04.2014г. № 6419/6420 Нерехта – Ярославль Гл.;

с 01.04.2014г. по 27.04.2014г. № 6575 Ярославль Гл.- Рыбинск Пасс.;

с 01.04.2014г. по 28.04.2014г. № 6407/6408 Нерехта-Ярославль Гл.;

с 02.07.2014 г. № 6496 Вологда1- Вожега;

с 02.07.2014г. № 6485/6486 Вологда 1 – Череповец1- Вологда1;

с 03.07.2014 г. № 6467 Вожега – Вологда1;

с 25.08.2014г. № 6423/6424 Вологда 1 – Череповец – Вологда 1;

с 30.08.2014г. № 6049/6050 Череповец-Бабаево-Череповец;

с 10.11.2014г. №6469/6470 Вологда 1 – Вожега – Вологда 1;

с 18.12.2014г. №6479/80 и №6483/84 Вологда 1 – Буй – Вологда 1.

В связи с производством ремонта путей за 2014г. была произведена полная отмена 247 рейсов пригородных поездов –

№6579/6586 Рыбинск Пасс. – Родионово – Рыбинск Пасс. на 81 дат;

№6544 Малошуйка – Маленьга на 31 дата;

№ 6519 Маленьга-Малошуйка на 31 дата.

№ 6155/6156 Рыбинск Пасс. – Родионово – Рыбинск Пасс. на 4 даты;

№ 6322/6325 Данилов – Буй – Данилов на 2 даты;

№ 6518 Обозерская - Малошуйка на 4 даты;

№ 6517 Малошуйка – Обозерская на 4 даты;

№ 6508 Обозерская – Архангельск на 9 дат;

и ограничены маршруты следования пригородных поездов:

№ 6574 Пищалкино – Ярославль Гл. до станции Рыбинск на 1дату;

№ 6582/6581 Ярославль – Рыбинск Пасс. до станции Ярославль Гл. на 1дату;

№ 6579/6586 Рыбинск-Родионово-Рыбинск до станции Волга на 2 даты;

№ 6841/6844 Инта – Печора - Инта до станции Сыня на 11 дат;

№ 6319/6320 Кострома-Галич-Кострома до станции Первушино на 1 дату.

Изменена периодичность курсирования пригородных поездов:

1) № 6260/6263 Данилов-Ярославль Гл.-Данилов в 2013 году курсировал с 26 мая по 28 сентября по субботам и 12 июня, в 2014 году назначен только 1,2,3,9,10 мая, с 12 по 15 июня.

2) № 6218/6219 Данилов-Ярославль Гл.-Данилов в 2013 году курсировал с 26 мая по 29 сентября по средам, пятницам, субботам, воскресеньям, в 2014 году назначен 30 апреля, 1,2,3,4,7,9,10,11 мая, с 12 по 15 июня.

3) № 6118 Рыбинск Пасс. – Ярославль Гл. в 2013 году курсировал с 26 мая по 28 сентября по пятницам и субботам, в 2014 году назначен 2,3,9,10 мая, 11,12,15 июня.

4) № 6113 Ярославль Гл.-Рыбинск Пасс. в 2013 году курсировал с 26 мая по 29 сентября по субботам и воскресеньям, в 2014 году назначен 3,4,10,11 мая, 12,13,16 июня.

5) № 6423/6424 Ярославль Гл. – Нерехта в 2013 году курсировал с 1 мая по 06 октября в ежедневной периодичности, в 2014 году назначен с 29 апреля по 30 июня ежедневно и с 05.07.2014г. по 05.10.2014г. по субботам и воскресеньям.

Сокращена составность пригородных поездов:

- у 8 пригородных поездов по маршруту Данилов - Ярославль Гл. сокращена схема в 2014г. до 4,9 вагонов, в 2013г. – 6,9 вагонов;

- у 5 пригородных поездов по маршруту Ярославль Гл. - Кострома сокращена схема в 2014г до 4 вагонов, в 2013г.-6 вагонов;

- у 7 пригородных поездов по маршруту Пищалкино-Ярославль Мск., Родионово-Рыбинск, Рыбинск-Некоуз сокращена схема в 2014г до 6 вагонов (будни) и до 7 вагонов (выходные), в 2013г.- до 7 вагонов (будни) и до 8 вагонов (выходные);

- у 2 пригородных поездов по маршруту Рыбинск-Ярославль, сокращена схема в 2014г до 5 вагонов (будни) и до 6 вагонов (выходные), в 2013г.- до 6 вагонов (будни) и до 7 вагонов (выходные);

- у 2 пригородных поездов по маршруту Иваново-Юрьев-Польский сокращена схема в 2014г до 4 вагонов, в 2013г. – 6 вагонов;

- у 2 пригородных электропоездов по маршруту Вологда - Череповец сокращена схема в 2014г до 4 вагонов, в 2013г. – до 6 вагонов (будни) и до 8 вагонов (выходные);

- у 2 пригородных электропоездов по маршруту Вожега - Вологда сокращена схема в 2014г до 4 вагонов, в 2013г. – до 6 вагонов (будни) и до 8 вагонов (выходные);

Отток пассажиров происходит в основном на автобусное сообщение, которое в центральных регионах развивается динамично, открывается большое количество частных автотранспортных компаний. Явным преимуществом автобусов является время в пути, кроме того они не так привязаны к инфраструктуре и зачастую забирают пассажиров напрямую от общественных мест, на которых размещают остановки.

Помимо сокращения транспортной работы сильно провоцирует отток пассажиров и рост тарифов на проезд железнодорожным транспортом,

который в сравнении с ростом тарифов на автомобильный транспорт имеет опережающую динамику.

Увеличение среднего тарифа 2014 г. относительно ср.тарифа 2013 г. произошло:

- по Республике Коми на 9 %;
- по Костромской области на 61 %;
- по Ивановской области на 30 %;
- по Вологодской области на 9 %;
- по Архангельской области на 27%.
- по Ярославской области на 35 %;
- по Кировской области на 37 %.

Таблица №5

Пассажирооборот за 2014 год в разрезе категорий пассажиров

Показатель	Факт 12 мес. 2013г.	Бюджет 12 мес. 2014 г.	Факт 12 мес. 2014г.	Отн. 4/2 (%)	Отн. 4/3 (%)
Пассажирооборот	456 915,46	401 659,86	381 714,44	83,54%	95,03%
<i>платные пассажиры</i>	266 936,90	232 756,74	219 119,73	82,09%	94,14%
<i>региональные льготники</i>	29 355,06	28 841,35	27 693,29	94,34%	96,02%
<i>федеральные льготники</i>	41 717,29	37 963,12	37 103,27	88,94%	97,74%
<i>железнодорожники</i>	82 962,01	75 070,71	72 145,72	86,96%	96,10%
<i>учащиеся</i>	35 944,20	27 027,94	25 652,44	71,37%	94,91%

Тыс. пасс. км.

Пассажирооборот за 12 месяцев 2014 года составил 381,72 млн. пасс.-км., исполнение бюджета составило 95,03%. Изменение пассажирооборота в разрезе категорий пассажиров пропорционально изменению отправленных пассажиров. Причины снижения отправленных пассажиров рассмотрены выше.

Таблица №6

Средняя дальность за 2014 год в разрезе категорий пассажиров

Показатель	Факт 12 мес. 2013г.	Бюджет 12 мес. 2014 г.	Факт 12 мес. 2014г.	4/2 (%)	4/3 (%)
Средняя дальность	40,4	39,9	39,4	97,75%	98,89%
<i>платные пассажиры</i>	40,2	40,0	39,5	98,25%	98,71%

<i>региональные льготники</i>	30,3	31,7	30,9	102,11%	97,75%
<i>федеральные льготники</i>	38,7	37,6	37,3	96,55%	99,28%
<i>железнодорожники</i>	42,5	41,8	41,8	98,56%	100,01%
<i>учащиеся</i>	53,2	50,7	50,2	94,28%	98,95%

км.

Средняя дальность за 2014 год составила 39,9 км., исполнение бюджета составило 98,95%. Изменение средней дальности в разрезе категорий пассажиров пропорционально изменению отправленных пассажиров. Единственное исключение составляют федеральные льготники, увеличение средней дальности по которым произошло по причине увеличения пассажирооборота по этой категории. Причины снижения отправленных пассажиров рассмотрены выше.

Таблица №7

Средняя населенность вагона в 2014 году составила

Показатель	Факт 12 мес. 2013г.	Бюджет 12 мес. 2014 г.	Факт 12 мес. 2014г.	Отн. 5/3 (%)	Отн. 5/4 (%)
Населенность	22,1	21,8	21,1	95,83%	96,82%

Чел./вагон

Средняя населенность за 2014 год составила 21,1 км., исполнение бюджета составило 96,82%. Изменение средней населенности пропорционально изменению вагоно-километровой работы.

Раздел 5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА

5.1. Основные положения учетной политики Общества

Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляется отделом бухгалтерского и налогового учета, возглавляемого главным бухгалтером. Общество применяет журнально-ордерную форму счетоводства с использованием специализированных программных продуктов, таких как 1С-Бухгалтерия и других, разработанных при соблюдении российских методологических правил бухгалтерского учета. При осуществлении бухгалтерского учета Обществом применяется рабочий план счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности открытого акционерного общества

«Северная пригородная пассажирская компания», который является приложением к Учетной политике.

Учетной политикой Общества установлены:

- сроки и порядок проведения инвентаризации;
- формы первичных документов и правила документооборота;
- формы бухгалтерской отчетности и сроки ее предоставления заинтересованным пользователям.

Выручка от реализации товаров, работ, услуг определяется по моменту отгрузки продукции, товаров, выполнения работ, оказания услуг и предъявления покупателям (заказчикам) расчетных документов.

Общество подразделяет доходы в зависимости от их характера, условия получения и направлений деятельности на доходы от обычных видов деятельности и прочие доходы.

Доходами от обычных видов деятельности являются поступления, связанные с оказанием услуг, выполнением работ, от продажи продукции и товаров сторонним организациям (п. 5 ПБУ 9/99):

- пригородные пассажирские перевозки;
- оказание услуг по реализации железнодорожных билетов в дальнем следовании и пригородном сообщении;
- оказание услуг пассажирам (агентские сборы);
- прочие виды деятельности в соответствии с Уставом Общества.

Общество подразделяет расходы по обычным видам деятельности и прочие расходы. Расходами по обычным видам деятельности являются расходы, связанные с оказанием услуг, выполнением работ, изготовлением и продажей продукции, приобретением и продажей товаров (п. 5 ПБУ 10/99). К расходам по обычным видам деятельности относятся расходы по направлениям:

- оказание услуг по реализации железнодорожных билетов в дальнем следовании и пригородном сообщении;
- оказание услуг пассажирам (агентские сборы);
- прочие виды деятельности в соответствии с Уставом Общества.

Учет расходов по пригородным железнодорожным перевозкам, по прочим видам деятельности ведется согласно Номенклатуре расходов открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания», разработанной и утвержденной на основе Номенклатуры доходов и расходов по видам деятельности ОАО «РЖД», утв. Приказом Минтранса России № 124 от 17.08.2007г. (с последующими изменениями и дополнениями) с более конкретной детализацией статей и элементов

расходов.

В зависимости от отношения к процессу осуществления обычных видов деятельности расходы Общества подразделяются на:

- производственные расходы (расходы, непосредственно вызванные процессом производства);
- общехозяйственные расходы (управленческие расходы).

В рамках производственных расходов Общество выделяет:

- прямые производственные (специфические) расходы, учитываемые на счетах учета соответствующих затрат в полной сумме;
- общепроизводственные расходы, распределяемые по счетам затрат пропорционально выручке.

5.2 Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества

Оценка финансового состояния Общества произведена с целью определения уровня риска на основе экспресс-анализа с использованием рейтинговых значений и в целях классификации по уровню риска.

Количественный анализ рисков предполагает оценку следующих групп риска и характеризующих их финансовых коэффициентов:

- риска неликвидности активов предприятия (коэффициенты ликвидности);
- риска снижения финансовой устойчивости предприятия (коэффициент соотношения собственных и заемных средств);
- риска низкой рентабельности деятельности (коэффициенты рентабельности);
- риска снижения деловой активности (динамика дебиторской задолженности, динамика кредиторской задолженности, соотношение дебиторской и кредиторской задолженности).

В качестве исходных данных в методике использована информация из бухгалтерского баланса – форма №1 и отчета о прибылях и убытках – форма №2 (Приложение №6).

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ:

1. Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)

Показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных

ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами.

$K1 = (\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения}) / \text{Краткосрочные пассивы}$

$$K1 = (97\,399 \text{ тыс. руб.} + 0 \text{ тыс. руб.}) / 5\,197\,656 \text{ тыс. руб.} = 0,019$$

2. Коэффициент срочной ликвидности (K2)

Отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам.

$K2 = (\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения} + \text{Дебиторская задолженность менее 12 месяцев}) / \text{Краткосрочные пассивы}$

$$K2 = (97\,399 \text{ тыс. руб.} + 0 \text{ тыс. руб.} + 259\,893 \text{ тыс. руб.}) / 5\,197\,656 \text{ тыс. руб.} = 0,069$$

3. Коэффициент текущей ликвидности (K3)

Рассчитывается как частное от деления оборотных средств на краткосрочные обязательства и показывает, достаточно ли у предприятия средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

$K3 = \text{Текущие активы} / \text{Текущие обязательства}$

$$K3 = 382\,622 \text{ тыс. руб.} / 5\,197\,656 \text{ тыс. руб.} = 0,074$$

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ:

4. Коэффициент финансовой независимости (K4)

Характеризует зависимость фирмы от внешних займов. Чем ниже значение коэффициента, тем больше займов у компании, тем выше риск неплатежеспособности, потенциального возникновения денежного дефицита у предприятия.

$K4 = \text{Собственный капитал} / \text{Суммарный актив}$

$$K4 = -3\,817\,909 \text{ тыс. руб.} / 1\,380\,504 \text{ тыс. руб.} = -2,77$$

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ:

5. Рентабельность продаж (K5), %

Демонстрирует долю валовой прибыли в объеме продаж предприятия.

$K5 \text{ (ROS)} = (\text{Валовая прибыль} / \text{Выручка от реализации}) * 100\%$

$$K5 = -1\,518\,364 / 817\,653 * 100\% = -185,7\%$$

6. Рентабельность собственного капитала (K6), %

Демонстрирует эффективность использования капитала, инвестированного собственниками предприятия.

$$K6 (ROE) = (\text{Чистая прибыль} / \text{Собственный капитал}) * -100\%$$

$$K6 = (-632\,701 \text{ тыс.руб.} / ((-3\,817\,909 \text{ тыс. руб.} - 3\,185\,208) * 0,5)) * -100\% = -18,1\%$$

7. Рентабельность активов (K7), %

$$K7 (ROA) = (\text{Чистая прибыль} / \text{Суммарные активы}) * 100$$

$$K7 = (-632\,701 \text{ тыс.руб.} / ((1\,380\,504 \text{ тыс. руб.} + 932\,933 \text{ тыс. руб.}) * 0,5)) * 100\% = -54,70\%$$

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ:

8. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K10)

Характеризует баланс дебиторской и кредиторской задолженности предприятия.

$K10 = \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода} / \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода.}$

$$K10 = 259\,893 \text{ тыс. руб.} / 5\,189\,558 \text{ тыс. руб.} = 0,05$$

9. Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K11)

Характеризует устойчивость финансового положения и деловую активность предприятия.

$K11 = \text{Оборачиваемость дебиторской задолженности} / \text{Оборачиваемость кредиторской задолженности} = (\text{Себестоимость} * (\text{Дебиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода})) / (\text{Выручка} * (\text{Кредиторская задолженность на начало отчетного периода} + \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода})).$

Положительным фактором считается, когда оборачиваемость кредиторской задолженности немного ниже оборачиваемости дебиторской задолженности, то есть показатель составляет чуть более 1.

$$K11 = ((817\,653 \text{ тыс. руб.} * (5\,189\,558 \text{ тыс. руб.} + 4\,111\,779 \text{ тыс. руб.})) / (2\,336\,017 \text{ тыс. руб.} * (259\,893 \text{ тыс. руб.} + 37\,228 \text{ тыс. руб.}))) = 11,0$$

ПРОЧИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ:

10. Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (K12)

При значении данного показателя более 1 издержки общества сокращаются.

$K12 = (((\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация}) \text{ отч.} - (\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация}) \text{ баз.}) / |(\text{Прибыль (убыток) до налогообложения}$

+Проценты к уплате +Амортизация) баз.)| + 1) / (Выручка отчетного периода / Выручка базового периода)

$$K12 = ((-779\,831 \text{ тыс.руб.} - (-1\,240\,274 \text{ тыс.руб.})) / |-1\,240\,274 \text{ тыс.руб.}| + 1) / (817\,653 \text{ тыс.руб.} / 765\,811 \text{ тыс.руб.}) = 1,28$$

Критериальные значения аналитических показателей

В зависимости от величины каждого показателя он относится к одной из 4-х групп, каждой из которых присваивается определенное количество баллов:

В зависимости от величины каждого показателя он относится к одной из 4-х групп, каждой из которых присваивается определенное количество баллов:

Таблица №8

Показатель	I группа	II группа	III группа	IV группа
	(4 балла)	(3 балла)	(2 балла)	(1 балл)
ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ				
Коэффициент абсолютной ликвидности (K1)	> 0.15	0.03 – 0.15	0.01 – 0.03	< 0.01
Коэффициент срочной ликвидности (K2)	> 0.95	0.75 – 0.95	0.50 – 0.75	< 0.50
Коэффициент текущей ликвидности (K3)	> 2.00	1.20 – 2.00	1.00 – 1.20	< 1.00
ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ				
Коэффициент финансовой независимости (K4)	> 0.80	0.65 – 0.80	0.50 – 0.65	< 0.50
ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ				
Рентабельность продаж (K5)	> 15%	5% - 15%	0% - 5%	< 0%
Рентабельность собственного капитала (K6)	> 5%	2% - 5%	0% - 2%	< 0%
Рентабельность активов (K7)	> 10%	5% - 10%	0% - 5%	< 0%
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ				
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K10)	1.2 – 1.5	1.0 – 1.2	0.8 – 1.0	< 0.8 или
		или		> 2.0
		1.5-2.0		
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K11)	1,0-1,5	1,5-2	0,5-1	0-0,5
				или
				> 2
ПРОЧИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ				
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (K12)	>1,0	0,9-1,0	0,7-0,9	<0,7

Общая сумма баллов рассчитывается по следующей формуле:

$$R = \sum K_j * W_j,$$

где

R - общая сумма баллов.

K_j - балл j-го финансового показателя;

W_j - вес j-го финансового показателя

Определение рейтинга предприятия Расчет общей суммы баллов

Каждому показателю присваивается определенный вес, при этом сумма весов всех показателей равна 4. Предварительно показателям устанавливаются следующие веса:

Таблица №9

Показатель	Вес показат еля	Баллы		Общая сумма баллов	
		скорр. план 2014	факт 2014	скорр. план 2014	факт 2014
Коэффициент абсолютной ликвидности (K1)	0,25	2	2	0,5	0,5
Коэффициент срочной ликвидности (K2)	0,5	1	1	0,5	0,5
Коэффициент текущей ликвидности (K3)	0,5	1	1	0,5	0,5
Коэффициент финансовой независимости (K4)	0,75	1	1	0,75	0,75
Рентабельность продаж (K5)	0,25	1	1	0,25	0,25
Рентабельность собственного капитала (K6)	0,25	2	1	0,5	0,3
Рентабельность активов (K7)	0,5	2	1	1	0,5
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K10)	0,25	1	1	0,25	0,25
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K11)	0,25	1	1	0,25	0,25
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (K12)	0,5	4	4	2,0	2,0
Итого (сумма весов)	4				
R- общая сумма баллов				6,50	5,75
Итоговый рейтинг				D	D

Общая сумма баллов за 2014 г. составляет $5,75 < 7$.

По итогам анализа предприятию присвоен рейтинг D - предприятие с критическим финансовым состоянием.

Таблица №10

Итоговый рейтинг предприятия

Группа финансовой устойчивости	Рейтинг	Критерий присвоения рейтинга
Предприятие с устойчивым финансовым состоянием	A1	$15 < R \leq 16$
	A2	$14 < R \leq 15$
	A3	$13 < R \leq 14$
Предприятие с удовлетворительным финансовым состоянием	B1	$12 < R \leq 13$
	B2	$11 < R \leq 12$
	B3	$10 < R \leq 11$
Предприятие с неудовлетворительным финансовым состоянием	C1	$9 < R \leq 10$
	C2	$8 < R \leq 9$
	C3	$7 < R \leq 8$
Предприятие с критическим финансовым состоянием	D	$R \leq 7$

Итоговая сумма баллов ОАО «СППК» составляет $5,5 < 7$, что характеризует критическое финансовое состояние Общества в 2014 году. Несмотря на высокую вероятность экономической неопределенности, Исполнительным органом Общества разработаны меры по стабилизации и снижению влияния финансовых рисков на деятельность ОАО «СППК».

5.3. Бухгалтерский баланс Общества

Валюта баланса Общества за 2014 год увеличилась на 447 571 тыс. руб. (на 48,0%) и составила 1 380 504 тыс. руб. Основной причиной роста является увеличение кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками в лице ОАО «РЖД».

Анализ состава и структуры активов

Имущество (средства) предприятия	На 31 декабря 2012 г.		На 31 декабря 2013 г.		На 31 декабря 2014 г.		Изменения за отчётный период	
	Сумма	Удельный вес, %	Сумма	Удельный вес, %	Сумма	Удельный вес, %	Сумма, (гр.3 – гр.1)	% (гр.5 / гр.1)
1. Внеоборотные активы, в т.ч.	571 779	80,7%	816 318	87,5%	997 881	72,3%	181 563	22,2%
1.1 Основные средства	31 915	5,6%	28 271	3,5%	53 804	5,4%	25 533	90,3%
1.2 Отложенные налоговые активы	539 268	94,3%	788 047	96,5%	944 078	94,6%	156 031	19,8%
1.3 Прочие внеоборотные активы	596	0,1%						
2. Оборотные активы, в т.ч.	137 083	19,3%	116 615	12,5%	382 622	27,7%	266 008	228,1%
2.1. Материальные оборотные средства (запасы, налог по приобретённым ценностям)	23 382	17,1%	36 913	31,7%	25 330	6,6%	-11 583	-31,4%
2.2. Дебиторская задолженность	32 149	23,4%	37 229	31,9%	259 893	67,9%	222 664	598,1%
2.3 Денежные средства и денежные эквиваленты	81 548	59,5%	42 473	36,4%	97 399	25,5%	54 926	129,3%
2.4 Прочие оборотные активы	4	0,0%						
Всего имущества предприятия	708 862	100,0%	932 933	100,0%	1 380 504	100,0%	447 571	48,0%

Тыс. руб.

По состоянию на 31 декабря 2014 г. внеоборотные активы в структуре имущества занимают 72,3%, оборотные активы – 27,7%. Материальные оборотные средства (запасы, налог по приобретённым ценностям) составляют 6,6% от всех оборотных активов. Дебиторская задолженность составляет 67,9% от всех оборотных активов. Денежные средства и прочие активы составляют 25,5% от всех оборотных активов.

В структуре имущества Общества в течение отчетного периода увеличилась сумма внеоборотных активов на 181 563 тыс. руб. (увеличение на 22,2% по отношению к началу года). Их величина на 31.12.2014 г. составила 997 881 тыс. руб. Изменение величины внеоборотных активов произошло за счет:

– увеличения остаточной стоимости основных средств на 90,3% (на 25 533 тыс. руб.) за счет реализации инвестиционной программы. Освоение капитальных вложений за 2014 год составило 33 437,74 тыс. рублей с НДС или 93,8% к плану, в том числе было осуществлено:

– приобретение переносной контрольно-кассовой техники МК-35К в количестве 317 штук на сумму 30 540,75 тыс. рублей. Превышение сложилось по причине необходимости привлечения АО ГК «Искандер» для выполнения постановки на налоговый учет и вводу в эксплуатацию на сумму 609 552,28 тыс. руб. по договору №СевППК-141/6143/14/У/3 от 22.07.14 г.

– приобретение автомобиля Hyundai H1 на сумму 1 367,04 тыс. рублей. Отклонение от планируемой суммы приобретения по инвестиционной программе сложилось в связи с частичным включением суммы НДС в размере 199,90 тыс. руб. (полная – 206,98 тыс. руб.) в состав капитального вложения, в доле необлагаемой налогом выручки за предыдущий период по налоговой декларации (96,58%), что объясняется использованием объекта по основной и вспомогательной деятельности.

– приобретение системы регистрации переговоров «Градиент-12 СН(8)» в количестве 22 штук (11 комплектов) на сумму 1 176,33 тыс. рублей. Отклонение от планируемой суммы приобретения по инвестиционной программе сложилось в связи с частичным включением суммы НДС в размере 172,02 тыс. руб. (полная – 178,11 тыс. руб.) в состав капитального вложения, в доле необлагаемой налогом выручки за предыдущий период по налоговой декларации (96,58%), что объясняется использованием объекта по основной и вспомогательной деятельности.

– приобретение сплит-систем (кондиционеров) в количестве 4 шт. на сумму 185,68 тыс. рублей. Превышение вызвано непредвиденной потребностью в оснащении производственных помещений сплит-системами кондиционирования воздуха повышенной мощности, стоимость которых вышла за рамки запланированных затрат на приобретение кондиционеров в составе текущих расходов.

Помимо капитальных вложений по инвестиционной программе в обороты по счету 8 попадает сумма НДС с Терминального оборудования с модулем безопасности и устройством считывания информации "Экспресс-3-Р" 167,93 тыс. рублей. При вводе в эксплуатацию объекта.

– увеличения отложенных налоговых активов на 19,8% (на 156 031 тыс. руб.) в связи с получением убытка за 2014 год.

В структуре имущества Общества за 2014 год произошло увеличение оборотных активов на сумму 266 008 тыс. руб. (на 228,1% по отношению к началу года). При этом отмечается:

– сокращение объемов запасов сырья и материалов в стоимостном выражении на 31,4% (на 11 583 тыс. руб.) в связи с оптимизацией их остатков

в целях повышения оборачиваемости финансовых ресурсов, а также списанием неиспользуемых запасов в сумме 2 369 тыс. руб.;

– увеличение дебиторской задолженности на 598,1% (на 222 664 тыс. руб.), в том числе увеличение дебиторской задолженности покупателей и заказчиков за перевозки на 116,2% (на 27 378 тыс. руб.). Увеличение дебиторской задолженности субъектов РФ перед ОАО «СППК» по договорам на оказание транспортных услуг льготным категориям граждан связано с тем, что по условиям заключенных договоров акты выполненных работ выставляются контрагенту до 15 числа месяца, следующего за отчетным, а оплата производится в течение 30 дней с момента подписания акта выполненных работ контрагентом. Погашение образовавшейся по состоянию на 31.12.14 г. дебиторской задолженности планируется в первом квартале 2014 год. Кроме того, сформировалась дебиторская задолженность по федеральным льготникам в сумме 25 143 тыс. руб., по договору предусмотрен ежемесячный платеж в размере 1/12 от суммы контракта, по факту количество отправленных пассажиров превысило план и повлекло увеличение расходов. Также увеличилась прочая дебиторская задолженность на 7 645,1% (на 185 317 тыс. руб.). Увеличение обусловлено решением суда в пользу ОАО «Северная ППК» о компенсации убытков Департаментом транспорта и дорожного хозяйства Костромской области в сумме 185,159 млн. руб.

– сумма денежных средств увеличилась на 129,3% (на 54 926 тыс. руб.). Значительный остаток денежных средств на конец отчетного периода создан в целях ведения стабильной финансово-экономической деятельности в январе – феврале 2015 г., т.к. в данный период не ожидается получения бюджетных ассигнований из региональных бюджетов.

Таблица №12

Анализ состава и структуры пассивов

Источники приобретения имущества предприятия	На 31 декабря 2012 г.		На 31 декабря 2013 г.		На 31 декабря 2014 г.		Изменения за отчётный период	
	Сумма	Удельный вес, %	Сумма	Удельный вес, %	Сумма	Удельный вес, %	Сумма (гр.3 – гр.1)	% (гр.5 / гр.1)
П			1	2	3	4	5	6
1. Собственные, в т.ч.	2 186 800	- 308,5%	-3 185 208	- 341,4%	-3 817 909	-276,6%	-632 701	19,9%
1.1 Уставный капитал	100	0,0%	100	0,0%	100	0,0%	0	0,0%
1.2 Нераспределенная прибыль	2 186 900	100,0%	-3 185 308	100,0%	-3 818 009	100,0%	-632 701	19,9%

2. Заёмные, в т.ч.	2 895 662	408,5%	4 118 141	441,4%	5 198 413	376,6%	1 080 272	26,2%
2.1. Долгосрочные обязательства	148	0,0%	999	0,0%	757	0,0%	-242	-24,3%
2.2. Краткосрочные обязательства	2 895 514	100,0%	4 117 142	100,0%	5 197 656	100,0%	1 080 514	26,2%
2.2.1 Кредиторская задолженность, в т.ч.	2 891 370	99,9%	4 111 779	99,8%	5 189 558	99,8%	1 077 779	26,2%
поставщики и подрядчики	2 862 804	99,0%	4 070 232	98,8%	5 172 503	99,5%	1 102 270	27,1%
авансы полученные	6 524	0,2%	456	0,0%	685	0,0%	229	50,3%
задолженность перед персоналом организации	11 180	0,4%	10 599	0,3%	8 546	0,2%	-2 053	-19,4%
задолженность по налогам и сборам, социальное страхование и обеспечение	9 386	0,3%	11 440	0,3%	4 239	0,1%	-7 201	-62,9%
прочие кредиторы	1 476	0,1%	19 052	0,5%	3 585	0,1%	-15 467	-81,2%
2.2.2 Оценочные обязательства	4 144	0,1%	5 363	0,1%	8 099	0,2%	2 736	51,0%
Итого	708 862	100,0%	932 933	100%	1 380 504	100,0%	447 571	48,0%

Тыс. руб.

Пассив баланса состоит из собственных и заемных средств.

По состоянию на 31 декабря 2014 год собственные средства в структуре пассивов занимают -276,6%, заемные средства – 376,6%.

Результаты аналитических расчётов показывают, что среди заёмных средств ведущую роль играет краткосрочная кредиторская задолженность, доля которой в структуре заемных средств составляет 99,8%.

В состав долгосрочных обязательств входят отложенные налоговые обязательства, и их величина на 31.12.14 г. составляет 757 тыс. руб.

В отчетном периоде уставный капитал компании не менялся и составляет 100 тыс. руб.

Кредиторская задолженность на 31.12.14 г. составила 5 189 558 тыс. руб., и по сравнению с 31.12.13 г. (4 111 779 тыс. руб.) увеличилась на 1 077 779 тыс. руб. (на 26,2% к уровню начала года). Анализ динамики задолженности в разрезе отдельных групп кредиторов показывает следующее:

– увеличение задолженности предприятия перед поставщиками и подрядчиками на 1 102 270 тыс. руб. (на 27,1%). Основную долю (99,6%) в структуре кредиторской задолженности занимает задолженность перед ОАО «РЖД» за аренду подвижного состава. Задолженность перед Дирекцией мотор-вагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД» составила на 31.12.14 г. – 5 170 918 тыс. руб.;

– увеличение авансов, полученных на 229 тыс. руб. (на 50,3%), отклонение сложилось в связи с переплатой в 2014 году по договорам на перевозку региональных льготников Архангельской области (№ СевППК-025 от 25.02.14) в сумме 294 715,25 рублей и обучающихся Ярославской области (№ 1/Уч/СевППК-059 от 31.03.13) в сумме 74 381,00 рубль, переплаты будут учтены в счет договор 2015 года.

– задолженности перед персоналом снизилась на 2 053 тыс. руб. (на 19,4%); Задолженность перед персоналом образуется в связи с тем, что заработная плата сотрудникам организации выплачивается 15 числа месяца, следующего за отчетным. Снижение задолженности обусловлено снижением среднесписочной численности.

– снижение задолженности предприятия по налогам и сборам и перед внебюджетными фондами на 7 201 тыс. руб. (на 62,9%). Снижение обусловлено внесением предоплаты за январь 2015 г. денежных средств во внебюджетные фонды, в целях снижения в январе 2015 г. уровня оплат и как следствие ведения стабильной финансово-экономической деятельности в январе – феврале 2015 г., т.к. в данный период не ожидается получений бюджетных ассигнований из региональных бюджетов

– снижение прочей кредиторской задолженности на 15 467 тыс. руб. (на 81,2%). Снижение обусловлено возвратом выручки АО «ФПК» по агентскому договору за декабрь 2014 года раньше срока, предусмотренного договором в размере 17 млн. рублей, в целях снижения в январе 2015 г. уровня оплат и как следствие ведения стабильной финансово-экономической деятельности в январе – феврале 2015 г., т.к. в данный период не ожидается получений бюджетных ассигнований из региональных бюджетов.

По состоянию на 31.12.2014 г. величина чистых активов Общества составила -3 818 009 тыс. руб. За отчетный период величина чистых активов снизилась на 632 701 тыс. руб.

В структуре дебиторской задолженности субъекты РФ составляют 213 002,72 тыс. руб., ОАО «РЖД» – 21 884,85 тыс. руб., ДЗО ОАО «РЖД» – 3 404,08 тыс. руб., прочие контрагенты – 21 601,49 тыс. руб.

В структуре кредиторской задолженности ОАО «РЖД» составляет 5 171 095,86 тыс. руб., ДЗО ОАО «РЖД» – 3 337,63 тыс. руб., прочие контрагенты – 15 124,17 тыс. руб.

Анализ движения денежных средств за 2014 год

Наименование показателя	Факт 2012	Факт 2013	Скорр. бюджет 2014	Факт 2014	% факт к бюджету
Поступления денежных средств – всего:	1 446,177	1 536,468	2 836,311	1 774,803	62,57%
Поступления по операционной деятельности	729,946	761,757	793,193	766,273	96,61%
-от перевозок	685,527	703,958	727,408	695,687	95,64%
-ПВД	44,419	57,799	65,784	70,586	107,30%
Бюджетное ассигнование из региональных бюджетов	350,471	424,071	1 698,452	659,397	38,82%
Прочие поступления	365,760	350,641	344,667	349,133	101,30%
Поступления по инвестиционной деятельности	-	0,000	0,000	0,000	0,00%
Выплаты денежных средств – всего:	1 552,421	1 575,542	2 829,262	1 719,877	60,79%
Выплаты денежных средств по операционной деятельности	1 552,421	1 575,542	2 784,525	1 685,670	60,54%
Финансирование оплаты труда, прочие расчеты с персоналом	263,311	277,111	274,458	255,697	93,16%
Уплата текущих налогов и сборов	77,571	84,656	86,660	93,123	107,46%
Финансирование прочих затрат (с НДС)	824,821	887,269	2 087,938	969,893	46,45%
Финансирование прочих расходов	21,021	4,440	2,608	11,535	442,29%
Прочие выплаты	365,697	322,066	332,861	355,422	106,78%
Выплаты денежных средств по инвестиционной деятельности	0,000	0,000	44,737	34,208	76,46%
ИТОГО ПОСТУПЛЕНИЕ	1 446,177	1 536,468	2 836,311	1 774,803	62,57%
ИТОГО ВЫПЛАТЫ	1 552,421	1 575,542	2 829,262	1 719,877	60,79%
ЧИСТЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК	-106,244	-39,075	7,049	54,925	779,21%
ОСТАТОК СРЕДСТВ НА НАЧАЛО ПЕРИОДА	187,792	81,548	42,473	42,473	100,00%
ОСТАТОК СРЕДСТВ НА КОНЕЦ ПЕРИОДА	81,548	42,473	49,522	97,399	196,68%

Млн.руб.

Фактическое поступление денежных средств в отчетном периоде составило 1 774,803 млн. руб., что составляет 62,57% от планируемого показателя.

Фактическое поступление субсидий из бюджетов субъектов составило 659,397 млн. руб. или 38,82% от планируемого показателя.

Фактический расход денежных средств в отчетном периоде составил 1 719,877 млн. руб., что составляет 60,79% от планируемого показателя:

- выплаты по расчетам с персоналом составили 255,697 млн. руб., что составляет 93,16% от планируемого показателя.
- уплата текущих налогов и сборов – 93,123 млн. руб., что составляет 107,46% от планируемого показателя.
- оплата прочих хозяйственных договоров – 969,893 млн. руб. или 46,45% от планируемого показателя.
- оплата прочих расходов составила 11,535 млн. руб. или 442,29% от планируемого показателя.
- прочие выплаты в размере 355,422 млн. руб. (возврат выручки ОАО «ФПК») или 106,78% от планируемого показателя.
- выплат денежных средств по инвестиционной деятельности – 34,208 млн. руб. или 76,46% от планируемого показателя.

Расход денежных средств по договорам с ОАО «РЖД» за отчетный период составил 794,568 млн. руб.:

- 9,568 млн. руб. за использование инфраструктуры железнодорожного транспорта.
- 785,000 млн. руб. за аренду подвижного состава.

Отклонения от бюджета по статьям возникли ввиду формирования безубыточного бюджета компании.

Остаток денежных средств на 31.12.2014 г. составил 97,399 млн. руб., в том числе денежные средства в пути 1,412 млн. руб. Значительный остаток денежных средств на конец отчетного периода создан в целях ведения стабильной финансово-экономической деятельности в январе – феврале 2015 г., т.к. в данный период не ожидается получений бюджетных ассигнований из региональных бюджетов.

5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества

Динамика показателей отчета о прибылях и убытках Общества за 2012-2014 гг. представлена в таблице:

Таблица №14

Наименование показателей	2012 год	2013 год	2014 год	+/- 2013 2012	% 2013/2012	+/- 2014/2013	% 2014 /2013
Выручка от продаж	718 466	765 810	817 653,00	47 344	6,59%	51 843,00	6,8%
Себестоимость продаж	2 355 724	2 340 559	2 336 017,00	-15 165	-0,64%	4 542,00	0,2%
Управленческие расходы	68 051	85 908	93 799,00	17 857	26,24%	-7 891,00	-9,2%
Прибыль (убыток) от продаж	-1 705 309	-1 660 657	-1 612 162,00	44 652	-2,62%	48 495,00	2,9%
Прочие доходы	353 153	427 041	845 583,00	73 888	20,92%	418 542,00	98,0%
Прочие расходы	23 800	12 720	22 395,00	-11 080	-46,55%	9 675,00	76,1%
Отложенные налоговые обязательства и активы	270 877	247 928	156 273,00	-22 949	-8,47%	-91655087	-37,0%
Чистая прибыль (убыток)	-1 105 079	-998 408	-632 701,76	106 671	-9,65%	365 706,00	36,6%

Тыс.руб.

Анализ расходов и доходов за 2014 год

Основными статьями доходов ОАО «СППК» за 12 месяцев 2014 года стали:

- выручка от продажи билетов на поезда пригородного сообщения;
- компенсация из федерального и регионального бюджетов потерь доходов вследствие перевозки пассажиров льготных категорий;
- возмещение ОАО «РЖД» потерь доходов вследствие перевозки железнодорожников;
- компенсации потерь доходов вследствие государственного регулирования тарифов из бюджетов субъектов Российской Федерации;
- прочие доходы.

По итогам деятельности компании за 12 месяцев 2014 года доходы от пассажирских перевозок в пригородном сообщении составили 758,80 млн. руб.:

Таблица №15

Показатель	Факт 2012 год	Факт 2013 год	Факт 2014 год	5/3 (%)	6/3 (%)
1	3	5		6	
Доходы	681 159,2	715 256,1	758 803,62	105,0%	106,09%

в т.ч.					
региональные льготники	57 999,4	47 077,6	111 829,68	81,2%	118,77%
платная выручка	28 999,7	23 538,8	55 914,84	81,2%	118,77%
выпадающие доходы	28 999,7	23 538,8	55 914,84	81,2%	118,77%
федеральные льготники	71 660,7	64 794,5	75 370,50	90,4%	116,32%
платная выручка	0,0	0,0		0,0%	
выпадающие доходы	71 660,7	64 794,5	75 370,50	90,4%	116,32%
железнодорожники	118 178,5	131 371,5	146 748,07	111,2%	111,70%
платная выручка	0,0	0,0		0,0%	
выпадающие доходы	118 178,5	131 371,5	146 748,07	111,2%	111,70%
учащиеся	59 260,9	55 293,5	99 337,94	93,3%	89,83%
платная выручка	29 630,4	27 646,8	49 668,97	93,3%	89,83%
выпадающие доходы	29 630,4	27 646,8	49 668,97	93,3%	89,83%
военнослужащие			772,67		
платная выручка					
выпадающие доходы			772,67		
платные пассажиры	374 059,8	416 718,9	324 744,76	111,4%	103,31%
платная выручка	374 059,8	416 718,9	324 744,76	111,4%	103,31%
выпадающие доходы	0,0	0,0		0,0%	
Справочно:					103,27%
платная выручка	432 689,9	467 904,5	430 328,57	108,1%	110,03%
выпадающие доходы	248 469,4	247 351,6	328 475,05	99,6%	106,09%

Тыс. руб.

Доходные поступления по заключенным договорам с субъектами РФ на предоставление региональной льготы (учащиеся и региональная льгота), с Минтрудом РФ на предоставление федеральной льготы, с предприятиями железнодорожного транспорта на предоставление безналичного проезда работникам ОАО «РЖД» (+военнослужащим) в пригородном сообщении формируются на основании актов выполненных работ. Информация в акты выполненных работ заносится из статистического комплекса ЦО-22.

При осуществлении расчетов с контрагентами за предоставленные услуги безналичного проезда работникам железнодорожного транспорта возникают расхождения между данными бухгалтерского учета и первичными данными, полученными из отчетности ЦО-22, ЕКАСУТР.

В бухгалтерском учете отражается только адресное предоставление услуг в соответствующем денежном выражении (количество поездок сотрудниками контрагента). Тот объем услуг, который невозможно идентифицировать по контрагентам на момент закрытия периода в силу ряда специфических причин (некорректное отражение данных транспортных требований, нечитаемое отражение данных, ошибки), отражается в бухгалтерском учете по мере устранения неопределенностей.

На основании этого за 2014 года сумма недополученных доходов вследствие проезда работников ОАО «РЖД» увеличена в бухгалтерском учете 1 134,83 тыс. руб., что связано с идентификацией перевозок и выставлением актов выполненных работ за периоды прошлых лет.

Сумма, отраженная в бухгалтерском учете по платной выручке, составляет 430 328,57 тыс. руб., по данным представленным отделом учета доходов сумма платной выручки составляет 430 328,87 тыс.руб., в результате возникла разница по сумме НДС полученной от продажи билетов кассами ФПК в размере 301,04 руб.

С учетом вышеуказанных отклонений динамика доходов Общества в сравнении с планом и предыдущим годом следующая.

Таблица №16

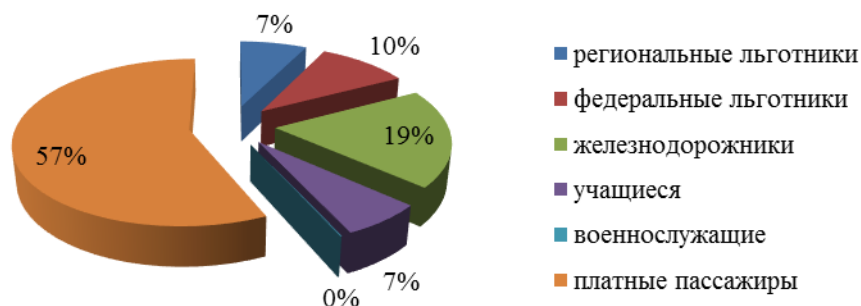
Сопоставимая динамика доходов Общества за 2014 год

Показатель	Факт 2013 г.	Корр. Бюджет 2014г.	Факт 2014 г.	Откл. к 2013г., %	Отн. к бюджет у %
Доходы	715 256,11	732 217,40	757 669,09	105,93%	103,48%
региональные льготники	47 077,63	56 723,24	55 914,84	118,77%	98,57%
федеральные льготники	64 794,49	59 003,13	75 370,50	116,32%	127,74%
железнодорожники	131 371,55	141 185,87	145 613,24	110,84%	103,1%
учащиеся	55 293,50	50 157,31	49 668,97	89,83%	99,03%
военнослужащие	0,00	650,83	772,67		118,72%
платные пассажиры	416 718,94	424 497,03	430 328,87	103,27%	101,37%
Пассажирооборот	456 915,46	401 659,86	381 714,44	83,54%	95,03%
региональные льготники	29 355,06	28 841,35	27 693,29	94,34%	96,02%
федеральные льготники	41 717,29	37 572,59	36 706,69	87,99%	97,70%
железнодорожники	82 962,01	75 070,71	72 145,72	86,96%	96,10%
учащиеся	35 944,20	27 027,94	25 652,44	71,37%	94,91%
военнослужащие	0,00	390,54	396,58		101,55%
платные пассажиры	266 936,90	232 756,74	219 119,73	82,09%	94,14%

Тыс. руб.

С учетом вышеперечисленных обстоятельств и в сопоставлении с динамикой объемных показателей, можно судить о влиянии индексации тарифов для населения на превышение доходов за 2014 год на 5,9% над показателем прошлого года и превышение планового показателя на 3,5%.

Структура доходных поступлений в 2014 году



При рассмотрении структуры доходов компании видно, что доля выручки от перевозки платной категории граждан занимает до 57% от общего дохода. План по выручке от перевозки платной категории граждан перевыполнен на 1,4%, и выше факта аналогичного периода прошлого года на 3,3%.

На втором месте, по занимаемой доле в общих доходах (19%), находятся доходы от перевозки сотрудников ОАО «РЖД». В отчетном периоде доходные поступления составили 145,6 млн. рублей, что выше планового значения на 4,4 млн. рублей или на 3,2% и выше факта аналогичного периода прошлого года на 10,8%.

Фактические доходы в отчетном периоде от перевозки учащихся составили 49,67 млн. рублей, что ниже планируемого показателя на 0,31 млн. рублей или на 1% и ниже на 10,07% факта прошлого года.

Доходы от перевозки пассажиров, получающих льготы федерального уровня в отчетном периоде составили 75,37 млн. рублей, что выше плана на 16,4 млн. рублей или на 27,7% и на 16,3% выше факта 2013 года.

От перевозки пассажиров, получающих льготы регионального уровня доходы, составили 55,92 млн. рублей, что ниже плана на 0,81 млн. рублей или на 1,4%.

На увеличение суммы доходов ОАО «СППК» за отчетный период 2014 года по отношению к аналогичному периоду 2013 года повлияло увеличение тарифа на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении в среднем на 31%.

Зонный тариф 2013-2014 гг. (на 31 декабря 2014 года)

Субъект РФ	2013г., руб.	2014г., руб.	Отн. 2014г. к 2013г.	Документ
Ярославская область	14,0	20,0	143%	Приказ Департамента энергетики и регулирования тарифов Ярославской области от 18.03.14 г. № 8- тр-жд/пр (с 01.04.14 г.)
Ивановская область	14,0	20,0	143%	Постановление Региональной службы по тарифам Ивановской области № 625-п от 23 сентября 2014 г. (с 01.10.14 г.)
Костромская область	14,0	29,0	207%	Постановление Департамента Гос. Регулирования цен и тарифов Костромской области №14/207 от 14.10.14 г. (с 27.10.14 г.)
Владимирская область	23,7	23,7	100%	Постановление Губернатора Владимирской области № 1536 от 29.12.12 г.
Вологодская область	20,0	22,0	110%	Постановление Правительства Вологодской области №1380 от 26.12.13 г. (с 25.01.14 г.)
Кировская область	14,0	20,0	143%	Дифференцированный тариф Решение правления региональной службы по тарифам Кировской области №10/4-тр-2014 от 28.03.14 г. (с 13.04.14 г.)
Архангельская область	17,0	22,0	129%	Дифференцированный тариф Постановление Агентства по тарифам и ценам Архангельской области №44 - п/3 от 14.10.14 г. (с 01.11.14 г.)
Республика Коми	17,0	18,0	106%	Пр. №99/1 от 13 декабря 2013 года "Об утверждении предельных максимальных уровней тарифов на перевозки пассажиров и багажа железнодорожным транспортом в пригородном сообщении" (с 01.01.14 г.)

ИТОГО средний рост тарифа	133,7	174,7	131%	
--	--------------	--------------	-------------	--

Доходы по прочим видам деятельности за 2014 год составили – 58,85 млн. рублей при плане 56,35 млн. рублей (перевыполнение составило 2,49 млн. рублей, т.е. 4,43%), в том числе:

- доходы от продажи билетов на поезда дальнего следования в кассах ОАО «СППК» для ОАО «ФПК» - 28,19 млн. рублей;
- доходы от включения вагонов ОАО «ЖТК» в поезда пригородного следования – 8,54 млн. рублей;
- доходы за выполнение услуг в сфере обслуживания пассажирских вагонов ОАО «РЖД», в т.ч. обслуживание рабочего поезда составило 0,96 млн. рублей;
- доходы за услуги по перевозке пассажиров ОАО «Национальное агентство воздушных сообщений» – 15,47 млн. рублей;
- дополнительный сбор за багаж и прочие сборы – 4,35 млн. рублей;
- доходы по страховой премии за оформление и продажу страховых полисов – 0,48 млн. рублей;
- доходы от перевозки детей – 0,47 млн. рублей;
- доходы от обслуживания хозяйственного поезда Свеча-Шарья – 0,27 млн. рублей;
- доходы от съемок фильма – 0,085 млн. рублей;
- доходы от продажи расписания – 0,025 млн. рублей.

Таблица №18

Контрагент	Услуги	Факт 2012	Факт 2013	План 2014	Факт 2014	% к факту 2012	% к факту 2013	% к плану 2014
ОАО "ФПК"	агентский договор	31,29	29,08	27,10	28,19	90,1%	97,0%	104,0%
ОАО "ЖАСКО", ЗАО СК "ЖСФ", ОАО СК "ТЭСТ- ЖАСО"	Страховая премия за оформление и продажу страховых полисов	0,00	0,2309	0,5353	0,4834	0,0%	209,4%	90,3%
ОАО "ЖТК"	Услуги по перевозке вагонов Заказчика	4,38	8,80	8,82	8,54	194,8%	97,0%	96,9%
ОАО "РЖД"	Выполнение услуг в сфере обслуживания пассажирских вагонов	1,63	0,84	0,96	0,96	59,2%	114,7%	100,0%
ОАО НАВС "ВЭРТАС"	Услуги по перевозке пассажиров, за пробег вагона	0,00	7,54	14,72	15,47	0,0%	205,1%	105,0%
Дополнительный сбор (багаж, разные сборы)	Дополнительный сбор (багаж, разные сборы)	0,00	3,12	3,85	4,35	0,0%	139,7%	113,2%
Арт-Телеком	Съемки фильма	0,00	0,00	0,0848	0,0848	0,0%	0,0%	100,0%
Расписание А6,	Продажа	0,0041	0,0090	0,0043	0,0257	621,1%	284,3%	600,8%

бланк вкладыш в трудовую книжку								
Дирекция инфраструктуры (Дог. №СевППК-099)	Обслуживание хоз. поезда Свеча-Шарья	0,00	0,00	0,27	0,2731	0,0%	0,0%	100,0%
Дирекция социальной сферы СЖД	Перевозка детей	0,00	0,41	0,00	0,4667	0,0%	114,8%	0,0%
ФК Шинник	Перевозка болельщиков Футбольного клуба Шинник	0,00	0,53	0,00	0,00	0,0%	0,0%	0,0%
Итого выручка по ПВД		37,31	50,55	56,35	58,85		116,4%	104,4%

Тыс. руб.

Прочие доходы составляют 659,4 млн. рублей субсидий от субъектов РФ на компенсацию убытков, возникших в результате государственного регулирования тарифов при плане 1 698,45 млн. рублей.

Полученные за 2014 год субсидии выше аналогичного показателя 2013 год на 55,5% (на 235,3 млн. рублей):

Таблица №19

Субъект РФ	Факт 2012	Факт 2013	План 2014	Факт 2014	% к факту 2012	% к факту 2013	% к плану 2014
Ярославская область	90 042,29	94 263,70	586 280,16	196 112,61	217,8%	208,0%	33,5%
Костромская область	25 264,70	2 819,80	189 809,74	44 429,60	175,9%	1575,6%	23,4%
Кировская область	32 519,99	8 774,28	22 281,49	20 365,64	62,6%	232,1%	91,4%
Ивановская область	52 012,50	105 133,30	207 830,70	105 237,40	202,3%	100,1%	50,6%
Архангельская область	100 000,00	100 000,00	340 934,50	170 806,60	170,8%	170,8%	50,1%
Вологодская область	0,00	0,00	156 826,95	0,00	0,0%	0,0%	0,0%
Республика Коми	50 632,29	88 000,00	112 476,13	98 533,20	194,6%	112,0%	87,6%
Владимирская область	0,00	25 079,63	82 011,92	23 911,52	0,0%	95,3%	29,2%
ИТОГО:	350 471,76	424 070,71	1 698 451,59	659 396,57	188,1%	155,5%	38,8%

Тыс. руб.

За 2014 год расходы компании составили 2 439,19 млн. руб., что ниже планируемого уровня на 0,3% (т.е. на 8,42 млн. руб.), больше уровня 2013 года на 0,5% (т.е. на 13,02 млн. руб.) и больше уровня 2012 года на 0,2% (т.е. на 4,64 млн. руб.).

Таблица №20

	Факт 2012	Факт 2013	План 2014	Факт 2014	% к факту 2012	% к факту 2013	% к плану 2014
Итого расходы	2 447 575,41	2 439 186,52	2 460 634,28	2 452 210,83	100,2%	100,5%	99,7%
в том числе:							
Расходы по пассажирским перевозкам	2 380 209,55	2 416 547,25	2 414 284,38	2 400 283,44	100,8%	99,3%	99,4%
Расходы по ПВД	43 565,86	9 919,44	29 354,31	29 532,47	67,8%	297,7%	100,6%
Прочие расходы (91 сч)	23 800,00	12 719,82	16 995,58	22 394,92	94,1%	176,1%	131,8%

Тыс. руб.

Убыток от продаж ОАО «СППК» за 2014 год составил 1 612,16 млн. руб., что лучше планируемого уровня на 2,6% (т.е. на 42,91 млн. руб.), лучше уровня 2013 года (1 660,67 млн. руб.) на 2,9% (48,49 млн. руб.) и лучше уровня 2012 года (1 705,31 млн. руб.) на 5,5% (93,15 млн. руб.).

Убыток до налогообложения ОАО «СППК» за 2014 год составил 788,97 млн. руб., что лучше уровня 2013 года (1 246,34 млн. руб.) на 457,36 млн. руб. или 36,7% и лучше уровня 2012 года (1 375,96 млн. руб.) на 586,98 млн. руб. или 42,7%.

Изменение отложенных налоговых активов за 2014 год составило 156,03 млн. руб., изменение отложенных налоговых обязательств – 0,242 млн. руб.

За 12 месяцев 2014 года ОАО «СППК» планировало получить прибыль в размере 27,00 млн. руб. Однако, из-за неполной компенсации субъектами РФ убытков Компании, возникших в результате государственного регулирования тарифов, по факту за 12 месяцев 2014 года чистый убыток ОАО «СППК» составил 632,70 млн. руб., что лучше уровня 2013 года на 365,71 млн. руб. или 36,6% и лучше уровня 2012 года на 472,38 млн. руб. или 42,7%.

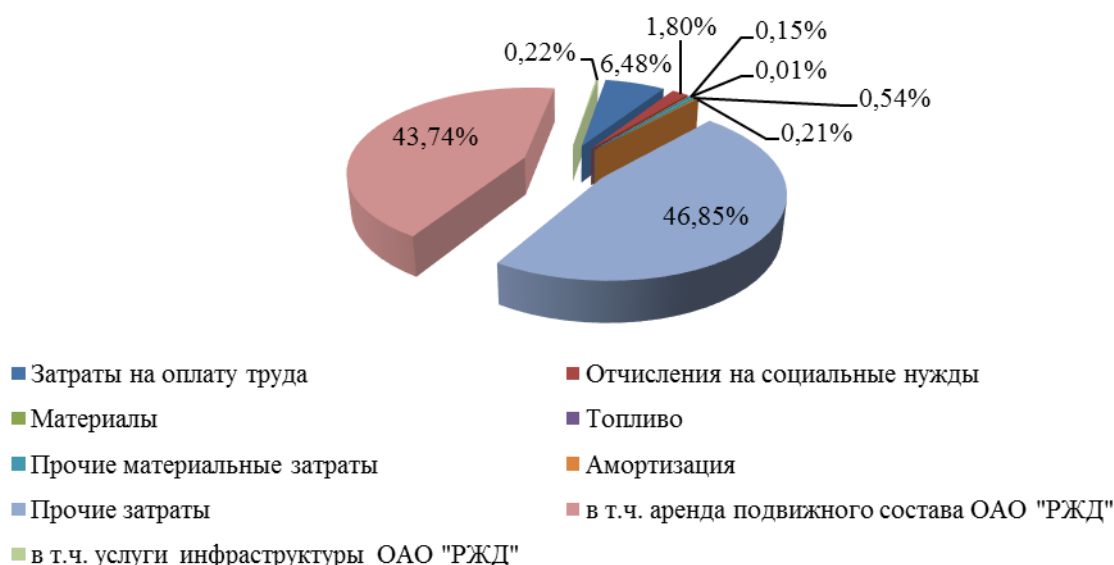
Расходы ОАО «СППК» по пассажирским перевозкам представлены в таблице:

Таблица №21

Статья расходов	Факт 2012	Факт 2013	План 2014	Факт 2014	% к факту 2012	% к факту 2013	% к плану 2014
Затраты на оплату труда	234 673,05	263 884,22	260 574,74	277 413,47	118,2%	105,1%	106,5%
<i>ФОТ списочного состава</i>	<i>185 420,80</i>	<i>210 712,04</i>	<i>213 628,01</i>	<i>226 823,22</i>	<i>122,3%</i>	<i>107,6%</i>	<i>106,2%</i>
<i>Резерв предстоящих отпусков</i>	<i>31 217,38</i>	<i>25 618,22</i>	<i>25 586,00</i>	<i>28 568,69</i>	<i>91,5%</i>	<i>111,5%</i>	<i>111,7%</i>
<i>отчисления на ДМС</i>	<i>12 449,20</i>	<i>13 417,40</i>	<i>12 885,01</i>	<i>12 589,41</i>	<i>101,1%</i>	<i>93,8%</i>	<i>97,7%</i>
<i>отчисления в НПФ</i>	<i>156,55</i>	<i>1 965,68</i>	<i>1 459,95</i>	<i>2 102,18</i>	<i>1342,8%</i>	<i>106,9%</i>	<i>144,0%</i>
<i>остальные затраты на оплату труда</i>	<i>5 429,13</i>	<i>12 170,87</i>	<i>7 015,77</i>	<i>7 329,98</i>	<i>135,0%</i>	<i>60,2%</i>	<i>104,5%</i>
Отчисления на социальные нужды	57 047,64	73 748,55	74 414,02	77 214,39	135,4%	104,7%	103,8%
Материалы	8 011,41	3 746,36	9 250,24	6 569,04	82,0%	175,3%	71,0%
Топливо	161,51	154,77	311,65	251,32	155,6%	162,4%	80,6%
Прочие материальные затраты	20 186,01	18 215,45	23 353,42	23 120,36	114,5%	126,9%	99,0%
Амортизация	5 735,01	6 057,58	9 686,36	9 089,70	158,5%	150,1%	93,8%
Прочие затраты	2 054 394,93	2 050 740,33	2 036 693,95	2 006 625,16	97,7%	97,8%	98,5%
аренда подвижного состава ОАО "РЖД"	1 921 111,72	1 917 605,35	1 900 603,08	1 873 576,43	97,5%	97,7%	98,6%
услуги инфраструктуры ОАО "РЖД"	10 311,97	9 807,26	9 381,57	9 240,95	89,6%	94,2%	98,5%
ВСЕГО ЗАТРАТЫ ПО ПЕРЕВОЗКАМ	2 380 209,55	2 416 547,25	2 414 284,38	2 400 283,44	100,8%	99,3%	99,4%

Тыс. руб.

Структура расходов ОАО "СППК" по пассажирским перевозкам за 2014 г.



Экономия расходов по пассажирским перевозкам за 2014 год относительно бюджета составила 14 000,94 тыс. руб. или 0,6%, относительно факта 2013 года 16 263,81 тыс. руб. или 0,7%, относительно факта 2012 года перерасход составил 20 073,89 тыс. руб. или 0,8%. Экономия обусловлена в первую очередь затратами на аренду подвижного состава, в соответствии со снижением вагоно-километровой работы.

Увеличение расходов по прочим видам деятельности за 2014 год относительно бюджета составила 178,15 тыс. рублей или 0,6%, что обусловлено увеличением объемов оказания услуг по перевозке пассажиров ОАО НАВС «ВЭРТАС» и объемов продаж билетов в поезда дальнего следования по перевозчику ОАО «ФПК». Таким образом, за 2014 год расходы по ПВД с учетом управленческих составили 29 532,47 тыс. рублей, в том числе:

Таблица №22

Контрагент	Услуги	Факт 2012	Факт 2013	План 2014	Факт 2014	% к факту 2012	% к факту 2013	% к плану 2014
ОАО "ФПК"	агентский договор	36,52	3,75	5,65	5,67	15,5%	151,4%	100,4%
ОАО "ЖАСКО", ЗАО СК "ЖСФ", ОАО СК "ТЭСТ-ЖАСО"	Страховая премия за оформление и продажу страховых полисов	0,00	0,12	0,11	0,09	0,0%	74,1%	84,4%
ОАО "ЖТК"	Услуги по перевозке вагонов Заказчика	5,12	3,39	7,85	7,34	143,5%	216,5%	93,6%
ОАО "РЖД"	Выполнение услуг в сфере обслуживания пассажирских вагонов	1,90	0,34	0,95	0,95	50,2%	280,5%	100,0%
ОАО НАВС "ВЭРТАС"	Услуги по перевозке пассажиров, за пробег	0,00	2,31	13,68	14,38	0,0%	622,4%	105,1%

	вагона							
Дополнительный сбор (багаж, разные сборы)	Дополнительный сбор (багаж, разные сборы)	0,00	0,00	0,39	0,36	0,0%	0,0%	91,4%
Арт-Телеком	Съемки фильма	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0%	0,0%	0,0%
Расписание Аб, бланк вкладыш в трудовую книжку	Продажа	0,0048	0,0095	0,0057	0,0142	294,7%	150,3%	249,5%
Дирекция инфраструктуры (Дог. №СевППК-099)	Обслуживание хоз. поезда Свеча-Шарья	0,00	0,00	0,27	0,27	0,0%	0,0%	100,0%
Дирекция социальной сферы СЖД	Перевозка детей	0,00	0,00	0,45	0,45	0,0%	0,0%	100,0%
ФК Шинник	Перевозка болельщиков Футбольного клуба Шинник	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0%	0,0%	0,0%
Итого расходы по ПВД		43,54	9,92	29,35	29,53		297,7%	100,6%

Тыс. руб.

Наибольшую долю в расходах по ПВД занимают:

- **расходы по договорам, предъявляемым ОАО "РЖД"** - 16 667,93 тыс. рублей, 56,4% от общей суммы затрат;

- **расходы на оплату труда** – 4 912,29 тыс. рублей, 16,6% от общей суммы затрат;

- **материалы** (в т.ч. бланки строгой и нестрогой отчетности 3 246,76 тыс. рублей, 11,0% от общей суммы затрат;

- **прочие затраты** (в т.ч. выплаты по кол. договору) 3 021,07 тыс. рублей, 10,2% от общей суммы затрат;

- 5,7 % составляют такие затраты, как: отчисления на соц. нужды, прочие материальные затраты, топливо и амортизация.

Расходы по договорам, предъявляемым ОАО «РЖД» представлены в таблице:

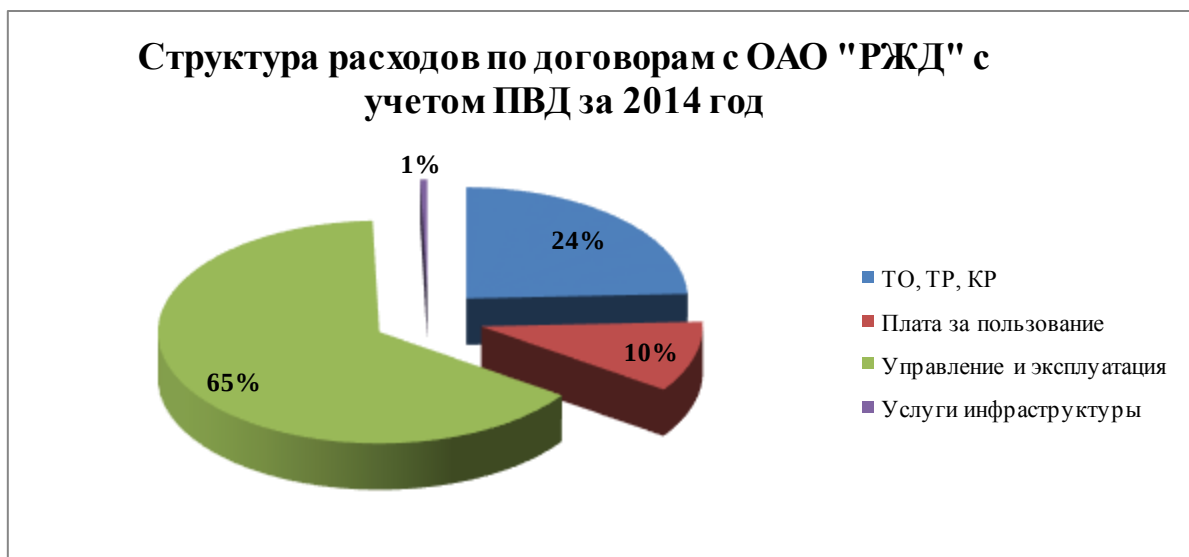
Таблица №23

Статья расходов	Факт 2012	Факт 2013	План 2014	Факт 2014	% к факту 2012	% к факту 2013	% к плану 2014
Инфраструктура	10 311,97	9 807,26	9 381,57	9 240,95	89,6%	94,2%	98,5%
Аренда подвижного состава	1 921 111,72	1 917 605,35	1 900 603,08	1 873 576,43	97,5%	97,7%	98,6%
плата за пользование ПС	243 913,62	211 088,22	196 153,05	192 827,96	79,1%	91,3%	98,3%
КР, ТР, ТО	528 795,82	496 308,49	463 583,56	455 430,92	86,1%	91,8%	98,2%
Управление и	1 148 402,28	1 210 208,63	1 240 866,48	1 225 317,55	106,7%	101,2%	98,7%

эксплуатация ПС							
Расходы итого	1 931 423,69	1 927 412,61	1 909 984,65	1 882 817,38	97,5%	97,7%	98,6%

Тыс. руб.

Предъявляемые расходы за услуги ОАО «РЖД» за 2014 год составили 1 882 817,4 тыс. рублей, что ниже планируемого уровня на 27 167,27 тыс. рублей (или на 1,4%).



Расходы по направлениям с учетом ПВД распределены следующим образом:

- Расходы по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта за 2014 год составили 9 309,79 тыс. рублей, что ниже скорректированного плана на 142,58 тыс. рублей (1,5%).
- Расходы по ТО, ТР, КР подвижного состава составили 462 081,99 тыс. рублей, что ниже скорректированного плана на 7 851,96 тыс. рублей (1,7%), на что повлияло снижение вагоно-километровой работы.
- Расходы за пользование ПС составили 192 827,96 тыс. рублей, что ниже скорректированного плана на 3 217,38 тыс. рублей (1,6%), на что повлияло снижение вагоно-часовой работы.
- Расходы по управлению и эксплуатации подвижного состава составили 1 232 860,09 тыс. рублей, что ниже скорректированного плана на 16 052,22 тыс. рублей (1,3%), на что повлияло снижение поездо-часовой работы в по пригородным перевозкам и увеличение поездо-часовой работы по ПВД. Увеличение поездо-часовой работы по ПВД произошло по услугам по перевозке вагонов ВЛТЭ (ЖТК).

5.5. Заключение аудитора Общества

В результате проведенного аудита аудитором ООО АФ «Глобал Консалтинг» отмечено, что бухгалтерская отчетность открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2014 года и результаты финансово-хозяйственной деятельности и движения денежных средств за 2014 год в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (Приложение №7).

Раздел 6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

По итогам 2010-2014 гг. Обществом получен убыток.

Раздел 7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В связи с тем, что собственником всего имущества пригородного комплекса на полигоне деятельности открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» остается ОАО «РЖД», то и необходимые капитальные вложения для поддержания работоспособного состояния основных средств (капитальные ремонты с продлением срока эксплуатации, обновление ОС) осуществляются ОАО «Российские железные дороги», за счет отраслевой инвестиционной программы Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД». Исключением является приобретение новой билетопечатающей техники.

В бюджете деятельности открытого акционерного общества «Северная пригородная пассажирская компания» на 2014 год была предусмотрена собственная инвестиционная программа в размере 35653,48 тыс. руб. за счет собственных средств, предусмотренных на капитальные вложения:

Таблица №24

Наименование инвестиционных проектов	Годовой план на 2014 год		Факт 2014 года	
	Количество, шт.	Сумма, тыс. руб.	Количество, шт.	Сумма, тыс. руб.
Приобретение переносной контрольно- кассовой техники (МК- 35)	317,00	29 931,20	317,00	30540,75
Приобретение билетопечатающих автоматов	10,00	2921,00		
Автомобиль	1,00	1 367,04	1,00	1367,04

Приобретение кондиционеров	2,00	89,97	4,00	185,68
Система регистрации переговоров «Градиент-12 СН(8)»	22,00	1 176,33	22,00	1176,33
Сумма НДС по Терминальному оборудованию с модулем безопасности и устройством считывания информации "Экспресс-3-р"		167,93		167,93
АРМ Билетного кассира в комплекте (в т.ч. составные части)			9,00	1322,91
ИТОГО	352,00	35653,48	353,00	34760,64

Освоение капитальных вложений за 2014 год составило 34 760,64 тыс. рублей с НДС или 97,7% к плану, однако инвестиционная программа реализована не в полном объеме (закупка БПА перенесена на 2015 год), в том числе было осуществлено:

- приобретение переносной контрольно-кассовой техники МК-35К в количестве 317 штук на сумму 30 540,75 тыс. рублей. Превышение сложилось по причине необходимости привлечения АО ГК «Искандер» для выполнения постановки на налоговый учет и вводу в эксплуатацию на сумму 609 552,28 тыс. руб. по договору №СевППК-141/6143/14/У/3 от 22.07.14 г.

- приобретение автомобиля Hyundai H1 на сумму 1 367,04 тыс. рублей. Отклонение от планируемой суммы приобретения по инвестиционной программе сложилось в связи с частичным включением суммы НДС в размере 199,90 тыс. руб. (полная – 206,98 тыс. руб.) в состав капитального вложения, в доле необлагаемой налогом выручки за предыдущий период по налоговой декларации (96,58%), что объясняется использованием объекта по основной и вспомогательной деятельности.

- приобретение системы регистрации переговоров «Градиент-12 СН(8)» в количестве 22 штук (11 комплектов) на сумму 1 176,33 тыс. рублей. Отклонение от планируемой суммы приобретения по инвестиционной программе сложилось в связи с частичным включением суммы НДС в размере 172,02 тыс. руб. (полная – 178,11 тыс. руб.) в состав капитального вложения, в доле необлагаемой налогом выручки за предыдущий период по налоговой декларации (96,58%), что объясняется использованием объекта по основной и вспомогательной деятельности.

– приобретение сплит-систем (кондиционеров) в количестве 4 шт. на сумму 185,68 тыс. рублей. Превышение вызвано непредвиденной потребностью в оснащении производственных помещений сплит-системами кондиционирования воздуха повышенной мощности, стоимость которых вышла за рамки запланированных затрат на приобретение кондиционеров в составе текущих расходов.

Помимо капитальных вложений по инвестиционной программе в оборотах по счету 8 отражена сумма НДС с Терминального оборудования с модулем безопасности и устройством считывания информации "Экспресс-3-Р" 167,93 тыс. рублей. При вводе в эксплуатацию объекта. Так же в состав капитальных вложений списаны ранее учитываемые на счете 10.5 АРМ Билетного кассира в комплекте на сумму 1 322,91 тыс. руб. и учтено перемещение объектов Терминального оборудования с модулем безопасности и устройством считывания информации "Экспресс-3-Р" по вкладам на сумму 226,79 тыс. руб. Совокупность данных операций и капитальных вложений составляет сумму по дебету 08 счета.

Раздел 8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Основной деятельностью Общества является перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении.

Услуги пассажирам предоставляются на вокзалах, остановочных пунктах и в поездах.

Продажа билетов осуществляется с использованием «АРМ кассир» и АСУ «Экспресс» в стационарных пунктах продажи, а также, непосредственно в пригородных электропоездах с использованием переносных кассовых терминалов МК-35К.

В перспективе развития Компании рассматриваются вопросы:

1. Развития системы оформления и оплаты проезда:

- расчет по банковским картам;
- отказ от бланков строгой отчетности при оформлении абонементных билетов и билетов для проезда работников ж.д. транспорта;
- внедрение в эксплуатацию электронных карт;
- развитие системы автоматизированного сбора данных в пригородном сообщении на основе АСУ ППК.

2. Внедрение электронного документооборота:

- постоянный доступ к нужным файлам и исключение возможность их потери;

- безопасное хранение информации;
- экономия денежных средства на производстве и хранении документации;
- контроль над информационными потоками;
- уменьшение затрат на материальные ресурсы;
- экономия трудозатрат;
- освобождение физического пространства;
- снижение временных издержек на нахождение документов.

3. Внедрение видеоконференц-связи:

- мобильная организация совещаний всех сотрудников компании совместно с участками в одном месте без затрат бюджета компании и временных потерь;
- обучение сотрудников участков, проведение технических учеб с показом любых мультимедийных и офисных материалов;
- повышение производительности труда;
- обеспечение оперативности принятия решений;
- сокращение затрат на операционные расходы;
- экономия сил, времени и денег на деловых поездках.

3. Внедрение учебного портала.

Использование сотрудникам компании через интернет сервис:

- «базы знаний» по функционированию АСУ ППК;
- электронных курсов по работе различных компонентов АСУ ППК;
- электронного тестирования по вопросам функционирования АСУ ППК.

Ожидаемыми изменениями результатов деятельности компании, связанными с внедрением новых технологий, являются:

- повышение доходов компании;
- снижение эксплуатационных расходов, расходов на содержание;
- повышение производительности труда работников;
- повышение безопасности перевозок, снижение затрат на непроизводственные мероприятия;
- повышение качества предоставляемых услуг.

Раздел 9. РАЗВИТИЕ СЕТИ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ

В своей деятельности общество использует Internet-технологии сети ОАО «РЖД» (Intranet), общедорожную электронную почту, телефонную связь по договорам с ОАО «Ростелеком» (местное и междугороднее подключение), в регионах по договорам с региональными центрами связи ОАО «РЖД», корпоративную технологическую и голосовую мобильную связь по договорам с ОАО «Мегафон», ОАО «МТС», ОАО «ВымпелКом».

Планируется развитие интернет связи на участках компании по технологиям сетей «четвертого поколения» для продвижения в области удобного интернет сервиса обмена информации (видеоконференцсвязи, учебного портала).

Раздел 10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

10.1 Основные принципы и цели кадровой политики

Кадровая политика ОАО «СППК» – это целостная стратегия работы с персоналом, объединяющая различные элементы и формы кадровой работы, имеющая целью создание высокопроизводительного и высокопрофессионального, сплоченного, ответственного коллектива, способного гибко реагировать на изменения внешней и внутренней среды.

Кадровая политика компании ОАО «СППК» - направлена на координацию деятельности по обеспечению компании высококвалифицированными кадрами, на создание условий для реализации трудового потенциала сотрудников, документальному сопровождению всех направлений деятельности ОАО «СППК».

Задачи деятельности управления персоналом направлены на обеспечение ОАО «СППК» работниками требуемой квалификации, мотивированными на достижение поставленных целей, а также повышение качества трудовой жизни и удовлетворенности трудом сотрудников, создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе, документального обеспечения техпроцесса и процессов управления.

Основополагающими принципами деятельности управления персоналом ОАО «СППК» являются соответствие всех направлений, форм и методов работы целям, корпоративным ценностям и кадровой политике компании; направленность на обеспечение роста профессиональной компетентности работников и мотивации их труда.

В кадровой политике ОАО «СППК» на первом месте стоит человеческий фактор, так как эффективный персонал – это основа бизнеса, залог успеха любого предприятия. Поэтому необходим результативный, профессиональный подбор персонала для организации. Компания ОАО «СППК» заинтересована в профессиональных, лояльных работниках, адаптации и развитии сотрудников.

Задачи кадровой политики ОАО «СППК»:

- Разработка критериев и методик подбора, отбора, расстановки и адаптации кадров.
- Рациональное использование кадрового потенциала.
- Прогнозирование, профилактика и разрешение конфликтов.
- Исследование общего психологического климата.

При разработке критериев и методик подбора персонала используется ситуационное интервью, проективное интервью и интервью в традиционном понимании этого слова. Структура интервью, построенная таким способом, позволяет получить максимально достоверную информацию и оставить у кандидата хорошее впечатление от компании, независимо от результата собеседования.

В ОАО «СППК» активно применяется Положение «О наставничестве». Наставничество заключается в оказании помощи работникам в их профессиональном становлении с целью сокращения срока адаптации, развитии способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них задачи, привитии интереса к профессиональной деятельности.

Таблица №25

**Динамика списочной численности персонала ОАО «СППК»
за 2013/2014 гг., чел.**

Численность на начало периода			Прием (нарастающим итогом)			Увольнение (нарастающим итогом)			Численность на конец периода		
2013 Факт	2014 План	2014 Факт	2013 Факт	2014 План	2014 Факт	2013 Факт	2014 План	2014 Факт	2013 Факт	2014 План	2014 Факт
936	956	956	172	0	140	151	1	198	969	955	898

Чел.

Динамика приема работников за 2014 год оказалась ниже значения прошлого года на 18,6%, что обусловлено достаточным укомплектованием

штата в прошлом году и пониженной необходимостью в кадрах в текущем году, в связи с проводимыми сокращениями объемов перевозок.

Таблица №26

Динамика приема работников основных профессий

Должность, категория должности	2013 г.	2014 г.	% %
Проводник пассажирского вагона 2 разряда	49	52	106,1%
Кассир билетный на железнодорожном транспорте, включая старшего	55	48	87,3%
Кассир билетный 3 разряда	16	6	37,5%
Инспектор (по контролю за наличием проездных документов)	15	14	93,3%
Административно-управленческие работники	30	13	43,3%
Вспомогательный персонал	7	7	100,0%
ИТОГО:	172	140	81,4%

Чел.

Проведены организационно-штатные мероприятия, направленные на оптимизацию численности.

За 2014 год сокращены следующие должности:

- 3 шт. ед. специалиста в административно-управленческом аппарате на основании утвержденной организационно-штатной структуры;
- инспектор (по контролю пассажирских поездов и вокзалов) Ивановского участка – 2 шт.ед.;
- инспектор (по контролю пассажирских поездов и вокзалов) Ивановского участка – 2 шт.ед.;
- инспектор (по контролю пассажирских поездов и вокзалов) Архангельского участка – 1 шт.ед.;
- таксировщик перевозочных документов Ивановского участка – 1 шт.ед.
- инспектор (по контролю пассажирских поездов и вокзалов) Вологодского участка – 2 шт.ед.;
- таксировщик перевозочных документов Вологодского участка – 4 шт.ед.;
- таксировщик перевозочных документов Архангельского участка – 6 шт.ед.;
- таксировщик перевозочных документов Сольвычегодского участка – 6 шт.ед.;
- таксировщик перевозочных документов станции Рыбинск Ярославского участка – 2 шт.ед.;

- кассир билетный на железнодорожном транспорте платформа 62 км – 1 шт.ед.
- инспектор (по контролю за наличием проездных документов) Ярославского участка – 8 шт.ед.
- кассир билетный Ярославского резерва проводников Ярославского участка – 3 шт. ед.
- кассир билетный Рыбинского резерва проводников Ярославского участка – 12 шт.ед.
- оператор по обработке перевозочных (проездных) документов 5 разряда Ярославского участка – 1 шт.ед.
- оператор по обработке перевозочных (проездных) документов 6 разряда Сольвычегодского участка – 1 шт.ед.
- техник (по подвижному составу) Сольвычегодского участка – 1 шт.ед.
- техник I категории Вологодского участка – 1 шт.ед.
- техник (по подвижному составу) Вологодского участка – 1 шт.ед.
- кассир билетный Череповецкого цеха по обслуживанию пассажиров в пригородных поездах – 2 шт.ед.
- кассир билетный Вологодского цеха по обслуживанию пассажиров в пригородных поездах – 6 шт.ед.
- техник Ярославского участка – 1 шт.ед.
- инструктор поездных бригад Рыбинского резерва проводников Ярославского участка – 1 шт.ед.
- инструктор поездных бригад Ярославского резерва проводников Ярославского участка – 1 шт.ед.
- бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитена Ярославского резерва проводников Ярославского участка – 1 шт.ед.
- инспектор (по контролю за наличием проездных документов) Ивановского резерва проводников Ивановского участка – 1 шт.ед.
- инспектор (по контролю пассажирских поездов и вокзалов) Буйского участка – 2 шт.ед.;
- таксировщик перевозочных документов Буйского участка – 2 шт.ед.;
- бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитена Буйского резерва проводников Буйского участка – 1 шт.ед.;
- проводник пассажирского вагона Буйского резерва проводников Буйского участка – 7 шт.ед.;

- бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитена Шарьинского резерва проводников Буйского участка – 1 шт.ед.;
- проводник пассажирского вагона Шарьинского резерва проводников Буйского участка – 4 шт.ед.;
- проводник пассажирского вагона Архангельского резерва проводников Архангельского участка – 3 шт.ед.;
- проводник пассажирского вагона Северодвинского резерва проводников Архангельского участка – 1 шт.ед.;
- проводник пассажирского вагона Рыбинского резерва проводников Ярославского участка – 4 шт.ед.

За 2014 год дополнительно введены в штатное расписание следующие должности:

- проводник пассажирского вагона Печорского резерва проводников Сольвычегодского участка – 7 шт.ед.;
- кассир билетный Печорского резерва проводников Сольвычегодского участка – 2 шт.ед.;
- кассир билетный Буйского резерва проводников Буйского участка – 1 шт.ед.;
- кассир билетный на железнодорожном транспорте вокзала Нерехта Ярославского участка – 4 шт.ед.;
- таксировщик перевозочных документов Ярославского участка – 3 шт.ед.;
- кассир билетный на железнодорожном транспорте линейных станций Сольвычегодского участка – 4 шт.ед.;
- старший инспектор Ярославского резерва проводников Ярославского участка – 2 шт.ед.
- старший кассир билетный на железнодорожном транспорте вокзала Вологда Вологодского участка – 1 шт.ед.;
- техник Печорского узла Сольвычегодского участка – 1 шт. ед.
- бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитена Котласского резерва проводников Сольвычегодского участка – 1 шт.ед.;
- кассир билетный на железнодорожном транспорте станции Печора Сольвычегодского участка – 1 шт.ед.;

Динамика увольнения работников по профессиям и причинам

Показатель	Проводники		Кассиры билетные		Кассиры билетные на ж. д. транспорте		Инспекторы		Таксировщики, операторы, бригадиры		Руководители и специалисты		ВСЕГО за 2013г.	ВСЕГО за 2014г.
	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.	2013г.	2014г.		
Уволено всего,	34	54	29	29	45	55	13	13	9	21	21	26	151	198
по собственному желанию	25	26	20	18	31	40	11	3	6	7	16	9	109	103
В порядке перевода	1	3	1		2	1					1	3	5	7
Соглашение сторон	3	8	2	2	1	4		7		1		6	6	28
Истечение срока	1	3	1			3						2	2	8
На пенсию	1	8	2	4	6	4			2	2	3		14	18
По сокращению штата		2		5	4	1		1	1	11		6	5	26
За прогул	1	2	3				2						6	2
Мед. заключение	2	2			1						1		4	2
За появление на работе в состоянии алкогольного опьянения						1		1					0	2
В связи со смертью						1		1					0	2

При проведении организационно-штатных мероприятий по сокращению численности (штата) работников, уволены по сокращению штата – 26 чел., 4 чел. уволены по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, 2 чел. уволены по соглашению сторон, остальные работники переведены на должности временно отсутствующих работников.

Увольнение работников из компании производится в подавляющем большинстве по собственному желанию.

10.2 Структура Общества по категориям работников

2013 год	2014 год
1. Служащие – 320 человек 2. Специалисты – 162 человек 3. Руководители – 30 человека 4. Рабочие – 450 человека	1. Служащие – 302 человек 2. Специалисты – 157 человек 3. Руководители – 29 человек 4. Рабочие – 408 человек



10.3 Возрастной состав работников

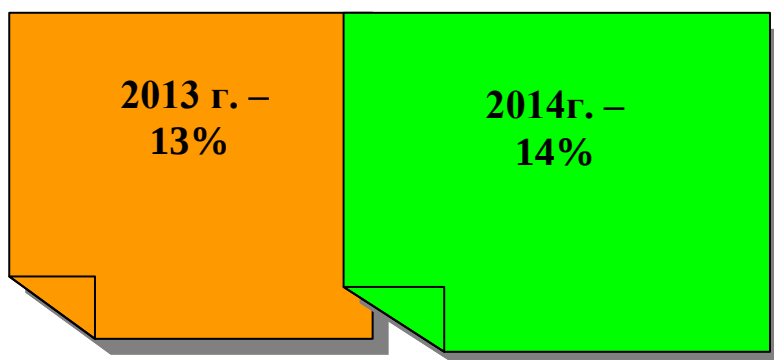
2013 год	2014 год
1. 18-30 лет – 264 человек 2. 31-40 лет – 269 человек 3. 41-50 лет – 283 человек 4. 51-60 лет – 146 человек	1. 18-30 лет – 247 человека 2. 31-40 лет – 249 человека 3. 41-50 лет – 257 человек 4. 51-60 лет – 143 человек



10.4 Текучесть кадров

Текучесть кадров за 2013 год составила 13%, за 2014 год – 14%. Процент текучести кадров вырос в связи с закрытием приема, оптимизацией численности персонала и приведением численности работников к объемам выполняемой работы.

Коэффициент текучести кадров



10.5 Качественный состав работников. Система развития персонала

Работники с высшим образованием – 140 человек.

Работники со средне-специальным образованием – 216 человек.

Обучаются в ВУЗах и техникумах – 56 человек.

Стратегия Общества в области развития персонала заключается в организации эффективной системы непрерывного обучения и повышения квалификации кадров.

Обучение включает в себя получение вновь принятыми и работающими сотрудниками навыков, необходимых для успешного выполнения работы. Обучение позволяет предоставить сотрудникам более широкий спектр навыков: в частности, освоение новых технологий в работе, развитие компетенций для соответствия занимаемой должности.

В зависимости от целей и категории работников обучение проводится в различных формах:

1. Традиционные методы обучения, которые включают лекции, семинары и самостоятельное обучение. Лекционные занятия позволяют за короткое время передать большой объем информации и ответить на дополнительные вопросы. Семинары предлагают большую активность участников и используются для совместного обсуждения проблемы, выработки новых решений и поиска новых идей. Самостоятельное обучение является наиболее простым видом обучения - для него не требуется ни

инструктор, ни специальное помещение, ни определенное время - обучающийся учится там, тогда и так как ему удобно.

2. Активные методы обучения, включающие инструктажи, наставничество. Инструктаж представляет собой разъяснение, демонстрацию приемов работы непосредственно на рабочем месте и, как правило, ориентирован на освоение конкретных операций или процедур, входящих в круг профессиональных обязанностей сотрудников. В основе рассмотрения практических ситуаций лежит дискуссия, обсуждение, в котором обучающиеся играют активную роль. Обучение новых сотрудников на рабочем месте.

3. Согласно утвержденных графиков ежемесячно проводится техническая учеба, включающая теоретическую и практическую части для основных профессий, непосредственно обслуживающих пассажиров.

4. Согласно учебному фильму «Этика и культура обслуживания пассажиров на железнодорожном транспорте» проводится техническая учеба. Тематический план фильма: работа над имиджем; культура речи; правила, позволяющие сделать общение более доверительным, приятным и конструктивным; понятие о профессиональной этике применительно к работнику, обслуживающему пассажиров в поездах пригородного сообщения (примеры конфликтных ситуаций).

5. Согласно Стандарту по организации и проведению технической учебы в темы технической учебы включены:

- обучение первозимников на курсах целевого назначения особенностям работы в зимних условиях;
- система менеджмента качества ОАО СППК;
- этика и культура обслуживания пассажиров в пригородных поездах.

Конфликтология.

Таблица №28

Организация обучения за 2014 год

Дата обучения	Наименование программ обучения	Должность	Обучающая организация	Л-во	Расходы на обучение (руб.)
24.02 – 14.03.2014	Организация контроля пассажирских поездов и вокзалов в пригородном сообщении	Инспектор (по контролю пассажирских поездов и вокзалов)	ИУИТ МГУПС (МИИТ)		30 000,00
31.03.- 01.04.2014	Создание мотивирующей среды в компании	Начальник отдела по кадрам и социальным вопросам	АНО «Корпоративный университет ОАО «РЖД»		11 000,00
03.06.-	Трудовые конфликты:	юрисконсульт	ООО «ЦНТИ		26 550,0

Дата обучения	Наименование программ обучения	Должность	Обучающая организация	Л-во	Расходы на обучение (руб.)
06.06.2014	профилактика и разрешение	т	«Прогресс»		0
02.06.- 06.06.2014	Управление договорной работой на предприятии	юрисконсульт	ООО «ЦНТИ «Прогресс»		34 220,00
05.08.- 06.08.2014	«Бренд-ориентированное поведение»	Специалист по связям с общественностью II категории	Корпоративный университет ОАО "РЖД"		20 000,00
05.08.- 06.08.2014	«Бренд-ориентированное поведение»	Помощник генерального директора	Корпоративный университет ОАО "РЖД"		20 000,00
29.09.- 30.09.2014	«Бренд-ориентированное поведение»	Ведущий специалист по маркетингу	Корпоративный университет ОАО "РЖД"		20 000,00
29.09.- 30.09.2014	«Бренд-ориентированное поведение»	Инженер (по организации пассажирских перевозок)	Корпоративный университет ОАО "РЖД"		20 000,00
03.09.- 03.10.2014	Внедрение проектного подхода в компании	Начальник сектора	Корпоративный университет ОАО "РЖД"		4 000,00
03.09.- 03.10.2014	Технологии развития работников: наставничество и коучинг	Заместитель начальника участка	Корпоративный университет ОАО "РЖД"		4 000,00
03.09.- 03.10.2014	Система мотивирования сотрудников: материальная и нематериальная	Начальник сектора	Корпоративный университет ОАО "РЖД"		4 000,00
08.09.- 08.10.2014	Формирование культуры безопасности	Заместитель генерального директора по безопасности	Корпоративный университет ОАО "РЖД"		4 000,00
22.09.- 01.10.2014	Корпоративный лидер: пригородные пассажирские компании ОАО "РЖД"	И. о. генерального директора	Корпоративный университет ОАО "РЖД"		88 500,00
29.09.- 17.10.2014	Организация работы руководителей линейных предприятий пригородных пассажирских компаний в современных условиях	Начальник участка	МИИТ		22 500,0
06.10.- 26.10.2014	Финансовая экономика	Экономист	МУБИНТ		18 450,0
13.10.- 29.10.2014	Повышение (подтверждение) квалификации «проводник пассажирского вагона»	Проводник пассажирского вагона	Профессиональный лицей № 5 г. Ярославль	6	69 960,0
24.11.- 27.11.2014	Доступная среда	Специалист участка	АНО «Российский Международный Олимпийский университет»		22 000,0
01.12.- 05.12.2014	Охрана труда	Ревизор по безопасности движения	МИИТ		8 218,0
15.12.- 19.12.2014	Правила технической эксплуатации железных дорог	Руководитель и специалисты	Ярославский филиал ФГБ ОУВПО «МИИТ»	0	70 000,0

В связи с тем, что План дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов холдинга "РЖД" в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта на 2014 год утвержден распоряжением ОАО "РЖД" от 11 марта 2014 год №615р, при составлении сметы расходов на 2014 год сумма затрат на статью "Подготовка и переподготовка кадров" была разбита помесечно на равные части.

Социальные программы и страховая защита работников

Социальная политика Компании включает в себя программы и мероприятия, направленные на решение наиболее актуальных задач социального развития коллектива, улучшение условий труда, обеспечения социальной защиты работников, организацию их отдыха и медицинского обслуживания.

Своей главной задачей в области социальной политики руководство Компании считает создание условий для эффективной работы сотрудников, их профессионального роста, обеспечение возможностей для достойного заработка и развитие культуры производства. Практикуется выплата премий и единовременных поощрений за профессиональное мастерство.

Пакет социальных льгот и гарантий работникам закреплён в Коллективном договоре.

Выплаты из средств фонда социального страхования

Своевременно выплачиваются из средств фонда социального страхования гарантированные пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, дополнительные отпуска по уходу за ребенком инвалидом, и другие пособия, предусмотренные постановлениями ФСС РФ и Коллективным договором Компании.

Медицинское обслуживание и страховая защита

Все работники Компании проходят обязательный при поступлении на работу и периодический медицинский осмотр на базе Дорожной клинической больницы и получают бесплатную медицинскую помощь.

Компанией заключен долгосрочный договор со страховой кампанией добровольного медицинского страхования «ЖАСО».

По договору медицинского страхования оказываются медицинские услуги работникам Компании: стоматологические, проводятся дорогостоящие диагностические процедуры и операции.

В целях защиты имущественных интересов работников компании заключен договор добровольного страхования от несчастного случая и болезней со страховой компанией ОАО «ЖАСО».

Детская оздоровительная компания

На отдых и оздоровление детей компанией приобретено 45 путевок на сумму 1018990 рублей, согласно поданным заявкам, потребность удовлетворена полностью.

Администрация Ярославской области сразу частично компенсирует работодателю расходы на приобретение путевок (4000 рублей за путевку), за 22 приобретенные путевки предоставлена компенсация в размере 88 000 рублей.

В 2014 году компанией получена частичная компенсация за организацию детского отдыха и оздоровления детей от регионов на сумму 119 211 рублей, а именно:

г. Вологда в размере 6 657 руб.,

Вологодская область в размере 13 314 руб.,

г. Архангельск в размере 30 000 руб.,

г. Котлас в размере 31 640 руб.,

Устьянский район Архангельской области в размере 12 000 руб.

Онежский район Архангельской области в размере 7 000 руб.,

Республика Коми в размере 18 600 руб.

Возмещение родителями за приобретенные путевки на отдых и оздоровление детей в 2014 году составило 109494, 80 руб. (в среднем 2433 руб. за путевку).

В 2014 году компанией выделено для сотрудников 17 путевок по льготной цене (за 5% от стоимости путевки) для детей из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

10.6 Выполнение условий коллективного договора

Основным условием обеспечения установленных Коллективным договором социально – трудовых гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки работников является выполнение установленных в Компании показателей производственно-экономической деятельности.

Оплата труда работников организована в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда, включающим в себя и систему премирования. Дополнительно к обязательным доплатам и региональным надбавкам в соответствии с Трудовым кодексом РФ, для ряда работников установлены доплаты за совмещение профессий, увеличение объема работы, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за разъездной характер работы. В связи с напряженностью по формированию кадрового состава была установлена зональная надбавка проводникам пассажирского вагона Рыбинского резерва проводников в размере 20% тарифной ставки. С 1 апреля 2014 года зональная надбавка в размере 20% тарифной ставки установлена и проводникам пассажирского вагона Ивановского участка.

По результатам проведенной аттестации рабочих мест установлена доплата в размере 4% тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и опасными условиями труда проводникам пассажирского вагона Ярославского и Рыбинского резерва проводников, инструктору поездных бригад Рыбинского резерва проводников, бригадиру (освобожденному) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитена Рыбинского резерва проводников. Так же данная доплата установлена работникам Ивановского, Буйского, Архангельского и Сольвычегодского участка.

Для роста уровня мотивации персонала совершенствуется по мере необходимости система премирования работников предприятия за производственные результаты.

Индексация должностных окладов и тарифных ставок работников производится согласно действующему Коллективному договору в соответствии с индексацией заработной платы работников ОАО «Российские железные дороги». По итогам 2014 года заработная плата проиндексирована на 2,63%.

Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников, непосредственно связанных с движением поездов, регулируется в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утвержденным приказом МПС России от 5 марта 2004 г. № 7.

Предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессии и должностей, расходы составили 648,6

тыс. рублей при плане 650,0 тыс. рублей; иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством РФ, расходы составили 5090,6 тыс. рублей при плане 5050,0 тыс. рублей

Выплата работникам дополнительного вознаграждения в размере 75 рублей за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, по итогам работы в 2014 году составила 164,9 тыс. рублей при плане 168,0 тыс. рублей

Произведены доплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда на сумму 1161,7 тыс. рублей, при плане 1148,0 тыс. рублей

Возмещены расходы работников, связанные с прохождением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров на сумму 409,0 тыс. рублей при плане 368,7 тыс. рублей Расходы, связанные со служебными командировками, составили 5270,0 тыс. рублей, при плане 5013,1 тыс. рублей

Реализуется право бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы, при отсутствии пригородного сообщения работники имеют право бесплатного проезда в плацкартном или общем вагоне пассажирского поезда по нормам и условиям, установленным локальным нормативным актом компании.

В 2014 году 243 работникам возмещены расходы в сумме 913,6 тыс. рублей, связанные с правом предоставления бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (при плане 236,5 тыс. рублей).

Выплачена компенсация на бесплатный проезд по личным надобностям в купейном вагоне в поездах дальнего следования работникам, и находящимся на их иждивении детям (в т. ч. работникам, работающим в районах Крайнего Севера) к месту использования отпуска и обратно в размере 3285,7 тыс. рублей при плане 2546,3 тыс. рублей.

На мероприятия по организации отдыха и оздоровлению детей Работников в детских оздоровительных лагерях, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев затрачено 885,4 тыс. руб.

В 2014 году с целью удовлетворения потребностей Компании в работниках соответствующей профессиональной квалификации проведено обучение, профессиональная переподготовка и повышение квалификации 42 сотрудников на общую сумму 479,0 тыс. руб.

На мероприятия по улучшению условий и охране труда освоено 2525,6 тыс. рублей без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (при плане 1759,6 тыс. руб.).

Работникам своевременно бесплатно выдается сертифицированная спецодежда, спецобувь и другие виды индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ №582Н от 22.10.2008г. По итогам 2014 года на приобретение спецодежды и спецобуви, и средств индивидуальной защиты были затрачены денежные средства в размере 2283,5 тыс. руб. (при плане 2124,5 тыс. рублей).

Отчисления профсоюзу денежных средств в размере 0,3 % от фонда заработной платы работников Компании составили 780,1 тыс. рублей при плане 1077,0 тыс. рублей.

Выплачено единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении Работников по собственному желанию впервые из Компании в связи с выходом на пенсию 16 работникам на сумму 895,0 тыс. рублей при плане 1055,4 тыс. рублей

В 2014 году выплачено единовременное поощрение 727 работникам при уходе в очередной отпуск на сумму 1929,5 тыс. рублей при плане 2266,3 тыс. рублей.

В Компании введено в действие «Положение о выплате работникам вознаграждения за преданность Компании». В 2014 году вознаграждение получили 793 работника, сумма выплат составила 9359,0 тыс. рублей (в среднем 11802 руб. на одного человека).

Реализуются предусмотренные Коллективным договором дополнительные льготы по выплате единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, предоставление дополнительных отпусков при рождении ребенка, регистрации брака и др.

29 работникам Компании при рождении ребенка выплачено единовременное пособие на сумму 133,4 тыс. рублей при плане 156,6 тыс. руб. Выплаты единовременного денежного вознаграждения к юбилейным датам не производились в связи с отсутствием прибыли.

В соответствии с программой добровольного медицинского страхования все работники компании были обеспечены медицинской помощью в медицинских учреждениях здравоохранения на общую сумму 12958,3 тыс. рублей.

Динамика заработной платы

Среднемесячная заработная плата по итогам 2014 года составила - 27573 руб., возросла к аналогичному периоду прошлого года на 14,9% (2013 г.- 23996 руб.), к бюджету увеличена на 7,1% (бюджет 2014г. - 25750 руб.).

Таблица №29

Среднемесячная заработная плата ведущих профессий (в рублях):	2013 г. (факт)	2014 г. (скорр. план)	2014 г. (факт)	Рост к прошлому году, %	Отклонение от плана, %
Проводник пассажирского вагона	23 153	23 157	25 750	111,2%	111,2%
Кассир билетный (разъездной)	17 108	19 205	20 796	121,5%	108,2%
Кассир билетный на железнодорожном транспорте	21 310	22 988	24 180	113,5%	105,2%

- проводник пассажирского вагона - 25750 руб., возросла к аналогичному периоду прошлого года на 11,2% (2013 г.- 23153 руб.), к бюджету увеличена на 11,2%;

- кассир билетный (разъездной) - 20796 руб., возросла к аналогичному периоду прошлого года на 21,6% (2013 г.- 17108 руб.), к бюджету увеличена на 8,2%;

- кассир билетный на железнодорожном транспорте – 24180 руб., возросла к аналогичному периоду прошлого года на 13,5% (2013 г.- 21310 руб.), к бюджету увеличена на 5,2%.

Таблица №30

Среднемесячная заработная плата по категориям составила

Среднемесячная заработная плата по категориям (в рублях):	2013 год (факт)	2014 год (скорр. план)	2014 год (факт)	% к прошлому году	% к плану
руководители	53 842	61 988	61 061	113,4%	98,5%
специалисты	27 790	30 543	33 162	119,3%	108,6%
служащие	21 602	22 983	24 109	111,6%	104,9%
рабочие	22 358	22 992	25 089	112,2%	109,1%

- руководители – 61 061 руб., возросла к аналогичному периоду прошлого года на 13,4% (2013 г. – 53 842 руб.), к бюджету снижена на 1,5%;

- специалисты – 33 162 руб., возросла к аналогичному периоду прошлого года на 19,3% (2013 г. - 27 790 руб.), к бюджету увеличена на 8,6%;

- служащие – 24 109 руб., возросла к аналогичному периоду прошлого года на 11,6% (2013 г.- 21 602 руб.), к бюджету увеличена на 4,9%;

- рабочие – 25 089 руб., возросла к аналогичному периоду прошлого года на 12,2% (2013 г.- 22 358 руб.), к бюджету увеличена на 9,1%.

Рост заработной платы обусловлен введением в действие «Положения о выплате работникам ОАО «СППК» вознаграждения за преданность Компании». Данное Положение введено с целью закрепления профессионального кадрового состава и стимулирования непрерывной трудовой деятельности работников на основании Концепции оплаты труда работников организаций, входящих в холдинг «Российские железные дороги», утвержденной решением Совета директоров ОАО «СППК» от 21.09.2012г. Согласно Положению, данное вознаграждение выплачивается раз в год в размере 10% фактически заработанного годового должностного оклада (тарифной ставки) в следующем месяце после наступления права.

При наличии в отчетном периоде:

- замечания, размер вознаграждения снижается на 50%;

- выговора и (или) других нарушений трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка, вознаграждение за преданность компании не выплачивается.

Так как основная часть работников принята в декабре 2010 года, январе 2011 года, то затраты по выплате вознаграждения за преданность компании вошли в ФЗП 1 квартала 2014 года, что повлекло за собой рост заработной платы.

Наибольший рост заработной платы произошел по руководителям, специалистам и служащим т.к. данным категориям персонала установлен должностной оклад, рабочие же оплачиваются по тарифу. Поэтому выплаты вознаграждения за преданность компании в большей степени увеличили среднюю заработную плату руководителей, специалистов и служащих и в меньшей степени рабочих.

Таблица №31

Производительность труда

Наименование показателя	2013 года (факт)	2014 года (факт)	% к прошлому году
Пассажирооборот, млн. пасс. км.	456,878	381,714	83,5%
Среднесписочная численность, чел.	839	785	93,6%
Производительность труда, млн. пасс. км/чел.	0,544	0,486	89,3%

Производительность труда за 12 месяцев 2014 года в натуральном выражении снижена к аналогичному периоду прошлого года на 10,7% или 0,058 млн. пасс. км./чел.

Раздел 11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Главными целями деятельности Общества является обеспечение потребности населения в пригородных пассажирских перевозках, постоянное совершенствование качества оказываемых услуг, отвечающих существующему спросу, а также, достижение безубыточной деятельности в качестве перевозчика на полигоне Северной железной дороги.

Помимо перечисленных конкретных задач на 2015 год, основной ближайшей целью Общества остается, безусловно, выход на безубыточный уровень - нормальный, рентабельный уровень деятельности, при котором Компания будет чувствовать себя состоятельной, способна будет отвечать по своим обязательствам без каких-либо дополнительных факторов. Данная задача может быть решена в 2015 году благодаря решению следующих вопросов:

1) На федеральном уровне:

- установление ставки НДС в размере 0% на услуги пригородных перевозок пассажирским транспортом;
- установление коэффициента 0,01 на ставку аренды инфраструктуры;
- создание и утверждение прозрачной методики расчета тарифа на аренду ПС;
- актуализация и возобновление процесса передачи подвижного состава в собственность ППК.

2) На региональном уровне:

- заключение соглашений между ОАО «СППК» и субъектами о рассрочке задолженности;
- выход на долгосрочные транспортные отношения с субъектами;
- 100%-ная компенсация субъектами выпадающих доходов перевозчика.

Раздел 12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
Открытое акционерное общество «Северная пригородная
пассажирская компания»

Юридический адрес:

ул. П. Морозова, дом 1, г. Ярославль, 150054.

Почтовый адрес: ул. Советская, дом 30, г. Ярославль, 150003.

Телефон/факс: (4852) 40-33-33.

Адрес в сети internet: www.sevppk.ru

Реквизиты Общества:

ИНН/КПП 7604192971/760401001

Расчетный счет: 40702810777000005272

в Северном банке ОАО «Сбербанк России» г. Ярославль

Кор. Счет: 30101810500000000670

БИК 047888670

ОГРН 1107604019181

Реестродержатель Общества:

ЗАО «Регистраторское общество «СТАТУС».

ул. Новорогожская, дом 32, стр. 1, г. Москва, 109544.

Тел.: (495) 974-83-50. Факс: (495) 911-14-31.

Аудитор общества:

ООО «Аудиторская фирма «Глобал-Консалтинг»

ОРНЗ № 11006000831

Ул. Которосльская набережная , д. 26, г. Ярославль.

Генеральный директор ОАО «СППК»

А.В. Докукин

ПРИЛОЖЕНИЯ К ОТЧЕТУ

Приложение № 1 Отчёт о выполнении решений совета директоров ОАО «СППК» за 2014 год.

Приложение № 2 Отчет о выполнении решений общего собрания акционеров ОАО «СППК» за 2014 год.

Приложение № 3 Аффилированные лица ОАО «СППК».

Приложение № 4 Отчёт о договорной работе ОАО «СППК» за 2014 г.

Приложение № 5 Организационная структура ОАО «СППК».

Приложение № 6 Бухгалтерская отчетность ОАО «СППК» за 2014 год.

Приложение №7 Аудиторское заключение по финансовой (бухгалтерской) отчетности ОАО «СППК».